

# **UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA**

**DIREÇÃO CAMPUS DE BAGÉ**

## **PLANO DE GESTÃO -**

**Período 2013- 2017**

**CHAPA: IDENTIDADE E SUSTENTABILIDADE**

**P/ Diretor:**

**Prof. Dr. ESTEVÂN MARTINS DE OLIVEIRA**

**P/ Coordenador Acadêmico**

**Prof. Dr. ELENILSON FREITAS ALVES**

**P/ Coordenador Administrativo**

**Adm. RICARDO FREDERICO SKOLAUDE**

**Bagé, 16 de Outubro de 2012**

# APRESENTAÇÃO

## PLATAFORMA:

## IDENTIDADE E SUSTENTABILIDADE

### *Identidade:*

Identifica-se com o pensamento e origem da coletividade de servidores, e incorpora-se na totalidade dos recursos humanos da Instituição para aperfeiçoamento e desenvolvimento da liberdade de posições, e esforço na busca pelo crescimento do indivíduo como elemento integrador do todo, e este como a célula de construção da imagem da Universidade para a sociedade.

### *Sustentabilidade:*

Compreende que o elemento humano é fator principal com o potencial de suas habilidades e conhecimentos para a gestão e operação de recursos de infraestrutura, e para a geração de recursos próprios que subsidiem a continuidade das ações visando o ensino, pesquisa, extensão e gestão atentas para a sociedade.

O Campus de Bagé tem se diferenciado em relação aos demais campi pela busca incessante de infra-estrutura que lhe permita atingir os objetivos para o qual foi idealizado. Estratégias diversas foram utilizadas para que este objetivo fosse alcançado, entretanto ainda permanecem lacunas a serem preenchidas desde o planejamento e articulação de ações para que a concepção de um grande campus possa atender definitivamente as demandas da comunidade acadêmica.

Esta gestão pretende dar continuidade ao crescimento e desenvolvimento Institucional no Campus de Bagé alcançado até o presente momento, e aperfeiçoar criteriosamente e democraticamente ações de gestão de visem a efetiva consolidação do Campus de Bagé da Universidade Federal do Pampa, balizado em seu princípios norteadores a fim de garantir para a sociedade, governo, servidores e seus acadêmicos a aplicação dos recursos que lhe foram e são destinados no cumprimento de sua missão.

## ***Pontos de evidência:***

### **GESTÃO DA COMUNICAÇÃO:**

O campus de Bagé estará habilitado e aparelhado num todo para trocar informações em vários níveis com padrão de excelência e clareza, erradicando-se os desvios, cortes, atrasos e multiplicidade de interpretações da mesma informação que sucede no retrabalho.

Isto se reflete no aperfeiçoamento de atividades administrativas em todos os níveis operacionais, com formatos padronizados, e de rastreamento de dados na composição do histórico das atividades desenvolvidas e das decisões devidamente identificadas nas competências de seus gestores.

Igualmente, reflete-se na evolução tecnológica dos recursos existentes para garantir que a fragilidade de equipamentos e sistemas não sejam empecilhos na operacionalidade do fluxo de informações.

### **Ação proposta:**

- Equipar o campus com equipamentos de vídeo conferência de alta performance.
- Agilizar o processo de estruturação do anel de fibra ótica no tronco campus - Santa Tecla.
- Estruturar o NTIC para atender as demandas do campus com implementação tecnológica.
- Implementar serviços de telefonia digital.

### **RECURSOS HUMANOS:**

Patrimônio fundamental da Instituição que deverá ser criteriosamente ouvido e avaliado em todos os segmentos do quadro de servidores, para a apropriação das demandas representativas, implementando programas de formação e desenvolvimento, legitimados nos valores produtivos humanos e integrada a auto realização e trabalho em equipe entendida como resultado de um esforço conjunto inserido no componente Universitário. O Campus de Bagé desenvolverá um programa de formação apropriado para gestores com vistas na sucessão de cargos de elegibilidade e cargos fixados, pautados em requisitos essenciais para sua ocupação.

Igualmente o Campus estabelecerá uma política de desenvolvimento de servidores em vários níveis de formação, compreendendo que o servidor não deve ser privado da sua liberdade para evoluir nas áreas do conhecimento que lhe atraem e que são importantes para o exercício docente e técnico.

As práticas integradoras serão componentes para aproximar o coletivo de pessoas não somente no aspecto do desenvolvimento do conhecimento, mas na habilitação da atividade física, como agente construtor da saúde.

