

# UNIPAMPA

Campus Santana do Livramento

Plano de Gestão 2017-2020



juntos  somos

**1**

*Sejam bem-vindos ao  
Plano de Gestão da Chapa 1*



# CHAPA 1—JUNTOS SOMOS 1

**RAFAEL SCHMIDT**

Candidato a Diretor



Sou professor universitário desde 2007. Ingressei na UNIPAMPA em agosto de 2010, onde passei a atuar na graduação e na pós-graduação. Sou bacharel em Direito pela UFPel, mestre em Integração Latino-Americana pela UFSM e doutor em Estudos Estratégicos Internacionais pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS). Possuo experiência, como professor, no ensino, na pesquisa e na extensão. Nas instituições onde atuei, participei ativamente da comunidade acadêmica, tendo sido Coordenador Geral do Centro Acadêmico do Curso de Direito da UFPel. Em Santana do Livramento, onde sou casado e pai de um filho nascido aqui, tenho desempenhado, na UNIPAMPA, atividades administrativas e em diversos órgãos colegiados. Com minha trajetória e os laços que possuo com a comunidade universitária e nossa região, e por meio do processo contínuo de colaboração entre todas as categorias da UNIPAMPA, proponho-me, como diretor do campus, a trabalhar através de uma gestão transparente, eficiente e democrática

# CHAPA 1—JUNTOS SOMOS 1

**ALEXANDRE XAVIER**

Candidato a Coordenador Acadêmico



Sou Alexandre Xavier, professor do curso de Direito do campus de Santana do Livramento desde 2016, atuando nos cursos de Administração e de Direito. Sou bacharel em Direito, advogado, doutor e pós-doutor em Direito do Trabalho. No decorrer da minha carreira acadêmica, atuei no ensino, na pesquisa e na extensão, fui Coordenador de Curso de Direito e, posteriormente, Diretor do Instituto de Ciências Humanas e Sociais da Universidade Federal de Mato Grosso (UFMT). Nestes anos de gestão e docência dentro das Universidades UFMT e UNIPAMPA, enfrentei diversos desafios, adquiri experiência e percebi a necessidade da participação de toda a comunidade acadêmica na gestão do campus, com a valorização da democracia e das diversidades. Esses atributos acadêmicos, alinhados ao meu desejo de ver um campus consolidado, fizeram-me aceitar ser candidato ao cargo de coordenador acadêmico do nosso campus.

# CHAPA 1—JUNTOS SOMOS 1

## JEFERSON FERRON

Candidato a Coordenador Administrativo



Possuo graduação em Administração pela UNIPAMPA (2012) e MBA em Gestão de Pessoas pela UNOPAR (2014). Trabalhei na secretaria acadêmica do campus como assistente em administração entre 2010 e 2013, além de assumir a representação técnico-administrativa na Comissão de Curso de Gestão Pública, na Comissão Superior de Pesquisa, no Conselho do Campus, na Comissão Local de Concursos, na Comissão de Inventário Patrimonial, entre outras. Em 2013, assumi o cargo de administrador na Pró-Reitoria de Planejamento, em Bagé, lotado na divisão de avaliação do trabalho e participando diretamente da elaboração das normas de avaliação de desempenho e estágio probatório dos técnicos. Em 2015, de volta ao campus Livramento, comecei a atuar como servidor responsável pela moradia estudantil junto ao NUDE e a compor a direção geral do Sindipampa. Atualmente, estou lotado no setor administrativo, trabalhando com compras, almoxarifado e patrimônio, além de trabalhar na comissão local de capacitação TAE. A experiência vivida nos diversos setores propicia o surgimento de um olhar sistêmico da Unipampa, compreendendo as peculiaridades de cada ambiente e reforçando o compromisso com o fortalecimento das relações interpessoais.

