



PROPOSTA PROGRAMÁTICA DA CHAPA MOVIMENTA

Transformando Ideias em Ações

Plano para Gestão 2013 - 2016

O grupo formado pelos professores Fernando Junges e Paulo Fernando Marques Duarte Filho e a Técnica Paloma Rosa, hoje intitulado “**CHAPA MOVIMENTA**”, tem como prioridade a qualidade no Ensino, na Pesquisa e na Extensão, pois estes são os pilares para construção da Universidade. Assim, o grupo visa trabalhar em defesa das diretrizes institucionais que valorizem a excelência no ensino e a qualidade de vida, incentivando as iniciativas que objetivam eliminar a burocratização e melhorar a qualidade de educação e trabalho em todas as esferas acadêmicas.

Escolhemos como *slogan* da **Chapa Movimenta** a frase “transformando ideias em ações”, exatamente por ser tratar de uma proposta de gestão participativa e de muito diálogo. Acreditamos que o trabalho em equipe sempre contemplará o maior número de pessoas nas ações que devam ser tomadas. Portanto, a **Chapa Movimenta** acredita que esta proposta de trabalho, pautado na ética e transparência, tornará as ações mais abrangentes e sólidas, trazendo maior benefício a toda Comunidade Acadêmica do Campus Bagé.

Para isso, algumas diretrizes foram tomadas como norteadoras no Plano para Gestão 2013-2016, como a **GESTÃO PARTICIPATIVA**, a **ORGANIZAÇÃO DOS PROCESSOS**, o **DESENVOLVIMENTO DO CAMPUS** e as **AÇÕES AFIRMATIVAS NA ÁREA ACADÊMICA**. A seguir, estas diretrizes serão desdobradas na forma de planos de ação, porém, todas as ideias decorrentes das conversas durante o processo eleitoral serão fundamentais para o aperfeiçoamento desta proposta.

Índice

GESTÃO PARTICIPATIVA.....	3
1. Criação de canais que facilitem a comunicação entre as esferas acadêmicas.....	3
2. Reuniões quinzenais com as Comissões de Cursos.....	3
3. Reuniões quinzenais com as os técnico-administrativos em educação.	3
4. Reuniões mensais com os discentes.....	3
5. Assembleias mensais.....	4
6. Rediscussão da composição das Comissões: o Conselho de Campus, Comissão de Ensino, Comissão de Pesquisa, Comissão de Extensão e Comissões de Cursos.	4
7. Publicização das Comissões – páginas específicas, contato dos presidentes das comissões disponível, espaço para propostas de pautas enviadas pela Comunidade....	4
8. Fomentar o trabalho das Comissões Locais, como exemplo, na elaboração de pareceres, como ferramenta apoio ao Conselho de Campus.....	4
ORGANIZAÇÃO DOS PROCESSOS.....	5
9. Mapeamentos e implementação de fluxos de todos os processos envolvidos na Gestão.....	5
10. Publicização dos recursos e atividades da Gestão.....	5
11. Concretização dos Regimentos.....	5
12. Criação do Protocolo do Campus.....	5
13. Agilidade nos procedimentos administrativos básicos.....	5
14. Criação do Núcleo de Planejamento do Campus.	5
15. Definições de atribuições com vista a equalizar o trabalho e melhorar a qualidade dos serviços e de vida dos Servidores.....	6
DESENVOLVIMENTO DO CAMPUS.....	7
16. Consolidação da estrutura física do Campus.	7
17. Ampliação do apoio aos Diretórios Acadêmicos (DA's).....	7
18. Apoio às ações relacionadas à manutenção estudantil.....	7
19. Aplicação de esforços para melhorar as condições básicas de permanência, buscando sempre a humanização do Campus.....	7
20. Ampliação nos horários de atendimento da Biblioteca.....	7
21. Apoio ao desenvolvimento da pesquisa, extensão e da pós-graduação.	8
22. Apoio aos discentes no desenvolvimento e aplicação de projetos.	8
23. Instituição do Programa de Acolhida aos novos servidores.	8
24. Integração dos servidores.	8
25. Propor melhorias na página do Campus, como disponibilização de fluxos, solicitações online (afastamentos, compras etc.).....	8
26. Buscar junto aos órgãos competentes a qualificação do acesso ao Campus, como a pavimentação da rua de acesso e melhoria no transporte público.....	9
27. Incentivar ações que visem integração da Universidade com a Sociedade.	9
AÇÕES AFIRMATIVAS NA ÁREA ACADÊMICA.....	10
28. Ampliar o apoio aos Coordenadores de Cursos.....	10
29. Propor políticas de ensino através de ações conjuntas visando o combate à retenção e evasão.....	10
30. Reuniões regulares com Comissões de Cursos.	10
31. Simplificação no desenvolvimento dos Planos de Ensino.....	11
32. Aproximação da Coordenação Acadêmica com o NUDE e a CAP.....	11
33. Integração do Estudante Ingressante.	11
34. Apoio às aulas inaugurais de cada curso.	11
35. Estimular propostas que envolvam a integração coletiva.	11
Cronograma Proposto.....	12