Pretende-se dar também uma atenção especial a todos os servidores, desde seu ingresso no Campus Bagé até sua inserção na sociedade como um todo.

**Ação proposta:**

- Criar programa de capacitação e formação de gestores (PAG) e TAEs.
- Criar programa de capacitação de TAEs.
- Implementar serviços de apoio pedagógico aos servidores.
- Implementar programa de recepção e acolhida e capacitação de docentes.
- Criar programa de atividade física de saúde pré-laboral.

**PLANEJAMENTO INSTITUCIONAL PARA O CAMPUS:**

Terá bases nas perspectivas reais do quadro evolutivo da Instituição, alinhados com um crescimento palpável de seus recursos humanos e de infraestrutura, pautados na sustentabilidade direcionada ao ensino, pesquisa, extensão e gestão.

Estará apropriado de metas para ações de curto, médio e longo prazo, definidas e projetadas em perspectivas sólidas que garantam seu êxito e concretização.

Isto terá reflexo nas inter-relações com os governos nas três esferas do executivo e sociedade civil organizada, colocando o Campus como autor principal das ações promotoras do crescimento regional, estadual e nacional.

**Ação proposta:**

- Implementar a infra-estrutura do campus.
- Credenciar junto a órgãos governamentais de regulação e inspeção.
- Buscar parcerias com demais órgãos governamentais e privados para prestação de serviço.

**PATRIMÔNIO, PRIVILÉGIO INTELECTUAL:**

O Campus deverá dar garantias aos autores e assegurar uso do patrimônio intelectual bem como sua geração associada ao privilégio intelectual fundamentado nas Leis do INPI (Instituto Nacional de Propriedade Industrial). Estará preparado para gerir e administrar contratos internos ou externos à

Instituição, resguardadas as participações financeiras proporcionais de seus autores, da Instituição e de usuários.

Para tanto conterà órgãos ou serviços internos e apoio da Fundação para gerir de forma apropriada e transparente a captação de recursos desta origem.

**Ação proposta:**

- Criar um gabinete de projetos ou semelhante para gerenciar aspectos administrativos dos projetos com fonte de financiamento interno e externo.
- Prospectar demandas potenciais externas para elaboração de editais internos na formação específica de grupos de extensão e pesquisa.
- Gerir a propriedade intelectual juntamente com a PROPESQ e PROEXT e seus autores.

**FUNDAÇÃO UNIPAMPA DE APOIO AO DESENVOLVIMENTO:**

Respeitadas as Leis da Autonomia Universitária e a concepção destas organizações, a UNIPAMPA através do campus de Bagé incentivará a organização de uma Fundação de Apoio ao Desenvolvimento para agilizar a gestão de recursos financeiros obtidos através de seus servidores nas atividades de ensino, pesquisa, extensão e gestão.

**Ação proposta:**

- Incentivar a organização de uma Fundação de Apoio ao Desenvolvimento.
- Buscar alternativas para a gestão independente e ágil de recursos de projetos junto às Pró-reitorias.

**AUTONOMIA DE GESTÃO UNIVERSITÁRIA:**

Compreende a vocação multi-campi e a responsabilidade unitária de seus campi na gestão administrativa e financeira, observada pelos órgãos de gestão superiores, entretanto garantido através de suporte a execução dos objetivos e o alcance de metas pré-estabelecidas pactuadas com a Reitoria. Evidencia-se o desenvolvimento das habilidades de gestão na sua potencialidade junto à direção do campus para a otimização de custos da unidade. Programa este, que prevê a gestão racional dos gastos públicos minimizando ou erradicando despesas desnecessárias. Observando a implantação do regimento do campus, os demonstrativos de gastos e previsão de orçamento serão exibidos e discutidos periodicamente em cada exercício fiscal, no Conselho de Campus .

Concebe ainda a conservação e recuperação dos bens, utilizando a infraestrutura do campus dentro de suas áreas de competência.

**Ação proposta:**

- Estabelecer um programa administrativo para gerir os recursos de maneira otimizada.
- Incentivar a recuperação de bens através da infra-estrutura de laboratórios existentes no campus.
- Implantar o regimento do campus.
- Implantar o regimento do conselho do campus.
- Implantar o mapeamento de processos administrativos.
- Implantar o regimento das comissões.
- Buscar pela legitimação das comissões.

**USO DO PATRIMÔNIO UNIVERSITÁRIO:**

Enfatiza que os recursos de infraestrutura estão organizados para o desenvolvimento das atividades no âmbito do ensino, pesquisa, extensão e gestão e portanto devem ser de uso coletivo, obedecidas às normas e condições de uso, identificando-se o servidor responsável quer individual, quer coletivo pelo zelo e manutenção do bem, porém sem guardar privilégios ou benefícios individuais.

