

The background of the entire page is a green-tinted architectural rendering of a modern building. The building features a glass facade with a grid-like pattern of vertical and horizontal lines. A prominent feature is a large, multi-level staircase with a glass railing that winds around the building. The ground level shows a paved area with some greenery and a few people walking. The overall aesthetic is clean and contemporary.

PROPOSTA DE GESTÃO

2017-2020

TRANSPARÊNCIA E DIÁLOGO

Sebastião Ailton da Rosa Cerqueira Adão
Diretor

Rafael Camargo Ferraz
Coordenador Acadêmico

Álvaro Couto Monson
Coordenador Administrativo

Santana do Livramento/RS

APRESENTAÇÃO

Prezad@s docentes, discentes e servidores técnico-administrativos do Campus Santana do Livramento, com base no Edital 03/2016 – CONSUNI, lançamo-nos à candidatura da Direção de Campus com o intuito de dar continuidade às melhorias na infraestrutura, aquisição de novos equipamentos, além de manter a luta por captação de recursos financeiros para o desenvolvimento de ações de ensino, pesquisa, extensão e gestão.

O mandato ora pretendido será baseado em um maior entrosamento entre docentes, discentes e técnico-administrativos, ou seja, com o entrosamento entre os atores que compõem a mola propulsora do funcionamento do nosso Campus. Entende-se que com a união de todos, numa gestão amplamente participativa podemos atuar em muitas fragilidades do Campus, criando condições para a elaboração e implantação de estratégias para quatro anos de prosperidade, com o desenvolvimento de um trabalho, sério, árduo e que visará a busca pela qualidade e excelência no ensino de graduação e pós-graduação.

Lançamos esta candidatura com a consciência e certeza de que, em função da atual crise econômica em que vive o país, dias difíceis farão parte deste mandato de quatro anos, em que será necessário o apoio da comunidade acadêmica para que possamos desenvolver a discussão de um projeto pautado na valorização dos profissionais que atuam no Campus, bem como desenvolver a discussão que nos permita um espaço laboral onde a qualidade de vida no trabalho seja uma constância.

Diante do exposto acima, nossas intenções estão abaixo identificadas, com base nos principais eixos que norteiam o Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da Universidade Federal do Pampa.

SUMÁRIO

1 ENSINO	4
1.1 ENSINO DE GRADUAÇÃO	4
1.2 ENSINO DE PÓS-GRADUAÇÃO	6
1.3 EDUCAÇÃO À DISTÂNCIA	7
2. PESQUISA	8
3. EXTENSÃO	9
4. PROPOSTAS DIRECIONADAS AO CORPO DOCENTE	10
5. PROPOSTAS DIRECIONADAS AOS TÉCNICOS-ADMINISTRATIVO.....	11
6. PROPOSTAS DIRECIONADAS AO CORPO DISCENTE	13
7. PROPOSTAS DIRECIONADAS A ESTRUTURA DO CAMPUS	14
8. PROPOSTAS DE GESTÃO	15

1 ENSINO

As propostas relacionadas à atividade de ensino estão divididas em três eixos, Ensino de Graduação, Ensino de Pós-graduação e Educação a Distância.

1.1 ENSINO DE GRADUAÇÃO

O ensino de graduação na UNIPAMPA, tanto no presencial quanto a distância, deve qualificar as atividades de formação acadêmica, definindo a função social e cultural da universidade.

Como plano de ampliar e qualificar o ensino de graduação no Campus, propomos algumas ações afirmativas a ser desenvolvida nos quatro anos de gestão, sendo:

- Continuar o processo de transformação e melhoria da infraestrutura necessária às atividades de Ensino;
- Estimular a participação da comunidade acadêmica em editais que conduzam à excelência no ensino de graduação;
- Estimular e incentivar iniciativas dos discentes, por meio dos Diretórios Acadêmicos, no que tange à realização de atividades de ensino, atividades culturais e atividades voltadas aos esportes;
- Estimular o desenvolvimento de seminários de educação suscitando a permanente capacitação docente, principalmente no âmbito do Ensino Presencial e Ensino à Distância;
- Promover a participação de docentes em editais de ensino, pesquisa e extensão, com o intuito de obtenção de bolsas para os acadêmicos;