GESTÃO PARTICIPATIVA

1. Criação de canais que facilitem a comunicação entre as esferas acadêmicas.

A **Chapa Movimenta** tem como principal proposta a ampliação da ouvidoria da UNIPAMPA para o Campus, podendo estender a toda Comunidade acadêmica um papel efetivo de participação, fiscalização, colocação de ideias, entre outros, nos órgãos de Gestão e nos próprios gestores (Direção e Coordenações) do Campus.

Também serão propostos fóruns temáticos a fim de discutir, esclarecer e estabelecer metas para as principais demandas apontadas por toda Comunidade Acadêmica.

2. Reuniões quinzenais com as Comissões de Cursos.

Temos como proposta uma participação mais efetiva junto as Comissões de Cursos, aproximando a Gestão do Campus das bases com diferentes enfoques. Outra função importante destas atividades é trabalhar um planejamento estratégico para cada curso, que deverá servir de base para o planejamento do Campus.

3. Reuniões quinzenais com as os técnico-administrativos em educação.

A proposta da **Chapa Movimenta** é reforçar o apoio aos técnico-administrativos em educação (TAE's) do Campus, através do diálogo contínuo e, com isso, melhorando as condições de trabalho de todos.

Temos consciência que só podemos alcançar nossos objetivos se conseguirmos trabalhar nas especificidades de cada função e, exatamente para isso, procuraremos ampliar o diálogo objetivando também verificar e identificar as potencialidades de cada servidor, qualificando ainda mais o trabalho.

4. Reuniões mensais com os discentes.

A **Chapa Movimenta** tem como proposta uma maior aproximação com os discentes, a fim de discutir todas as demandas desta categoria e, a partir destas, buscar apoios e parcerias (Município, empresas, etc.) para que estas sejam atendidas.

Temos, também, a proposta de ampliar o apoio aos Diretórios Acadêmicos (DA's) para que o Movimento Estudantil conquiste mais espaço em toda Universidade e, também, na Comunidade externa.

Ampliaremos o apoio as Semanas Acadêmicas dos Cursos e reforçaremos a Mostra de Iniciação Científica (MIC) do Campus. Isso será fruto de um planejamento anual que será realizado em conjunto com cada DA, sempre

respeitando as suas decisões, mas apoiando e discutindo as ações a serem tomadas.

5. Assembleias mensais.

Na mesma linha, de concretizar uma gestão mais participativa no Campus, as assembleias serão fundamentais para que possamos discutir os mais diversos temas como a pauta do Conselho Universitário (CONSUNI); apresentações e discussão dos fluxos de todos os processos administrativos no Campus; rediscussão das Comissões existentes e, quando necessário, da criação de novas; assuntos diversos de interesse da Comunidade Acadêmica.

6. Rediscussão da composição das Comissões: o Conselho de Campus, Comissão de Ensino, Comissão de Pesquisa, Comissão de Extensão e Comissões de Cursos.

Estamos numa etapa em que uma minuta inicial do Regimento dos Campus se encontra em elaboração no CONSUNI. Após isso, caberá aos respectivos Conselhos a elaboração final dos Regimentos. Portanto, este é o momento de rediscutirmos com todos as composições das Comissões que existem (previstas ou não) na proposta de Regimento.