**Ação proposta:**

- Disponibilizar de forma programada, criteriosa e controlada o patrimônio público aos servidores.
- Implementar e/ou recuperar os recursos disponíveis danificados.
- Criar programa educacional de manutenção e preservação coletiva de bens.

**PAPEL SOCIAL DA UNIVERSIDADE- Campus de Bagé:**

Será evidenciado o papel Social da UNIVERSIDADE – Campus de Bagé através de ações pontuais nas demandas regionais, estaduais e nacionais com programas de ensino, pesquisa, extensão e gestão focados em problemas identificados nas áreas onde se estabelece o Campus. As ações previstas nos programas deverão estar apropriadas da interação das competências dos

recursos humanos, e de tecnologia nas infraestruturas peculiares existentes, a fim de atender a demanda.

A repercussão desta proposição infere no consorciamento de esforços para a solução dos anseios da região e do estado, justificando a inserção da Universidade – campus de Bagé e nas cidades onde está instalada e com reflexos nacionais. A motivação para este trabalho será através de editais internos focados para a região.

**Ação proposta:**

- Realizar um diagnóstico local e regional das demandas sociais.
- Articular uma força tarefa Institucional com ações de ensino, pesquisa e extensão aliada a outras organizações para atendimento destas demandas.
- Buscar subsídios de fomento em programas governamentais, editais de fomento.
- Constituir grupos locais de interesse neste processo através de editais internos.

**ESTRUTURAÇÃO DAS COORDENAÇÕES:**

As Coordenações deverão ser organizadas na gestão administrativa de seus Coordenadores, evidenciadas no seu organograma próprio, e caracterizadas pelo seu fluxograma operacional a fim de garantir a transparência, exeqüibilidade e continuidade de serviços para a comunidade. Além disto será incentivada a autonomia das Coordenações de curso na sua gestão para a busca de novas fronteiras para o Campus.

**Ação proposta:**

1. Implementar a formação de gestores.
2. Implantar um sistema padronizado de informação, com registro, controle e rastreamento.
3. Implantar um banco informatizado de leis, normas e resoluções do processo administrativo.
4. Implementar os serviços para a comunidade.
5. Propor a periodicidade de reuniões Institucionais de Coordenadores Acadêmicos, Administrativos e de Curso.

## **CONSUNI:**

A direção do Campus de Bagé, no cumprimento do seu papel deverá se reservar de tempo suficiente para que os pareceres sejam tomados sobre documentos criteriosamente analisados em todas bases de sua representatividade, e respaldo dos mesmos junto aos seus conselheiros, erradicando-se as opiniões individuais ou precipitadas.

Para tanto o calendário das reuniões deste, deve ser base para a organização dos calendários das reuniões dos Conselhos de Campi, e este do agendamento das reuniões das Comissões de Curso, Ensino, Pesquisa e Extensão. Conseqüentemente a pauta da reunião do CONSUNI deverá ser antecipada e comunicada aos seus membros conselheiros em período não inferior a 10 dias, salvo em casos de urgência para convocatória justificada onde o assunto deverá ser comunicado aos membros do conselho em tempo não inferior a 72 h. Estes por sua vez deverão buscar apoio às suas manifestações no mesmo prazo junto as seus pares e com os membros do conselho de campus.

As reuniões do CONSUNI deverão ser transmitidas com qualidade técnica de mídia para todos os servidores do campus por meio de vídeo conferência, em salas próprias por parte de seus representados.

### **Ação proposta:**

- Implantação de calendário de reuniões no campus, ou agenda virtual para discussão coletiva de ações e decisões junto ao CONSUNI.
- Implantação de sala de vídeo-conferência com tecnologia apropriada.
- Promover a discussão prévia de assuntos da pauta do CONSUNI junto com os Conselheiros do Campus e comunidade acadêmica.

## **INFRAESTRUTURA UNIVERSITÁRIA – CAMPUS DE BAGÉ:**

Em decurso do planejamento Institucional, as políticas institucionais voltadas ao uso coletivo deverão estar definidas e com cronograma para sua execução prevista. Identificam-se os órgãos complementares e suplementares. No elenco, primeiro os laboratórios, e outros espaços de formação acadêmica são as prioridades. Os órgãos suplementares situados no campus e com infraestrutura própria estarão dimensionados para atender demandas internas e externas. Tendo com meta a busca de sua excelência de serviços, visará o credenciamento e certificação junto aos órgãos governamentais reguladores. Definidas as políticas Institucionais quanto ao restaurante Universitário e a moradia para estudantes, estes terão sua prioridade atendida na dimensão que lhe é apropriada para o campus de Bagé.