- Promover e apoiar a criatividade docente relacionada às práticas pedagógicas inovadoras;
- Estimular e valorizar as ações interdisciplinar e a transdisciplinar nos Cursos de graduação;
- Consolidar e viabilizar as ações de inclusão;
- Promover e apoiar ações que busquem o desenvolvimento, bem como, o acompanhamento dos discentes no que tange à redução de evasão escolar, buscando minimizar os impactos na Matriz ANDIFES;
- Ampliar o conjunto de ações afirmativas relativas ao ingresso, acolhimento e permanência de estudantes, bem como, apoiar as atividades de recepção aos estudantes ingressantes;
- Elaborar um estudo aprofundado sobre as disciplinas que possuem alto índice de retenção, buscando-se maior oferta destas em períodos especiais, permitindo que os discentes tenham melhores condições de integralizar seus cursos dentro dos períodos adequados;
- Promover e implementar ações que conduzam a uma maior articulação entre as atividades de Graduação e de Pós-Graduação;
- Realizar Mostra de Ensino de Graduação para os alunos do ensino médio das Escolas de Santana do Livramento, divulgando os cursos existentes no Campus e seus projetos.
- Incentivar a criação do Núcleo de Práticas Jurídicas, necessário para a qualificação dos discentes do curso de Direito da UNIPAMPA;
- Promover a internacionalização do Ensino, buscando, via Reitoria, a efetivação de parcerias com Instituições de Ensino de outros países.

1.2 ENSINO DE PÓS-GRADUAÇÃO

A pós-graduação é uma oportunidade de ampliar e unir a construção do conhecimento e atualização profissional. Para o Campus Santana do Livramento, deve-se ampliar a oferta de cursos de pós-graduação, tanto em nível *latu sensu* quanto *strictu sensu*, no qual propomos:

- Estimular continuamente a interação e integração entre as atividades de ensino, pesquisa e extensão;
- Incentivar a criação e desenvolvimento de ações e eventos científicos que aproximem mais a graduação dos Programas de Pós-Graduação do Campus;
- Incentivar e apoiar propostas de Programas de Pós-Graduação, tanto *latu sensu* como *stricto sensu*, em áreas estratégicas para a melhoria da excelência acadêmica, do desenvolvimento científico e tecnológico da UNIPAMPA;
- Apoiar a incrementação do Programa do Pós-graduação em Administração, hoje com o Curso de Mestrado em Administração implantado e que, esse apresente sempre desempenho e excelência, buscando-se com isso, no futuro, lutar pela criação do Curso de Doutorado em Administração.
- Articular a criação de programas de pós-graduação interdisciplinares, que atendam às demandas dos cursos existentes no Campus;
- Propor condições para a cultura da autoavaliação permanente da estrutura e dos Programas de Pós-Graduação do Campus, investindo-se, sistematicamente, tanto na autoavaliação de cursos *lato sensu* quanto *stricto sensu*.

1.3 EDUCAÇÃO À DISTÂNCIA

A educação à distância é uma modalidade de ensino que está sendo introduzida na UNIPAMPA com o intuito de avançar a interlocução acadêmica entre os campi, ampliando as vagas em cursos de graduação e pós-graduação.

Nossa proposta de gestão inclui ações que amplie e qualifique o ensino à distância no Campus Santana do Livramento, sendo elas:

