



RELATÓRIO DE GESTÃO

CAMPUS SÃO GABRIEL

SÃO GABRIEL/RS, 2014

ENDEREÇO E CONTATOS DO CAMPUS

Endereço: Rua Antonio Trilha 1847- São Gabriel,RS

CEP: : 97300-000

Tel: (55)3232-6075 / (55)3232-1444

Fax: ---

VOIP: 2543 / 2544 / 2244

Email: saogabriel@unipampa.edu.br

HTTP: <http://porteiros.unipampa.edu.br/saogabriel/>

ROL DE RESPONSÁVEIS

Diretor: NARA REJANE ZAMBERLAN DOS SANTOS (01/01/2013 a 31/01/2013)

VALDIR MARCOS STEFENON (01/02/2013 a 31/12/2013)

Coordenador Acadêmico: ALEXANDRA AUGUSTI BOLIGON (01/01/2013 a 31/01/2013)

LUCIANA BORBA BENETTI (01/02/2013 a 31/12/2013)

Coordenador Administrativo: ELIANE PEREIRA NUNES (01/01/2013 a 31/01/2013)

LUIS EDUARDO VIEIRA (01/02/2013 a 31/12/2013)

Coordenador curso Engenharia Florestal: SILVIANA ROSSO (01/01/2013 a 03/02/2013)

NIRLENE CECHIN (04/02/2013 a 31/12/2013)

Coordenador curso Ciências Biológicas Bacharelado: TIAGO GOMES DOS SANTOS (01/01/2013 a 31/12/2013)

Coordenador curso Ciências Biológicas Licenciatura: VALDIR MARCOS STEFENON (01/01/2013 a 31/01/2013)

RUBEM ÁVILA (04/02/2013 a 31/12/2013)

Coordenador curso Gestão Ambiental: LUCIANA BORBA BENETTI (01/01/2013 a 31/01/2013)

ANA JÚLIA TEIXEIRA SENNA (04/02/2013 a 31/12/2013)

Coordenador curso BIOTECNOLOGIA: ANDRÉS DELGADO CAÑEDO (01/01/2013 a 03/02/2013)

LUIS FABIANO SANTOS DA COSTA (21/03/2013 a 31/12/2013)

Coordenador curso Pós Graduação em Ciências Biológicas: JEFERSON LUIS FRANCO (01/01/2013 a 31/12/2013)

LISTA DE QUADROS

Quadro 1 - Número de servidores docentes por nível	12
Quadro 2 - Número de servidores técnico – administrativos em educação por cargo e titulação	12
Quadro 3 - Evolução do número de servidores técnico - administrativos em educação por setor.....	14
Quadro 4 - Número de funcionários terceirizados por setor	15
Quadro 5 - Espaço físico do campus – Imóveis próprios	16
Quadro 6 - Espaço físico do campus – imóveis cedidos / alugados	16
Quadro 7 - Utilização do espaço físico	16
Quadro 8 - Dados do acervo bibliográfico.....	17
Quadro 9 - Evolução dos cursos de graduação	18
Quadro 10 - Carga horária didática média na graduação por docente no semestre*	19
Quadro 11 - Número de alunos matriculados e concluintes em 2013	19
Quadro 12 - Evolução do número de alunos matriculados em trabalho de conclusão de curso (TCC)	20
Quadro 13 - Evolução do número de alunos matriculados em estágios obrigatório e não obrigatório	20
Quadro 14 - Evasão por curso	21
Quadro 15 - Cursos <i>lato sensu</i> e número de alunos matriculados em 2013	21
Quadro 16 - Cursos <i>stricto sensu</i> e número de alunos matriculados em 2013	21
Quadro 17 - Ingressantes e evolução dos cursos de pós-graduação no campus	22
Quadro 18 - Carga horária didática por docente no semestre*	22
Quadro 19 - Evolução do número de alunos da pós-graduação matriculados, concluintes e evadidos	23
Quadro 20 - Número de alunos de pós-graduação em atividades de pesquisa e extensão	24
Quadro 21 - Número de alunos da pós-graduação matriculados em trabalho de monografia/dissertação	24
Quadro 22 - Ações de Pesquisa	25
Quadro 23 - Número de pessoas envolvidas nas ações de pesquisa.....	25
Quadro 24 - Produção científica.....	26
Quadro 25 - Ações de extensão	27
Quadro 26 - Nº de pessoas envolvidas nas ações de extensão	28
Quadro 27 - Bolsas de graduação – Programa Bolsas de Desenvolvimento Acadêmico - PBDA	29

Quadro 28 - Bolsas de graduação – Outras fontes de financiamento	29
Quadro 29 - Bolsas de graduação – Programa Bolsa de Permanência – PBP	30
Quadro 30 - Nº de alunos beneficiados no PBP	30
Quadro 31 - Nº de alunos contemplados com o Programa Ciência sem Fronteiras	30
Quadro 32 - Bolsas de pós-graduação	31
Quadro 33 - Convênios, protocolos e termos celebrados no ano de 2013.....	32
Quadro 34 - Frota do Campus	33
Quadro 35 - Orçamento executado pelo Campus.....	44