Igualmente os servidores em trânsito terão oportunidade de permanecer nos apartamentos previstos no complexo universitário do campus de Bagé, minimizando os custos da Universidade a curto e médio prazo.

Prevê-se também a rede de postos de serviços bancários conveniados no campus a fim de atender apropriadamente os servidores e acadêmicos. (Banco do Brasil e Caixa Econômica Federal e bancos privados).

A construção da garagem de veículos da frota do Campus contará com uma Oficina de Manutenção Preventiva de Veículos .

Haverá uma adequação de veículos destinados também às ações de extensão da Universidade e de transporte de carga.

#### **Ação proposta:**

- Priorizar construção do laboratório de tratamento de resíduos.
- Priorizar da construção do almoxarifado central.
- Buscar o credenciamento e certificação de laboratórios específicos do campus.
- Priorizar a construção da moradia estudantil demandada no campus de Bagé.
- Priorizar a aquisição de veículo próprio para transporte de produtos químicos e biológicos.
- Priorizar a aquisição de veículo de transporte de carga.
- Implementar a garagem e serviços de oficina no campus.
- Implementar através de convênio a infra-estrutura de serviços bancários no campus.
- Priorizar espaços para incubadoras de base tecnológica no campus.
- Priorizar espaços e infra-estrutura de convivência no campus.
- Priorizar implementação dos serviços de biblioteca.
- Agilizar a ampliação da área do estacionamento de veículos.
- Implementar acesso de veículos de carga no campus.

#### **DIFUSÃO E ACESSO À EDUCAÇÃO SUPERIOR**

A Universidade através do campus de Bagé desenvolverá ações de divulgação do ensino superior através de um programa contínuo Universidade- Escolas de ensino fundamental e médio, programas de TV , Internet e jornais, incentivando a ação de bolsistas e estagiários principalmente das Licenciaturas e outras áreas de interesse.

Também, através de programas de educação continuada nas diversas áreas de atuação do Campus onde a comunidade acadêmica egressa e profissionais interessados poderão dar continuidade à sua formação.

**Ação proposta:**

- Incentivar servidores e estagiários na participação em atividades de escolas de ensino médio, programas de TV, colunas e sessão de jornais, criação de blogs para difusão do ensino superior.
- Implementar programa de formação continuada para a comunidade acadêmica e profissionais.

**INTEGRAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DISCENTE:**

O campus de Bagé além de dar uma preparação formal ao coletivo acadêmico principia-se na formação do indivíduo como cidadão e ser humano. Nesta concepção, busca a prospecção de espaços Universitários para a manifestação do contingente do pensamento discente, sua integração diante das diversidades e adversidades, sua participação na construção diante do plural de formações e culturas e a convivência harmônica das desigualdades de pensamento como forma de mediar sectarismos. Induz o exercício do pensamento construtivo como complemento do caráter do indivíduo, e sua sustentação na estrutura social acadêmica integralizada na convivência. Os diretórios acadêmicos estarão contribuindo significativamente com esta política a ser implantada e no fortalecimento de suas ações acadêmicas.

A assistência estudantil deverá ser implementada em todos âmbitos, para melhor atender os estudantes recém chegados na Universidade através de material informativo a ser disponibilizado no momento da matrícula, bem como acompanhamento durante o andamento no curso.

**Ação proposta:**

- Incentivar o fortalecimento dos DAs. em ações coletivas de desenvolvimento cultural, científico e de lazer.
- Incentivar a participação de discentes nos órgãos representativos de classe e de administração do campus e da Universidade.
- Desenvolver e orientar a integração participativa de discentes na política de administração da Universidade.
- Integrar ações junto a PRAEC para o pleno atendimento das carências estudantis em suas necessidades básicas de permanência.
- Despertar o espírito empreendedor nos discentes para sua sustentabilidade e crescimento profissional.

- Implementar o material informativo de recepção de alunos e aporte aos benefícios institucionais.
- Solicitar às Empresas de transporte coletivo urbano e municipal e intermunicipal a melhoria na prestação de serviços com implementação de mais horários e veículos na frota.