- Buscar apoios para fomentar o EaD no Campus, bem como, recursos junto à Universidade Aberta do Brasil para a realização de novos cursos de graduação e pós-graduação em EaD;
- Otimizar os espaços físicos e laboratórios, com intuito de melhorar as condições de desenvolvimento das atividades em EaD;
- Articular convênios com Instituições de Ensino Superior e com Instituições Internacionais, visando ampliar as parcerias e a oferta de cursos em EaD;
- Incentivar a criação de novos cursos na modalidade EaD, promovendo maior expansão do ensino de graduação e pós-graduação;
- Promover, com apoio da CEaD, capacitações referentes aos materiais e atividades didáticas voltadas ao ensino à distância, bem como às ferramentas tecnológicas disponíveis e suas aplicações, servindo de base para a atuação no ensino presencial e no EaD;
- Apoiar a reformulação das políticas e práticas pedagógicas aliadas ao Ensino a Distância, visto que a Universidade já possui seu credenciamento junto ao MEC;
- Intensificar ações que integrem o ensino presencial com a modalidade à distância;

2. PESQUISA

Precisamos ampliar as atividades de pesquisa do Campus, sendo que ao produzir conhecimento por meio da investigação científica, criamos condições ainda mais apropriadas de ensino, com a integração da graduação e pós-graduação e com estímulo à inovação e sustentabilidade. Como ações para desenvolvimento da pesquisa, citamos:

- Estimular e apoiar a criação de novos grupos de pesquisas no Campus, e auxiliar no registrado junto ao CNPQ;
- Estimular e apoiar maior participação dos docentes, discentes e TAEs na submissão de projetos em editais de pesquisa;
- Estimular e apoiar o acesso à publicação de artigos e participação em eventos científicos nacionais e internacionais;
- Difundir a cultura e instrumentalizar as ações de propriedade intelectual, de inovação, sustentabilidade e de empreendedorismo no Campus;
- Apoiar a integração e as parcerias internas e externas entre os grupos de pesquisa na UNIPAMPA e demais Instituições de Ensino e Pesquisa;
- Ampliar a divulgação de editais de fomento à pesquisa com as agências de apoio e amparo;
- Apoiar a divulgação e o desenvolvimento da Revista Estratégia e Desenvolvimento - RED, bem como, incentivar a criação de novas revistas científicas.

3. EXTENSÃO

A extensão universitária tem como princípio a interação entre a sociedade e a universidade, promovendo processos educativos, culturais e científico. Para ampliar as ações de extensão no Campus, visamos:

- Estimular os docentes, discentes e TAEs na elaboração de projetos de extensão que garantam a visibilidade do Campus frente à sociedade santanense;
- Incentivar a participação em editais de fomento com vistas ao desenvolvimento local e regional;
- Divulgar as ações de extensão nos diversos meios de comunicação, com o intuito ampliar a visibilidade das ações de extensão da UNIPAMPA, contribuindo com a interação e integração com a comunidade;
- Ampliar e articular ações de extensão e cultura em conjunto com as demais instituições locais e regionais;
- Apoiar as ações sociais desenvolvidas pelo Campus e incentivar a criação de novas ações que beneficiem a comunidade santanense;
- Incentivar o atendimento às demandas de participação na discussão e elaboração de propostas ligadas às políticas públicas de âmbito local, regional e nacional;
- Estimular a produção intelectual gerada pela extensão e a publicação dos relatos de experiência;
- Articular a implantação de cursos de extensão a distância, buscando apoio técnico e pedagógico junto ao NUDE e CEaD;

- Inserir fórum de análise e discussão sobre os projetos de extensão junto aos extensionistas do Campus, buscando a qualificação e troca de experiências.
- Apoiar projetos de economia solidária como estratégia de promoção do desenvolvimento local e territorial sustentável, capacitando agentes para a elaboração de projetos que atendam as demandas de empreendimentos econômicos solidários.

4. PROPOSTAS DIRECIONADAS AO CORPO DOCENTE

A universidade, compreendida como instituição de ensino, é constituída por uma comunidade, em que o corpo docente é o elemento condutor dos processos formativos. Nossa proposta de gestão se pauta na valorização dos profissionais, apoio na qualificação e intensificar o diálogo e a qualidade de vida no trabalho. Ações direcionadas ao corpo docente:

- Garantir o comprometimento dos objetivos institucionais no que tange à atividade docente, preconizando a autonomia didático-pedagógica;
- Promover e incentivar ações direcionadas à busca pela qualidade de vida no trabalho;
- Elaborar atividades e condições de trabalho para a permanência do docente no Campus;
- Estreitar as relações entre o corpo docente do Campus e o Núcleo de Desenvolvimento Educacional, principalmente no que tange ao ensino inclusivo e a redução da evasão escolar;