# PROPOSTA DE PLANO DE GESTÃO

## CAMPUS SANTANA DO LIVRAMENTO

### QUADRIÊNIO 2017-2020

A elaboração de um Plano de Gestão deve estar amplamente ancorada nos propósitos maiores da instituição, buscando, sempre que possível, expandir seus horizontes. Esse processo não ocorre de modo unilateral; a construção coletiva é uma necessidade premente, tendo em vista que a comunidade acadêmica almeja um mesmo fim. Com isto em mente, cabe citar o perfil institucional da UNIPAMPA, que explicita em que valores devem estar ancoradas as propostas para os gestores da Universidade, de modo geral, e dos campi, de modo mais específico.

A criação da Universidade Federal do Pampa é marcada por intencionalidades, dentre essas o direito à educação superior pública e gratuita por parte dos grupos que historicamente estiveram à margem deste nível de ensino. Sua instalação em região geográfica marcada por baixos índices de desenvolvimento edifica a concepção de que o conhecimento produzido neste tipo de instituição é potencializador de novas perspectivas. A expectativa das comunidades que lutaram por sua criação atravessa as intencionalidades da Universidade, que necessita ser responsiva às demandas locais e, ao mesmo tempo, produzir conhecimentos que extrapolem as barreiras da regionalização, lançando-a cada vez mais para territórios globalizados (PDI-UNIPAMPA, 2013).

Desta forma, a gestão do campus, por meio de um modelo democrático e participativo, deve contribuir para a consolidação do Plano de Desenvolvimento Institucional, bem como o Plano Institucional da UNIPAMPA. Com este objetivo, a presente candidatura apresenta as seguintes propostas, que estão abertas para a construção coletiva com toda a comunidade acadêmica:

# 1. DO PAPEL DO DIRETOR

As competências do Diretor são estabelecidas pelo art. 70 do Regimento Geral da UNIPAMPA (Resolução nº 5/2010 do Conselho Universitário – CONSUNI). Para além dessas serão diferenciais desta gestão:

- 1) defesa da universidade pública, gratuita, laica e de qualidade;
- 2) presença efetiva e atuante junto à comunidade externa e interna;
- 3) trabalhar em defesa dos interesses do campus frente à Reitoria;
- 4) trabalhar para a implantação dos turnos contínuos de trabalho (jornada flexibilizada dos TAEs);
- 5) gestão democrática e participativa com TAEs, discentes e docentes;
- 6) presença efetiva nos três turnos.

# 2. DO PAPEL DO COORDENADOR ACADÊMICO

As competências do Coordenador Acadêmico são estabelecidas pelo art. 78 do Regimento Geral da UNIPAMPA (Resolução nº 5/2010 do Conselho Universitário – CONSUNI). Para além dessas serão diferenciais desta gestão:

- 1) aprimorar a elaboração do horário de aulas com a participação dos docentes;
- 2) atenção com os horários de aulas e componentes curriculares que tenham pré-requisitos para evitar choques de horários e retenção;
- 3) buscar a ampliação da quantidade de servidores TAEs para qualificar, ainda mais, os serviços prestados;
- 4) trabalhar para a implantação dos turnos contínuos de trabalho (jornada flexibilizada dos TAEs);
- 5) gestão democrática e participativa com TAEs, discentes e docentes;
- 6) trabalhar em prol da regulamentação dos encargos docentes;
- 7) presença efetiva nos três turnos.

### **3. DO PAPEL DO COORDENADOR ADMINISTRATIVO**

As competências do Coordenador Acadêmico são estabelecidas pelo art. 81 do Regimento Geral da UNIPAMPA (Resolução nº 5/2010 do Conselho Universitário – CONSU-NI). Para além dessas serão diferenciais desta gestão:

- 1) respeitar, em cada setor, o servidor TAE e sua autonomia;
- 2) buscar a ampliação da quantidade de servidores TAEs para qualificar, ainda mais, os serviços prestados;
- 3) gestão democrática e participativa com TAEs, discentes e docentes;
- 4) presença efetiva nos três turnos.