## **SEGURANÇA E PRESERVAÇÃO DO PATRIMÔNIO INSTITUCIONAL:**

O campus de Bagé não deverá poupar esforços para garantir a segurança de seu público tanto de servidores quanto de acadêmicos, através de recursos e aparatos de vigilância e monitoramento, resguardando o acesso identificado em suas dependências. Conseqüentemente, a preservação do patrimônio Institucional terá atenção na formação de cultura interna voltada aos valores de bens e serviços que a Universidade oferece à coletividade.

### **Ação proposta:**

- Investir no sistema de segurança monitorada no campus.
- Implementar a melhoria dos serviços de portaria e vigilância.
- Implementar a melhoria do sistema de iluminação e acesso do campus e instalações.
- Implementar o sistema de identificação única de servidores, discentes e visitantes.

## **CONCEITO DE HUMANIDADE E DESENVOLVIMENTO:**

Planejamento de creches através de demandas do campus e sua viabilidade de execução ou parcerias.

Unidade básica de atendimento de saúde aberta, conveniada a servidores e discentes.

Revisão dos planos de saúde conveniados para uma maior atenção e cuidado dos servidores e discentes.

Criação da Associação dos Servidores da UNIPAMPA para ampliar ações e benefícios para os mesmos (assistência jurídica, planos de saúde, convênios, parcerias, sedes sociais e esportivas, etc).

**Ação proposta:**

- Identificar a demanda de utilização de creche para os servidores e estudantes do campus.
- Buscar soluções internas ou externas para atender a demanda da creche.
- Revisar e implementar junto à PROGESP a oferta de assistência médica e de pronto atendimento de saúde pelas empresas conveniadas para servidores e discentes.
- Incentivar a criação da Associação dos Servidores da UNIPAMPA com âmbito de ação social, parcerias privadas, sede social e esportiva.

**INTERCÂMBIO INTERINSTITUCIONAL NACIONAL E INTERNACIONAL:**

Convênios e parcerias de intercâmbio entre Universidades e centros de pesquisa nacionais e internacionais a fim de permitir a capacitação e aprimoramento de docentes, TAEs e acadêmicos, além da cooperação técnica para assuntos de interesse comum. Participação em programas de graduação, pós-graduação, aperfeiçoamento e educação continuada. Formação de uma rede nacional e internacional pró-ensino, pesquisa, extensão e gestão.

**Ação proposta:**

- Realizar convênios e parcerias com outras Universidades, centros de pesquisa nacionais e internacionais.
- Estimular o intercâmbio entre organizações.
- Estimular programas de graduação, pós-graduação, aperfeiçoamento e educação continuada.
- Estimular a formação de uma rede nacional e internacional pró-ensino, pesquisa, extensão e gestão.

**TRANSFERÊNCIA DE TECNOLOGIA:**

A Unidade Administrativa do campus estará associada às Pró-Reitorias para regulamentação negociação e captação de recursos para difusão de tecnologia da Universidade em interessados externos.

**Ação proposta:**

- Viabilizar a estrutura administrativa no campus para gerir o processo de transferência de tecnologia integrado com as Pró-reitorias.
- Sugerir participação de 50% do percentual da cota da reitoria previsto na normativa, para o campus.

### **AMBIENTE E ECOLOGIA:**

O Campus de Bagé terá olhar exemplar sobre a conservação e recuperação do meio ambiente e na geração e tratamento de materiais e resíduos poluentes decorrentes de suas atividades. Igualmente terá atenção especial no uso de materiais e estruturas funcionais ecologicamente corretos onde for possível implementá-las.(conforme instrução Normativa 1 19/01/2010 da Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação- Ministério do Planejamento.) Neste escopo os projetos de reciclagem com parcerias serão incentivados. A urbanização do campus deverá contemplar não somente o paisagismo, mas principalmente se tornar em ambiente de lazer e integração para a comunidade acadêmica.

#### **Ação proposta:**

- Estabelecer política e normas de geração, tratamento e descarte de resíduos preservando o impacto ambiental.
- Implantar na infra-estrutura recursos tecnológicos e estruturas funcionais ecologicamente corretos.
- Implementar os projetos de parcerias com associações de recicladores e empresas.
- Definir internamente com a Comissão de Obras e Espaço Físico do Campus de Bagé e apresentar à Coordenadoria de Obras – PROPLAN projeto que contemple o paisagismo integrado ao lazer no campus.
- Viabilizar junto a Prefeitura ações integradas para a recuperação do Arroio Bagé e sanga que contornam o perímetro do campus.
- Incentivar práticas de geração de energia limpa no campus.