- Garantir e apoiar o acesso à formação continuada dos docentes do Campus, direcionando-os para o doutoramento e estágio pós-doutoral;
- Fomentar a readequação dos encargos docentes em relação à distribuição de carga horária respeitando-se uma equidade entre atividades de ensino, pesquisa, extensão e gestão;
- Promover a gestão participativa no que tange às decisões do Campus;
- Criar fóruns de discussão sobre os projetos de ensino, pesquisa e extensão, desenvolvidos no Campus, com o intuito de desenvolver a interação entre os docentes dos diferentes cursos;
- Criar espaços para discussão de mobilidade, remoção e redistribuição docente;
- Reivindicar sistematicamente, junto à reitoria, o repasse ou criação de códigos de vagas docentes para o pleno desenvolvimento das atividades de ensino do Campus;
- Promover maior integração entre o corpo de professores permanentes e os professores substitutos/temporários.

5. PROPOSTAS DIRECIONADAS AOS TÉCNICOS-ADMINISTRATIVO

Os técnicos administrativos da UNIPAMPA exercem um papel importante para o bom desempenho das atividades de ensino, pesquisa e extensão. A valorização e o respeito do serviço técnico, a qualificação e capacitação contínua e proporcionar melhor qualidade de vida no trabalho, são propostas da nossa gestão, sendo realizadas as seguintes ações:

- Implementar a flexibilização da carga horária aos técnicos administrativos para 30 horas semanais, respeitando a Resolução 145/2016 do CONSUNI, em seu artigo 7º providenciando a publicação de quadro, permanentemente atualizado, com a escala nominal dos servidores, constando dias e horários dos seus expedientes. Viabilizando tal implementação em consonância com a Comissão Gestora da Jornada Flexibilizada;
- Propor uma análise para a viabilidade de um sistema de compensação de horas para eventuais situações de trabalho que possam envolver horários especiais;
- Proporcionar a partir de equipamentos e instalações, melhor qualidade de vida no trabalho, estimulando melhores condições de trabalho que conduzam à eficiência e à eficácia;
- Apoiar e estimular a cooperação entre os diferentes níveis técnico-administrativos;
- Estimular e apoiar à capacitação continuada, a partir de incentivos à participação em cursos de aperfeiçoamentos e programas de pós-graduação *stricto sensu*;
- Incentivar o desenvolvimento e/ou participação em projetos de ensino, pesquisa e extensão;
- Promover a gestão participativa no que tange às decisões do Campus, bem como, incentivar o acesso às diversas esferas colegiadas da UNIPAMPA;
- Realizar reuniões sistemáticas com os setores acadêmico e administrativo, no intuito de promover uma gestão pró-ativa no que concerne à identificação e tratamento de problemas.

6. PROPOSTAS DIRECIONADAS AO CORPO DISCENTE

O foco central de uma Instituição de Ensino são os alunos, sendo que, apoiá-los durante sua permanência na universidade envolve diversas situações que precisam ser permanentemente melhoradas visando à excelência acadêmica e ao desenvolvimento humano. Como proposta de desenvolvimento acadêmico, cultural e social, citamos as seguintes ações:

- Estimular o acesso às diversas modalidades de bolsas ofertadas pela UNIPAMPA, buscando, sistematicamente, uma maior participação do Campus nos editais e nas vagas;
- Garantir e encabeçar a movimentação em prol da edificação de um Centro de Convivência com restaurante universitário, Centro de Cópias e sala para atendimentos com, inclusive, espaço para primeiros socorros;
- Incentivar e apoiar as ações dos Diretórios Acadêmicos;
- Promover a participação dos discentes na gestão no que tange às decisões do Campus, por meio dos diferentes órgãos colegiados;
- Contribuir com o fortalecimento da Empresa Junior e incentivar a criação de outros espaços que complementem o ensino, como por exemplo, incubadoras de empresas;
- Incentivar a continuidade e expansão do projeto Pampeano;
- Valorizar o desenvolvimento de ações culturais e esportivas e as realizações de fóruns e palestras sobre inclusão, diversidade e temas de relevância social;
- Acompanhar, diuturnamente, o processo de repasse da moradia estudantil para a PRAEC, bem como pleitear, junto à Reitoria, as garantias de permanência no ensino superior dos discentes que nela residirem;