A **Chapa Movimenta** acredita que este processo necessita de muita discussão, uma condução imparcial e comprometida com o Campus e do envolvimento de toda Comunidade Acadêmica nesta etapa de trabalho.

7. Publicização das Comissões – páginas específicas, contato dos presidentes das comissões disponível, espaço para propostas de pautas enviadas pela Comunidade.

Queremos, também, dar conhecimento do trabalho das Comissões existentes no Campus através da publicização de suas atividades, com o apoio da Gestão e com a criação de sites contendo todo trabalho desenvolvido nestas.

8. Fomentar o trabalho das Comissões Locais, como exemplo, na elaboração de pareceres, como ferramenta apoio ao Conselho de Campus.

As Comissões de Ensino, Pesquisa e Extensão, e outras Comissões Locais, são órgãos que prestam apoio ao Conselho de Campus. Portanto, a **Chapa Movimenta** pretende ampliar o apoio a estas através de ações como realização de reuniões periódicas identificando as principais demandas para dar maior suporte ao trabalho das mesmas, compreendendo assim uma maior aproximação da Gestão do Campus às mesmas.

ORGANIZAÇÃO DOS PROCESSOS

9. Mapeamentos e implementação de fluxos de todos os processos envolvidos na Gestão.

O mapeamento e a implementação de fluxos incluem os processos relacionados ao setor acadêmico (tais como: matrícula, horários, afastamentos do/no país, com ônus, com ônus parcial e sem ônus, etc.) e ao setor administrativo (tais como: os Setores de Orçamento e Finanças, de Material e Patrimônio, de Pessoal, de Infraestrutura, de Frota e Logística, de Tecnologia de Informação e Comunicação, e os processos de compra e tudo o que a ele é relacionado, entre outros processos, etc.). É importante destacar, que esta ação não visa burocratizar o sistema e sim, quando possível, torna-lo mais acessível. Para isso, a discussão com a Comunidade Acadêmica será fundamental para otimização e implementação de todos os processos mapeados.

10. Publicização dos recursos e atividades da Gestão.

A publicação dos recursos aplicados, bem como das atividades desenvolvidas pela Gestão, serão priorizadas, garantido assim a transparência ansiada pela Comunidade e fundamental no planejamento estratégico do Campus.

11. Concretização dos Regimentos.

Consolidação do Regimento de Campus em consonância com a Comissão Especial de Regimento dos Campi do CONSUNI, assim como, apoio à materialização dos demais Regimentos necessário para o pleno desenvolvimento das atividades, como os Regimentos das Comissões Locais.

12. Criação do Protocolo do Campus.

Implementação do Protocolo do Campus, permitindo, dessa forma, um acompanhamento mais dinâmico de documentos e solicitações.

13. Agilidade nos procedimentos administrativos básicos.

Migração para a forma *online* (a princípio através do Google Docs) dos procedimentos administrativos como: marcação de veículos, pedidos de compras, pedidos de material permanente, pedidos de material consumo, etc.

14. Criação do Núcleo de Planejamento do Campus.

Implementação de um núcleo para apoio ao planejamento anual dos cursos e, conseqüentemente, do Campus. Possibilitando a centralização das informações e permitindo que os cursos e setores tenham apoio neste processo, com base no

Planejamento Estratégico do Campus. O núcleo será responsável por realizar fóruns de discussão que permitam a participação de toda a Comunidade no desenvolvimento desse processo.

15. Definições de atribuições com vista a equalizar o trabalho e melhorar a qualidade dos serviços e de vida dos Servidores.

Definição/redefinição das atribuições dos servidores dentro dos fluxos propostos a partir da ampla discussão conjunta. E ainda, buscar a equalização das condições de trabalho e valorização dos servidores.

DESENVOLVIMENTO DO CAMPUS

16. Consolidação da estrutura física do Campus.

A **Chapa Movimenta** tem como proposta a consolidação da estrutura do Campus, buscando apoio com a Reitoria, Poder Público e empresas (quando possível), permitindo um melhor ambiente de trabalho e estudo. Com isso, vamos priorizar a provisão de insumos que garantam a implementação e manutenção das atividades do Campus, sempre defendendo a autonomia na administração.