### **4. POLÍTICA DE INTERNACIONALIZAÇÃO DO CAMPUS**

- 1) Parceria efetiva com o CUR/UDELAR e demais universidades da fronteira;
- 2) projetos e parcerias com organizações internacionais;
- 3) ampliação do GALE (Grupo de Aprendizado de Línguas Estrangeiras);
- 4) participação oficial em eventos institucionais no Uruguai;
- 5) incentivar a oferta de disciplinas em espanhol com vistas à internacionalização das atividades de ensino do campus;
- 6) manutenção da DAEINTER no campus.



## 5. INFRAESTRUTURA DO CAMPUS

- 1) Empenho na conclusão das obras dentro do prazo estipulado no contrato;
- 2) terceirizados (manutenção, respeito e ampliação da quantidade de funcionários para não perder a qualidade dos serviços);
- 3) buscar uma solução efetiva para Casa do Estudante, que seja adequada às especificidades do campus — com a participação dos discentes.

## 6. ACESSIBILIDADE

- 1) Democratização dos acessos e dos recursos da Universidade;
- 2) buscar alternativas em parceria com o NUDE e ASSANDEF com vistas à universalização do acesso e da participação em todas as atividades do campus.





## 10. POLÍTICA DE PESQUISA

- 1) Incentivo a feiras de pesquisa;
- 2) fomentar projetos de pesquisa conjuntos com as instituições de ensino superior locais;
- 3) apoiar os projetos de pesquisa existentes em sua consolidação e ampliação.

## 11. POLÍTICA DE ENSINO

- 1) Incentivo a feiras de ensino;
- 2) em colaboração com o NUDE e com as Coordenações de Cursos, promover programas de qualificação;
- 3) através de projetos de ensino, suprir as carências da formação prévia ao ensino superior (Projeto Preenchendo Lacunas);
- 4) fomentar projetos de ensino conjuntos com as instituições de ensino superior locais;
- 5) apoiar os projetos de ensino existentes em sua consolidação e ampliação.

## 12. POLÍTICA DE EXTENSÃO

- 1) Universidade Porteiras Abertas (apresentar a universidade à comunidade externa);
- 2) incentivo a feiras de extensão;
- 3) fomentar projetos de extensão conjuntos com as instituições de ensino superior locais;
- 4) apoiar os projetos de extensão existentes em sua consolidação e ampliação.



### **13. POLÍTICA DE PÓS-GRADUAÇÃO**

- 1) Incentivar a criação de cursos *lato sensu* e *stricto sensu*;
- 2) trabalhar pela ampliação do quadro docente para os programas de pós-graduação;
- 3) apoio à manutenção e à ampliação de bolsas para os pós-graduandos.

### **14. POLÍTICA DE INTEGRAÇÃO ENTRE CAMPUS E COMUNIDADE**

- 1) Fórum de Diálogo entre Instituições de Ensino Médio, Técnico e Superior (UERGS, IFSul, URCAMP, UDELAR);
- 2) representação institucional em eventos locais;
- 3) articulação com os órgãos públicos locais (municipal, estadual e federal).

Santana do Livramento, 28 de setembro de 2016.

Administrador Jeferson da Luz Ferron

Prof. Dr. Alexandre Vicentine Xavier

Prof. Dr. Rafael Vitória Schmidt

CONHEÇA MAIS SOBRE A CHAPA 1

# JUNTOS SOMOS 1

E PARTICIPE DA CONSTRUÇÃO COLETIVA  
DO CAMPUS SANTANA DO LIVRAMENTO



[juntossomos1unipampa@gmail.com](mailto:juntossomos1unipampa@gmail.com)



[/juntossomos1unipampa](https://www.facebook.com/juntossomos1unipampa)



[@juntos\\_somos\\_1](https://twitter.com/juntos_somos_1)