### **UNIVERSIDADE ABERTA:**

O Campus de Bagé proporcionará a atualização cultural e a disponibilização do conhecimento através de programas temáticos para as crianças, a terceira idade e para outros segmentos da população de interesse social.

#### **Ação proposta:**

- Implantar programa Universidade Aberta para atendimento às crianças e terceira idade e outros segmentos da população de interesse social.
- Prospectar espaços culturais integradores com as comunidades locais.

### **IMAGEM INSTITUCIONAL:**

O campus de Bagé deverá ser identificado pela sua imagem consolidada pela editora da Instituição viabilizando a divulgação da produção científica em todas áreas, em roupas e acessórios, através da rádio da Universidade com programação cultural e ambiental próprios, através do desenvolvimento de práticas desportivas incentivadas em torneios internos e externos, e cursos de extensão voltados para diversos segmentos da sociedade quer organizada ou não.

#### **Ação proposta:**

- Implementar ações para concretizar a editora da UNIPAMPA no campus de Bagé.
- Implementar ações para abrir espaço para livraria do campus no campus
- Implementar ações para abrir espaço para loja de roupas e acessórios de todos os cursos do campus de Bagé (Grife do Campus/Cursos)(DAs).
- Incentivar a criação da rádio da Universidade ou temporariamente espaço na TVEducativa ou outras mídias para programação cultural especial do campus Bagé.
- Incentivar as práticas desportivas em torneios internos e externos.
- Estimular a elaboração e execução de cursos de extensão voltados para diversos segmentos da sociedade quer organizada ou não.

### **MACROZONA UNIVERSITÁRIA:**

A direção do campus de Bagé se fará presente nas ações externas ao Campus e com parcerias da Prefeitura Municipal de Bagé e outros órgãos, para auxiliar no planejamento e ampliar a infra-estrutura existente nos bairros que contornam o campus, buscando reciprocamente benefícios coletivos para a sociedade e comunidade acadêmica.

#### **Ação proposta:**

- Dialogar com a Prefeitura Municipal de Bagé e Câmara de Vereadores sobre o planejamento da infra-estrutura da Macrozona Universitária.
- Solicitar Posto de Saúde na região de inserção da UNIPAMPA-BAGÉ.
- Solicitar a implantação de uma Unidade de Segurança Policial na região e monitoramento remoto.
- Solicitar a implantação de terminal de ônibus coberto na região.
- Solicitar instalação da rede do DAEB no campus e aumento da cota de fornecimento de água do DAEB.

## PLANO DE METAS

**Período: 2013-2017**

1. Integralização do Campus
  - a. Funcionalidade –operacionalidade
    - i. Comunicação
      1. implementação tecnológica
      2. gestão da informação
    - ii. Organização da Gestão
      1. organograma institucional
        - a. identificação
        - b. adequação
    - iii. Infra-estrutura
      1. conclusão
      2. adequação
      3. complementação
      4. implementação
  - b. Identidade e sustentabilidade
    - i. Interação interna e externa
      1. Ações integradoras
      2. Inserções em políticas de planejamento e desenvolvimento
      3. Certificações governamentais
    - ii. Fixação da Identidade Institucional
      1. Editora
      2. Roupas e acessórios
      3. Rádio Universitária
      4. Esportes
      5. Cursos de extensão
  - c. Estabelecimento de metas de crescimento sustentável
  - d. Gestão de recursos financeiros
2. Planejamento estratégico para sustentabilidade
  - a. Inicial (anual)
  - b. 5 anos
3. Implantação do Programa de Sustentabilidade (início)
  - a. Política Institucional de Extensão

- b. Fundação / UGRP
- c. Convênios e parcerias
- d. Prestação de serviço
- e. Incentivo a pesquisa e extensão consorciada
- f. Parques Tecnológicos
- g. Incubadoras
- h. Parques de exposições
- i. Cursos de aperfeiçoamento e profissionalização
- j. Redes de ensino, pesquisa, extensão e gestão

4. Conclusão da fase implantação

- a. Infra-estrutura
  - i. Adequação
  - ii. implementação
- b. Recursos humanos
  - i. Desenvolvimento e motivação
  - ii. Complementação do quadro docentes, TAs.
  - iii. Política de redistribuição
  - iv. Política de avaliação
  - v. Política de afastamento de pessoal para capacitação

