

BOLETIM DE SERVIÇO - PROGESP

PRESIDENTE DA REPÚBLICA

Dilma Rousseff

MINISTRO DA EDUCAÇÃO

José Henrique Paim

REITORA

Ulrika Arns

VICE-REITOR

Almir Barros da Silva Santos Neto

PRÓ-REITOR DE ADMINISTRAÇÃO

Éverton Bonow

PRÓ-REITORA DE PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E AVALIAÇÃO

Vanessa Rabelo Dutra

PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAL

Sandra Mara Silva de Leon

CONSULTOR JURÍDICO CHEFE

Paulo Michelsen

REFERÊNCIAS

BRASIL. Lei nº 4.965, de 05 de maio de 1966. Dispõe sobre a publicação dos atos relativos aos servidores públicos e dá outras providências. Diário Oficial da República Federativa do Brasil, Brasília, v.112, nº 157.4.971, de 10 de maio de 1966.Seção I, pt1.

BRASIL. Lei nº 11.640, de 11 de janeiro de 2008. Diário Oficial da União de 14 de janeiro de 2008, Seção I, p. 1.

ELABORAÇÃO

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoal

ESTE EXEMPLAR ENCONTRA-SE DISPONIVEL NA PÁGINA DA UNIPAMPA

(<http://www.unipampa.edu.br>)

PARTE 1 ATOS DA PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAL -----4

PARTE 01

ATOS DA PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAL

PORTARIA N° 599, DE 04 DE NOVEMBRO DE 2014

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA, no uso da competência que lhe foi delegada pela Portaria n° 445, de 06 de maio de 2014 e pela Portaria de Nomeação n° 440, de 30 de abril de 2014, publicada no Diário Oficial da União em 02 de maio de 2014.

CONSIDERANDO o disposto na Lei n° 11.091, de 12 de janeiro de 2005, Portaria/MEC n° 09, de 29 de junho de 2006, e os termos do Processo n° 23100.002574/2014-01,

RESOLVE:

CONCEDER Progressão por Capacitação à(o) servidor(a) **Vinicius Martins Farias** matrícula SIAPE 1897255, ocupante do cargo de Técnico Desportivo, passando-o(a) do Nível de Capacitação 02 para o 03, a partir de 29 de outubro de 2014.

Sandra Mara Silva de Leon
Pró-Reitora de Gestão de Pessoal

PORTARIA Nº 602, DE 07 DE NOVEMBRO DE 2014

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA, no uso da competência que lhe foi delegada pela Portaria nº 445, de 06 de maio de 2014 e pela Portaria de Nomeação nº 440, de 30 de abril de 2014, publicada no Diário Oficial da União em 02 de maio de 2014,

CONSIDERANDO o disposto no artigo 36, parágrafo único, inciso II, da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, e os termos do Processo nº 23100.002580/2014-51,

RESOLVE:

REMOVER, a pedido, o servidor **Eduardo Silva Ferreira**, SIAPE 2171769, ocupante do cargo de Técnico em Instrumentação, lotado na Universidade Federal do Pampa (UNIPAMPA) e em exercício no Campus Uruguaiana, em Uruguaiana/RS, para passar a ter exercício no Campus Alegrete, na cidade de Alegrete/RS, em, no mínimo, dez e, no máximo, trinta dias a contar da data da publicação desta Portaria.

Sandra Mara Silva de Leon
Pró-Reitora de Gestão de Pessoal

PORTARIA N° 605, DE 07 DE NOVEMBRO DE 2014

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA, no uso da competência que lhe foi delegada pela Portaria n° 445, de 06 de maio de 2014 e pela Portaria de Nomeação n° 440, de 30 de abril de 2014, publicada no Diário Oficial da União em 02 de maio de 2014.

CONSIDERANDO o disposto na Lei n° 11.091, de 12 de janeiro de 2005, Portaria/MEC n° 09, de 29 de junho de 2006, e os termos do Processo n° 23100.002653/2014-12,

RESOLVE:

CONCEDER Progressão por Capacitação a(o) servidor(a) **Maisa Vargas Mór**, matrícula SIAPE 1758771, ocupante do cargo de Secretário Executivo, passando-o(a) do Nível de Capacitação 03 para o 04, a partir de 01 de novembro de 2014.

Sandra Mara Silva de Leon
Pró-Reitora de Gestão de Pessoal

PORTARIA N° 606, DE 07 DE NOVEMBRO DE 2014

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA, no uso da competência que lhe foi delegada pela Portaria n° 445, de 06 de maio de 2014 e pela Portaria de Nomeação n° 440, de 30 de abril de 2014, publicada no Diário Oficial da União em 02 de maio de 2014.