- Incentivar projetos de ensino, em parceria com o NUDE, que preconizem o nivelamento do conhecimento para o aluno ingressante;
- Promover ações que despertem o empreendedorismo, a inovação, a sustentabilidade e a criatividade nos diferentes Cursos de Graduação do Campus;
- Promover e apoiar ações relacionadas à pesquisa, ao ensino e à extensão;
- Ampliação dos convênios para realização de estágios acadêmicos e estágios remunerados, bem como, oportunizar, a partir de órgãos competentes, a realização de intercâmbio estudantil;
- Desenvolver o diálogo com os representantes discentes do Campus, bem como, realizar uma gestão mais próxima e em sintonia com os alunos;
- Direcionar atenção aos estudantes que residem na Moradia Estudantil João de Barro, no que tange a segurança, alimentação e qualidade de vida, mesmo que a moradia seja repassada à PRAEC.

7. PROPOSTAS DIRECIONADAS A ESTRUTURA DO CAMPUS

O Campus de Santana do Livramento está em processo de expansão estrutural, sendo que, devido aos fatores econômicos atuais, as obras estão previstas para meados de 2017. Com essa realidade, devemos trabalhar com a otimização dos espaços existentes e intensificar ações que viabilizem a conclusão das obras e melhorias nos equipamentos e mobiliário. Dentre as ações, destacamos:

- Propor condições para implementação de espaço físico com vistas à disponibilização de salas para orientação;
- Proporcionar aos docentes melhores condições de trabalho com a implementação e incremento dos laboratórios.
- Garantir, junto à reitoria, a continuidade das obras do prédio anexo e de mobiliários e equipamentos para as salas e auditório;
- Promover constante atualização dos equipamentos e materiais didáticos pedagógicos e tecnológicos, visando à sustentabilidade;
- Estabelecer, juntamente com os docentes, TAEs e discentes do mestrado, cotas adequadas de impressão;
- Garantir, com base no diálogo, a distribuição de novos professores nas salas docentes, buscando otimizar os espaços existentes e a criação de novos espaços.

8. PROPOSTAS DE GESTÃO

A UNIPAMPA é uma instituição em permanente transformação e atualização nos processos acadêmicos e administrativos. As ações elencadas a seguir apontam algumas estratégias de adequação dos processos administrativos, visando uma gestão com maior transparência, diálogo e eficiência.

- Promover, sob todas as condições, uma gestão transparente;
- Garantir o respeito à Legislação vigente, pautando e sujeitando a forma gestão às regras e às normas que pautam o serviço público federal brasileiro;

- Articular as demandas do Campus junto à Reitoria, assim como, monitorar e requerer a eficiência dos sistemas institucionais;
- Apoiar firmemente a gestão participativa e incentivar a participação de toda a comunidade acadêmica nos processos e decisões do Campus;
- Desenvolver uma gestão voltada a ações que fomentem uma maior integração e articulação entre o corpo docente, os técnico-administrativos e o corpo discente;
- Promover, por meio do constante diálogo, a inserção do Campus no seio da comunidade Santanense, explorando melhor as oportunidades da área de abrangência do Campus, bem como o explorar o diferencial maior que é a divisa internacional por fronteira seca com a Cidade de Rivera, capital do Departamento de Rivera da República Oriental do Uruguai;
- Buscar formas de criar a Ouvidoria do Campus respeitando às questões legais da UNIPAMPA;
- Buscar desenvolver no Campus uma gestão acadêmica baseada na otimização dos recursos disponível. Porém, nunca perdendo de vista que trata-se da gestão de um espaço universitário e colegiado;
- Buscar, continuamente, o respeito às ideias e às diferenças de opiniões, tendo como base de gestão a coerência com as políticas e a ética institucional;
- Estabelecer e apoiar as parcerias públicas e privadas tendo como razão um maior campo para desenvolvimento de estágios e atividades práticas promovidas pelos Cursos de Graduação ofertados pelo Campus;
- Estabelecer uma gestão baseada no exercício de olhar o contexto do Campus de fora para dentro, tentando identificar sistematicamente como a sociedade está observando o Campus;