5. Implantação de cursos de EAD (incentivar a implantação de EAD Campus)

6. Ofertas de novos cursos de graduação, especialização, pós-graduação, aperfeiçoamento
- a. Planejamento para cursos de Doutorado
  - b. Utilização do potencial de infra-estrutura e recursos humanos para a oferta de novos cursos de graduação
  - c. Prospecção da demanda de cursos de especialização
  - d. Prospecção da demanda de cursos de aperfeiçoamento (profissionalização)

## **Perfis profissionais**

### **PROF. DR. ESTEVÃO MARTINS DE OLIVEIRA**

Formação: Farmacêutico Bioquímico–Indústria de Alimentos – UFRGS  
1983

Mestrado em Ciência e Tecnologia de Alimentos – UFSM 1989

Doutorado em Engenharia de Alimentos – UNICAMP-SP 1997

Prof. Adjunto IV – Universidade Federal do Pampa- Campus – Bagé

Atuação: Empresas privadas e órgãos Públicos Estaduais e Federais

Banco América do Sul S/A

Laboratórios de Análises Clínicas

Instituto de Pesquisas Jandir Maia Faylace/ SSMA/RS

Farmácias

Delegacia Regional de Saúde de Santa Maria/RS

Coca-Cola Indústrias Ltda/ The Coca-Cola Company

Universidade Federal de Santa Maria

UNIPAMPA

Conselhos Municipais – Conselheiro- SMDET/Bagé e SMDR

Fórum Gestor Macrozona Universitária-SCOPLAN-Bagé

Programas de Desenvolvimento Tecnológico – Olivais do Pampa  
e Brasil Próximo. SMDET/Bagé / Itália-Peruggia

Experiências: Administrativas, Pesquisa, Coordenação, Chefia, Gerência,  
Direção, Fiscalização, Pesquisa e Desenvolvimento, Docência, Consultoria,  
Assessoria Técnica, Extensão.

- Coordenação do curso de Engenharia de Alimentos(UNIPAMPA-BAGÉ) 2006-2010
- Coordenação da Comissão de Extensão local (UNIPAMPA-BAGÉ)2008-2010-2011-2012

- Coordenador da Comissão de Obras e Espaço Físico (UNIPAMPA-BAGÉ)2011-2012  
Membro da Comissão Superior de Extensão 2010-2012
- Membro do Conselho de Campus -2006 - 2012
- Membro da Comissão de Ensino – 2010 - 2012
- Membro da Comissão de Pesquisa – 2010-2012
- Membro da Comissão de Política de Pessoal 2012
- Coordenador do GT CPORGS- Bagé – 2011
- Comitê Técnico para Macrozona Universtitária - 2010 - 2011

Lattes CNPq- <http://lattes.cnpq/63424666255840876>

### **Prof. Dr. ELENILSON FREITAS ALVES**

Formação: Graduação em Química Licenciatura Plena pela Universidade Federal de Santa Maria (1998),

Mestrado e Doutorado em Química pela Universidade Federal de Santa Maria (2001 e 2004).

Professor Adjunto II na Universidade Federal do Pampa (UNIPAMPA - Campus Bagé) e

Atuação: Universidade do Oeste de Santa Catarina - UNOESC

Faculdade de Itapiranga - SEIFAI

Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial – SENAI-SC

Colégio LaSalle - Peperi

Escolas Estaduais de Santa Catarina

Escolas Estaduais do Rio Grande do Sul

Experiências: Administrativas, Pesquisa, Coordenação, Chefia, Gerência, Direção, Fiscalização, Pesquisa e Desenvolvimento, Docência, Consultoria, Assessoria Técnica, Extensão.

Coordenador do Curso de Licenciatura em Química da Instituição – 2010 - 2012.

Coordenador do Subprojeto de Química do Programa Institucional de Bolsa de Iniciação à Docência - PIBID/CAPES – 2010 - 2012

Coordenador Institucional do Programa Institucional de Bolsa de Iniciação à Docência - PIBID/2009/CAPES – 2012 - atual

Membro do Conselho de Campus -2010 - atual  
Membro da Comissão de Ensino – 2011 - atual  
Membro da Comissão Superior de Ensino – 2012 - atual

Lattes CNPq- <http://lattes.cnpq.br/5541226399395863>

**RICARDO FREDERICO SKOLAUDE**, Administrador (CRA/RS  
n.027350)

Grau de formação: Bacharel em Administração - CRA/RS n° 27.350  
Curso: Administração Rural e Agroindustrial  
Conclusão: Jul/2006  
Instituição: Universidade Estadual do Rio Grande do Sul – UERGS

