

A Knijnik Engenharia Integrada está com inscrições abertas para o Programa de Trainee 2013. O programa selecionará 15 candidatos para trabalhar na cidade de São Paulo, onde fica a matriz da empresa. Os candidatos devem ter até 26 anos e ter concluído ensino superior em engenharia da computação, civil, elétrica ou mecânica; tecnologia da informação; sistemas de informação; e ciência da computação. A data de conclusão deve ser entre junho/2010 e dezembro/2012.

De acordo com Daniel Knijnik, presidente da empresa, é importante criar uma cultura focada na nova geração, onde o crescimento ocorre por critérios objetivos, ou seja, os melhores crescem mais e mais rápido. “Não queremos mão de obra barata, buscamos profissionais capacitados e que se adaptem à nossa cultura, que é totalmente baseada na meritocracia”, explica o executivo.

O objetivo do programa é desenvolver o potencial dos selecionados para ocupar futuros cargos na Knijnik, porém o que garantirá a permanência na empresa é o desempenho do candidato ao longo do processo. A área de atuação dos que forem efetivados será feita em conjunto entre o candidato e o gerente que acompanhou o seu desempenho durante o programa. A expectativa da Knijnik é receber cerca de seis mil inscrições.

As inscrições podem ser feitas até o dia 28 de maio no site focotalentos.com.br/knijnik2013

A previsão de início do programa é julho de 2013, com duração de seis meses. Neste período, além do salário de R\$6 mil mensais, o candidato selecionado terá como benefícios o Vale Refeição e planos de saúde e odontológico.

Sobre a Knijnik

A Knijnik Engenharia Integrada atua em todo o território nacional e é especializada em projetos de estrutura e de instalações elétricas, hidráulica e de ar condicionado. Em sua carteira de clientes encontram-se importantes nomes do setor da construção civil como Odebrecht

Realizações, Brookfield, Rossi, Cyrela, JHSF, CCP, Fundo Pátria, General Shopping, Gafisa, OAS e Camargo Corrêa.

Tiago Rosário para Assessoria de Comunicação Social.