17. Ampliação do apoio aos Diretórios Acadêmicos (DA's)

Temos como proposta ampliar o apoio aos DA's através de ações que promovam a implementação destes nos cursos que ainda não o possuem, auxílio à obtenção dos CNPJ, buscar apoio para obtenção de espaço físico para estes, entre outras demandas.

18. Apoio às ações relacionadas à manutenção estudantil.

Sustentação das iniciativas relacionadas à manutenção estudantil, com apoio a PRAEC na implementação dos projetos pautados e auxílio no desenvolvimento de projetos propostos pela Comunidade Acadêmica.

19. Aplicação de esforços para melhorar as condições básicas de permanência, buscando sempre a humanização do Campus.

A **Chapa Movimenta** tem como proposta trabalhar na humanização dos espaços existentes no Campus. Com isso, vamos buscar apoio da PROPLAN/Coordenadoria de Obras, do Poder Público e de empresas para elaborações de projetos de melhorias no Campus como bebedouros, espaços internos para convivência, alimentação, arborização, espaços externos de convivência com bancos, e outras a serem sugeridas.

As licitações de dois espaços de alimentação (chamados em seus respectivos Editais como de Cantina e Restaurante Universitário) já foram conquistas importantes do Campus, porém, necessitamos trabalhar na elaboração de um edital de alimentação subsidiada que contemple as necessidades, principalmente, dos nossos estudantes. Este trabalho deverá ser realizado em parceria com a PRAEC e com o apoio das lideranças estudantis.

20. Ampliação nos horários de atendimento da Biblioteca.

Defesa do acréscimo de vagas de servidores TAE's para ampliação do atendimento da biblioteca, garantindo a ampla utilização dos recursos materiais e físicos que o Campus já possui.

21. Apoio ao desenvolvimento da pesquisa, extensão e da pós-graduação.

A **Chapa Movimenta** considera a pesquisa e a pós-graduação bases importantes no desenvolvimento do Campus Bagé e de toda a UNIPAMPA. Temos como objetivo dar todo o apoio necessário para o desenvolvimento e consolidação destas atividades.

Discutir e implementar as políticas de pesquisa e extensão em consonância com o planejamento institucional, o planejamento estratégico dos cursos e do Campus.

22. Apoio aos discentes no desenvolvimento e aplicação de projetos.

Através dos canais e fóruns de debate será possível conhecer as mais diversas ideias propostas pelos discentes e assim, tornar possível a implementação de planos estratégicos para o desenvolvimento e aplicação destes projetos.

23. Instituição do Programa de Acolhida aos novos servidores.

A **Chapa Movimenta** tem como proposta discutir com os servidores e implementar um programa de acolhida aos novos servidores ingressantes no Campus. Nossa proposta parte da criação de um material institucional, com foco no Campus, que permita aos ingressantes uma visão do trabalho (e do Município), permitindo uma fácil integração aos sistemas e processos dentro da Instituição e a conexão com os demais servidores e, como complemento, trabalhar com uma tutoria pelos colegas mais experientes no período de 6 a 12 meses.

24. Integração dos servidores.

Proporcionar a interação entre os servidores, incentivando a troca de experiências através de fóruns temáticos, onde seja possível a troca de experiências, expectativas e mediações de possíveis conflitos.

25. Propor melhorias na página do Campus, como disponibilização de fluxos, solicitações online (afastamentos, compras etc.).

A **Chapa Movimenta**, em respeito ao meio ambiente, pretende diminuir ao máximo a utilização de material impresso no Campus. Com isso, pretendemos disponibilizar os formulários existentes na UNIPAMPA em versão digital (inicialmente, vamos trabalhar com o próprio *Google Docs* ou sistema similar, livre). Assim, em conjunto com a implementação do sistema do protocolos da universidade, ampliar a transparência dos pedidos e solicitações realizados no Campus.

Também temos a proposta de discussão e otimização dos fluxos dos processos do Campus e vamos, após esta etapa, disponibilizar todos estes processos no site do Campus.

26. Buscar junto aos órgãos competentes a qualificação do acesso ao Campus, como a pavimentação da rua de acesso e melhoria no transporte público.

Apesar de ser uma tarefa bastante complexa, iremos buscar intensamente as ações dos órgãos competentes para pavimentação da rua de acesso ao Campus, bem como a melhoria na qualidade e linhas de transporte público que dão acesso ao Campus, pois consideramos estas ações de fundamental importância.