Local de trabalho: Universidade Federal do Pampa – Unipampa – Campus  
Bagé

Atribuições ao cargo exercido: Coordenação Administrativa Campus Bagé –  
setor de Infraestrutura e Logística

Fiscalização e execução dos seguintes contratos celebrados entre a Instituição  
e empresas contratadas para o Campus Bagé:

- Prestação de serviços relacionados à limpeza e conservação dos prédios (portaria de nomeação);
- Prestação de serviços relacionados a serviços gerais (portaria de nomeação);
- Prestação de serviços relacionados a motoristas (portaria de nomeação);
- Prestação de serviços relacionados a transportes rodoviários intermunicipais (portaria de nomeação);
- Prestação de serviços relacionados a agentes de portaria (portaria de nomeação);
- Prestação de serviços relacionados a serviços de telefonia (portaria de nomeação);

Servidor designado para as seguintes comissões e Conselho:

- Conselho do Campus.
- Comissão local de Avaliação e Desempenho (portaria de nomeação);
- Comissão de Obras e Espaço Físico;
- Comissão do Curso de Engenharia da Computação (cargo eletivo);
- Comissão de Formatura;

- Comissão local de diárias e passagens (2010);

Experiências relacionadas ao cargo de Coordenador Administrativo:

- Coordenador Administrativo Substituto (janeiro/2011);
- Coordenador Administrativo Substituto (janeiro/2012);
- Coordenador Administrativo *Pró-Tempore*/2012 (aprovado pelo Conselho do Campus).

Cursos de aperfeiçoamento; participação em projetos

- Licitações e Contratos (ESAF);
- Gestão e Fiscalização de Contratos (ESAF);
- Gestão de Recursos Humanos (Instituto Atual);
- Obras e serviços de Engenharia na Administração Pública – A Fiscalização dos Contratos (ZENITE).
- Projeto / pesquisa: Programa pró-alimentação socializada e sustentável – bairros Ivo Ferronato e Malafaia – Bagé/RS (servidor voluntário).
- Projeto Mutirão Social-Maio/2012 – Bairros Ivo Ferronato e Malafia – Bagé/RS (servidor voluntário).
- II Salão Internacional de Ensino, Pesquisa e Extensão – Uruguaiana-RS/2010;
- III Salão Internacional de Ensino, Pesquisa e Extensão – Uruguaiana-RS/2011

- **DADOS COMPLEMENTARES**

- Curso: Capacitação para Gestores Públicos Municipais - Entidade: UERGS / SOPS / CORSAN / FEPAM / SEMA
- Curso: Gestão Empresarial / SENAC
- Curso: Qualificação e Preparação para o Mercado de Trabalho / Prefeitura Municipal de Cachoeira do Sul / CIESC B
- Curso: Estrutura e perspectiva para o futuro da sociedade no trabalho / RIW – Consultoria e Assessoria em Relações Humanas e Treinamentos
- Seminário: Educação Ambiental e Desenvolvimento Regional /Conferências UERGS 2006
- Seminário: Energia Térmica à Carvão – Perspectiva e implicações / Sindicato Rural de Cachoeira do Sul / Câmara de Comércio, Indústria e Serviços / COMDEMA / 1, Cachoeira do Sul.

- ATIVIDADES DESENVOLVIDAS NO PERÍODO DE GRADUAÇÃO:

- Análise e Diagnóstico da Pecuária de Corte da Localidade de Dorasnal, Cachoeira do Sul (\*).
  - Diagnóstico Rápido Participativo do Distrito de Três Vendas, Cachoeira do Sul. (\*)
  - Estudo, Avaliação e Caracterização Socioeconômica de um Grupo de Produtores em Conversão Agro ecológica. (\*)
  - Perfil dos produtores de mel de Cachoeira do Sul. (\*)
  - Projeto: Implantação de um laboratório para reprodução induzida de alevinos nativos do Rio Grande do Sul / V Mostra de Iniciação Científica Ulbra.
  - Análise e Diagnóstico do Sistema Leiteiro de Arroio do Tigre, RS – autores Ricardo Skolaude *et al* (\*).
  - Análise e Diagnóstico dos Sistemas Agrários do Município de Novo Cabrais, RS – autores Ricardo Skolaude *et al* (\*).
- Trabalhos apresentados no I Congresso Internacional de Desenvolvimento Rural e Agroindústria Familiar – São Luiz Gonzaga/RS, 2005.

- TRABALHOS COMUNITÁRIOS:

Desenvolvimento do projeto social “Aprendendo para a Vida” em escolas municipais de Cachoeira do Sul, RS.