- Estimular um maior e melhor envolvimento e relacionamento entre os setores administrativos e os setores acadêmicos do Campus;
- Discutir com docentes e TAEs, formas de melhorias no fluxo de solicitações de diárias, afastamentos, veículos, entre outras;
- Estimular um processo de comunicação eficaz entre docentes e técnico-administrativos com vista à consecução dos objetivos institucionais;
- Inserir, ainda mais, os Servidores técnico-administrativos nas discussões da Comissão de Planejamento Campus;
- Priorizar ouvir as demandas da comunidade acadêmica, dispensando a todos um tratamento homogêneo;
- Promover e apoiar a integração e articulação com outras Instituições de Ensino Superior de Santana do Livramento e mesmo do Uruguai;
- Promover um incremento significativo no apoio administrativo para os cursos que funcionam no turno noturno;
- Promover uma atuação que preze a interação constante entre Diretor Campus, Coordenador Acadêmico, Coordenador Administrativo e Coordenadores de Cursos;
- Promover uma atualização constante do setor de Tecnologia e Informática, garantindo suportes constantes aos docentes e técnico-administrativos;
- Promover uma contínua interação e integração com o entorno do Campus, percebendo a todo momento as demandas do ambiente externo;
- Promover uma gestão que tenha caráter equitativo entre os aspectos burocráticos e os aspectos políticos que configuram a gestão universitária;
- Promover uma relação de troca e cordialidade com as lideranças locais;
- Promover, com base nos processos institucionais de compra, a melhoria do acervo da Biblioteca;

- Promover, com o auxílio máximo dos Coordenadores Acadêmico e Administrativo, uma gestão pautada em resultados que tragam bons reflexos e excelência no ensino ofertado pelo Campus;
- Promover, junto com o Pró-reitoria de Gestão de Pessoas, programas e ações de valorização do trabalho e Capacitação técnico-administrativa;
- Propor, com vistas ao processo de reestruturação física do Campus e a transformação do espaço físico em um grande canteiro de obras, a capacitação de servidores técnico-administrativos e docentes para aplicação de primeiros atendimentos;
- Simplificar e qualificar o fluxo de informações que tramita pela estrutura organizacional do Campus, tendo sempre em vista o Projeto Institucional da UNIPAMPA;
- Trabalhar a melhoria contínua dos laboratórios com aquisição de equipamentos e direcionamento dos mesmos para atividades em EaD;
- Trabalhar a melhoria do transporte e das questões relativas às saídas para outros campi da UNIPAMPA;
- Buscar parcerias com as entidades municipal e estadual de segurança, com intuito de melhorar a vigilância externa do Campus durante os turnos de atividade;
- Buscar alternativas, junto a Reitoria, para institucionalizar formas de protocolo, para que discentes, docentes e TAEs possam acompanhar seus processos de forma mais transparente, bem como, reestruturar os arquivos permanentes do Campus (arquivos funcionais docentes, discentes, TAEs e documentos de gestão).

Certos de que os itens propostos acima têm como intenção a preocupação com uma Gestão democrática, participativa e transparente para

o Campus Santana do Livramento, contamos desde já com as suas críticas e discussão sobre a plataforma ora apresentada.

Santana do Livramento/RS, 15 de setembro de 2016.

Cordialmente,

Sebastião Ailton da Rosa Cerqueira Adão
Diretor

Rafael Camargo Ferraz
Coordenador Acadêmico

Álvaro Couto Monson
Coordenador Administrativo