27. Incentivar ações que visem integração da Universidade com a Sociedade.

Tanto a Comunidade Acadêmica quanto a Comunidade externa mostram-se sempre abertas à realização de ações conjuntas nas mais diversas áreas. Iremos incentivar estas ideias e ações que visam a integração da Universidade com a Sociedade, através de apoio técnico e físico, quando possível.

AÇÕES AFIRMATIVAS NA ÁREA ACADÊMICA

28. Ampliar o apoio aos Coordenadores de Cursos.

Em conjunto com os Servidores da Secretaria Acadêmica iremos propor a organização de uma dinâmica de trabalho que dê maior suporte às tarefas das Coordenações de Curso.

29. Propor políticas de ensino através de ações conjuntas visando o combate à retenção e evasão.

As ações propostas nesta linha de trabalho são:

- Mapear as principais causas de retenção e evasão utilizando-se dos dados levantados pela Secretaria Acadêmica e pelas Coordenações de Cursos;
- Implementar em conjunto com o NUDE (Núcleo de Desenvolvimento Educacional) programa de tutoria aos alunos ingressantes. A Tutoria poderá ser desenvolvida por docentes de cada curso ou por alunos dos semestres finais. Para isso, pode ser realizado, em conjunto com a Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD) e Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis e Comunitários (PRAEC), edital interno para seleção de propostas de ensino que visem o acompanhamento dos alunos ingressantes nas suas atividades acadêmicas. Esses projetos serão voltados para componentes curriculares em que o índice de aprovação fosse igual ou inferior a 50%;
- Propor um programa para o Campus Bagé, com perspectiva *multicampi*, chamado “*Campus Bagé de Portas Abertas*”. Esse programa tem por objetivo formar uma força de trabalho para a divulgação dos cursos do Campus às escolas de ensino médio de Bagé e região, pois nesse momento os alunos estão em fase de sua escolha profissional. Além disso, o programa prevê maior interação da Comunidade externa ao Campus Bagé;
- Em conjunto com a PRAEC buscar maior número de bolsas para o ensino na modalidade de monitoria entre outras alternativas que auxiliem a permanência do estudante na Universidade;
- Em conjunto com o NUDE e Coordenadoria de Desenvolvimento de Ensino de Graduação (COORDEG) retomar a discussão dos PPC's propondo alterações que auxiliem no processo de ensino-aprendizagem diminuindo, conseqüentemente, a evasão e retenção nos cursos. Estas discussões, além de envolver as Coordenações de Curso e demais docentes de cada área, envolverão também egressos e profissionais da área.

30. Reuniões regulares com Comissões de Cursos.

Para um melhor alinhamento e com o objetivo de Consolidar uma Gestão participativa, é fundamental que a Gestão se reúna com as Comissões de Cursos a fim auxiliar em suas atividades.

31. Simplificação no desenvolvimento dos Planos de Ensino.

Em Conjunto com o Setor de Tecnologia de Informação e Comunicação (STIC) do Campus, propor alternativas para que os planos de ensino possam ser disponibilizados *online*. Esse método facilitará o acesso da Coordenação Acadêmica, Secretaria Acadêmica e NUDE as informações e atividades previstos nos componentes curriculares.

32. Aproximação da Coordenação Acadêmica com o NUDE e a CAP.

Consideramos de fundamental importância a aproximação da Coordenação Acadêmica com o NUDE e a Coordenadoria de Apoio Pedagógico (CAP), através de reuniões periódicas, levantando as demandas necessárias para proposição de ações pedagógicas quanto a formação docente, bem como auxiliando o docente na sua permanência e êxito nos estudos.

33. Integração do Estudante Ingressante.

Trabalhar na elaboração de material institucional para o estudante ingressante, contendo as principais informações relativas aos cursos e ao Campus. Este trabalho a princípio será realizado através de manual impresso, que será distribuído no primeiro dia de aula, mas também serão elaborados vídeos institucionais em parceria com outros órgãos da Universidade como a Assessoria de Comunicação Social (ACS).

34. Apoio às aulas inaugurais de cada curso.

A **Chapa Movimenta** em como proposta apoiar as atividades inaugurais de cada curso, através da disponibilização de materiais com informações fundamentais para os alunos ingressantes, de apoio na infraestrutura e logística necessárias para estas.