CONSIDERANDO o disposto na Lei n° 11.091, de 12 de janeiro de 2005, Portaria/MEC n° 09, de 29 de junho de 2006, e os termos do Processo n° 23100.002667/2014-28,

RESOLVE:

CONCEDER Progressão por Capacitação a(o) servidor(a) **Luciano dos Santos Almeida**, matrícula SIAPE 1755598, ocupante do cargo de Técnico em Laboratório/Área: Biologia, passando-o (a) do Nível de Capacitação 03 para o 04, a partir de 05 de novembro de 2014.

Sandra Mara Silva de Leon
Pró-Reitora de Gestão de Pessoal

PORTARIA N° 607, DE 07 DE NOVEMBRO DE 2014

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA, no uso da competência que lhe foi delegada pela Portaria n° 445, de 06 de maio de 2014 e pela Portaria de Nomeação n° 440, de 30 de abril de 2014, publicada no Diário Oficial da União em 02 de maio de 2014.

CONSIDERANDO o disposto na Lei n° 11.091, de 12 de janeiro de 2005, Portaria/MEC n° 09, de 29 de junho de 2006, e os termos do Processo n° 23100.001522/2014-18,

RESOLVE:

CONCEDER Progressão por Capacitação à(o) servidor(a) **Mônica de Souza Trevisan**, matrícula SIAPE 1756225, ocupante do cargo de Pedagogo, passando-o(a) do Nível de Capacitação 03 para o 04, a partir de 05 de agosto de 2014.

Sandra Mara Silva de Leon
Pró-Reitora de Gestão de Pessoal

PORTARIA N° 608, DE 07 DE NOVEMBRO DE 2014

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA, no uso da competência que lhe foi delegada pela Portaria nº 445, de 06 de maio de 2014 e pela Portaria de Nomeação nº 440, de 30 de abril de 2014, publicada no Diário Oficial da União em 02 de maio de 2014.

CONSIDERANDO o que determina a Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, o Decreto nº 97.458, de 15 de janeiro de 1989, a Instrução Normativa nº 02, de 12 de julho de 1989, a Instrução Normativa nº 04, de agosto de 1989 e a Orientação Normativa nº 6 de 18/03/2013, publicada no D.O.U. de 20/03/2013, e de acordo com o estabelecido no art. 12, da Lei nº 8.270, de 19 de dezembro de 1991, e nos termos do processo Nº. 23100.002675/2014-74.

RESOLVE:

LOCALIZAR a servidora **Caroline Borges Pilenghi**, SIAPE 2162830, para exercer suas atribuições na PROPLAN – Pró-Reitoria de Planejamento, Desenvolvimento e Avaliação, Prédios da Reitoria e dos Campi da Universidade, Obras de Instalações Elétricas, Subestações e Geradores elétricos, Quadros de medição e distribuição elétrica, desenvolvendo atividades consideradas perigosas, conforme Laudo Técnico Pericial Nº 009-BG/2014, de 06 de novembro de 2014.

CONCEDER-LHE o adicional de periculosidade, correspondendo ao percentual de 10% incidente sobre o vencimento básico.

Sandra Mara Silva de Leon
Pró-Reitora de Gestão de Pessoal

PORTARIA N° 609, DE 07 DE NOVEMBRO DE 2014

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA, no uso da competência que lhe foi delegada pela Portaria nº 445, de 06 de maio de 2014 e pela Portaria de Nomeação nº 440, de 30 de abril de 2014, publicada no Diário Oficial da União em 02 de maio de 2014.

CONSIDERANDO o que determina a Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, o Decreto nº 97.458, de 15 de janeiro de 1989, a Instrução Normativa nº 02, de 12 de julho de 1989, a Instrução Normativa nº 04, de agosto de 1989 e a Orientação Normativa nº 6 de 18/03/2013, publicada no D.O.U. de 20/03/2013, e de acordo com o estabelecido no art. 12, da Lei nº 8.270, de 19 de dezembro de 1991, e nos termos do processo Nº. 23100.002668/2014-72.

RESOLVE:

LOCALIZAR a servidora **Raquel dos Santos Machado**, SIAPE 2162834, para exercer atividades no Laboratório de Materiais de Construção Civil (“Galpão”) – Prédio A2 e no Laboratório de Solos e Pavimentação (Sala 101) – Prédio C3, junto ao campus Alegrete da Universidade Federal do Pampa – UNIPAMPA, locais considerados insalubres, conforme Laudo Técnico Pericial Nº 009-AL/2014 de 06 de novembro de 2014.

CONCEDER-LHE o adicional de insalubridade no percentual de 20% correspondente ao grau máximo incidente sobre o vencimento básico.

Sandra Mara Silva de Leon
Pró-Reitora de Gestão de Pessoal