35. Estimular propostas que envolvam a integração coletiva.

A Chapa Movimenta, considera essencial o fomento de propostas coletivas no Campus no âmbito da Graduação, Pós-graduação, grupos PET, entre outros.

Finalizamos nossa proposta, desatacando que não queremos burocratizar ou dificultar o trabalho diário realizando reuniões e atividade complexas. Mas sim queremos permitir a participação daqueles que se interessam na vida do Campus e de como sua Gestão é concretizada.

Destacamos que esta é a **PRIMEIRA VERSÃO** das propostas da **Chapa Movimenta** e que pretendemos, a partir desse material, aprofundar as discussões com toda a Comunidade Acadêmica do Campus Bagé.

Cronograma Proposto

		2013/1	2013/2	2014/1	2014/2	2015/1	2015/2	2016/1	2016/2
GESTÃO PARTICIPATIVA									
1	Criação de canais que facilitem a comunicação entre as esferas acadêmicas.								
2	Reuniões quinzenais com as Comissões de Cursos.								
3	Reuniões quinzenais com as os técnico-administrativos em educação.								
4	Reuniões mensais com os discentes.								
5	Assembleias mensais.								
6	Rediscussão da composição das Comissões: o Conselho de Campus, Comissão de Ensino, Comissão de Pesquisa, Comissão de Extensão e Comissões de Cursos.								
7	Publicização das Comissões – páginas específicas, contato dos presidentes das comissões disponível, espaço para propostas de pautas enviadas pela Comunidade.								
8	Fomentar o trabalho das Comissões Locais, como exemplo, na elaboração de pareceres, como ferramenta apoio ao Conselho de Campus.								
ORGANIZAÇÃO DOS PROCESSOS									
9	Mapeamentos e implementação de fluxos de todos os processos envolvidos na Gestão.								
10	Publicização dos recursos e atividades da Gestão.								
11	Concretização dos Regimentos.								

12	Criação do Protocolo do Campus.								
13	Agilidade nos procedimentos administrativos básicos.								
14	Criação do Núcleo de Planejamento do Campus.								
15	Definições de atribuições com vista a equalizar o trabalho e melhorar a qualidade dos serviços e de vida dos Servidores.								
DESENVOLVIMENTO DO CAMPUS									
16	Consolidação da estrutura física do Campus.								
17	Ampliação do apoio aos Diretórios Acadêmicos (DA's)								
18	Apoio às ações relacionadas à manutenção estudantil.								
19	Aplicação de esforços para melhorar as condições básicas de permanência, buscando sempre a humanização do Campus.								
20	Ampliação nos horários de atendimento da Biblioteca.								
21	Apoio ao desenvolvimento da pesquisa, extensão e da pós-graduação.								
22	Apoio aos discentes no desenvolvimento e aplicação de projetos.								
23	Instituição do Programa de Acolhida aos novos Servidores.								
24	Integração dos Servidores.								
25	Propor melhorias na página do Campus, como disponibilização de fluxos, solicitações online (afastamentos, compras etc.).								
26	Buscar junto aos órgãos competentes a qualificação do acesso ao Campus, como a pavimentação da rua de acesso e melhoria no transporte público.								

27	Incentivar ações que visem integração da Universidade com a Sociedade.								
AÇÕES AFIRMATIVAS NA ÁREA ACADÊMICA									
28	Ampliar o apoio aos Coordenadores de Cursos.								
29	Propor políticas de ensino através de ações conjuntas visando o combate à retenção e evasão.								
30	Reuniões regulares com Comissões de Cursos.								
31	Simplificação no desenvolvimento dos Planos de Ensino.								
32	Aproximação da Coordenação Acadêmica com o NUDE e a CAP.								
33	Integração do Estudante Ingressante.								
34	Apoio às aulas inaugurais de cada curso.								
35	Estimular propostas que envolvam a integração coletiva.								



Fernando Junges
Diretor do Campus Bagé

Paulo Fernando Marques Duarte Filho
Coordenador Acadêmico do Campus Bagé

Paloma Cardoso da Rosa
Coordenadora Administrativa do Campus Bagé