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	7
1. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E PLANOS DE AÇÃO	7
1.1. Plano Estratégico do Campus.....	7
1.2. Plano de Ação do Campus	9
2. INSERÇÃO NA SOCIEDADE	11
3. COMUNICAÇÃO SOCIAL.....	11
4. ESTRUTURA	12
4.1. Gestão de Pessoal	12
4.2. Infraestrutura	16
5. ATIVIDADES ACADÊMICAS	18
5.1. Graduação	18
5.2. Pós-Graduação	21
5.3. Pesquisa	25
5.4. Extensão	27
6. PROGRAMAS DE BOLSAS E INCENTIVOS	29
7. CONVÊNIOS.....	31
8. GESTÃO DE FROTA	33
9. ORÇAMENTO	44
10. PERSPECTIVAS DO CAMPUS PARA 2014.....	44

APRESENTAÇÃO

O presente relatório tem por objetivo apresentar os aspectos mais relevantes das atividades desenvolvidas no Campus São Gabriel da Universidade Federal do Pampa durante o ano de 2013. Neste relatório é apresentado o resultado dos esforços realizados para promover a estruturação e o fortalecimento deste Campus através da consolidação dos cursos de graduação e de pós-graduação lato sensu e strictu sensu, assim como da pesquisa e extensão. Ressaltam-se também as ações de aproximação da UNIPAMPA com a comunidade gabrielense e adjacências.

Inicialmente, apresenta-se um histórico do Campus, logo a seguir os seus objetivos estratégicos, as relações existentes com a comunidade local, o espaço físico utilizado, a política de pessoal, dados sobre o acervo bibliográfico, sobre os acadêmicos e a evolução da graduação em nosso Campus, atividades de pesquisa e extensão, programa de bolsas e incentivos, informações sobre o orçamento executado pelo Campus São Gabriel e, finalmente, explicitam-se as perspectivas para o ano de 2013.

1. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E PLANOS DE AÇÃO

Os objetivos estratégicos e os planos de ação do Campus foram traçados para atender sete dimensões (Administração, Ensino, Pesquisa, Extensão, Assuntos Estudantis, Gestão de Pessoas e Infraestrutura). Contudo, as ações apresentadas separadamente para cada dimensão se complementam e devem ser interpretadas como um conjunto de ações com o objetivo de buscar a excelência acadêmica do Campus dentro da indissociabilidade entre Ensino-Pesquisa-Extensão.

1.1.Plano Estratégico do Campus

O plano estratégico o Campus esteve baseado nos objetivos listados a seguir, elencados por dimensões:

Administração:

1. Promover a elaboração participativa do Plano de Gestão do Campus e das diretrizes orçamentárias anuais.
2. Apoiar o aperfeiçoamento da gestão administrativa e pedagógica dos cursos do Campus, em todos os níveis e modalidades de ensino.
3. Construir estratégias junto à comunidade acadêmica para a melhoria das condições de ensino e ampliação do atendimento para o(s) curso(s) noturno(s).
4. Promover a valorização da identidade visual da universidade/Campus junto à comunidade local, aprimorando a comunicação interna e externa do Campus.
5. Fomentar a atualização tecnológica dos recursos didáticos e o desenvolvimento de TICs, aplicadas a todos os níveis e modalidades de ensino.
6. Apoiar o mapeamento e unificação de sistemas de gestão da informação institucional, incentivando a disponibilização e atualização de informações *on line*.

Ensino:

1. Estimular parcerias com a rede pública de ensino por meio de ações de formação continuada aos professores, capacitação em gestão escolar e gestão da qualidade.
2. Fomentar e apoiar iniciativas visando aprimoramento das condições necessárias de infraestrutura física e acadêmica para implantação de novos cursos de Pós-Graduação.
3. Promover ações para reduzir a evasão discente nos cursos oferecidos pelo Campus.

Pesquisa:

1. Promover a integração entre os grupos de pesquisa do Campus e destes com o setor produtivo, para a transferência de conhecimento científico e tecnológico gerado.
2. Ampliar a participação da comunidade acadêmica do Campus nas chamadas de financiamento (CNPq, FINEP, FAPERGS, etc.).
3. Estimular as ações de integração entre os programas de pós-graduação e graduação, por meio de ações e pesquisas multi e interdisciplinares.
4. Diagnosticar e propor alterações visando à qualificação dos processos operacionais relativos às ações de pesquisa, nos aspectos pertinentes ao Campus.

Extensão:

1. Diagnosticar e propor alterações visando à qualificação dos processos operacionais relativos às ações de extensão, nos aspectos pertinentes ao Campus.
2. Incentivar a interação com setores públicos e privados, na busca de parcerias para a concretização, qualificação e expansão dos projetos de extensão.

Assuntos estudantis:

1. Fomentar e apoiar eventos da UNIPAMPA que envolvam os discentes, como a semana acadêmica integrada e o SIEPE.
2. Apoiar projetos e ações que promovam a interação e participação dos discentes em atividades culturais, científicas, artísticas, esportivas e sociais.
3. Apoiar as ações relacionadas ao acesso, acompanhamento e permanência dos estudantes, em especial daqueles vinculados às Ações Afirmativas.

Gestão de Pessoas:

1. Promover a adequação de alocação dos servidores de acordo com suas potencialidades e motivações, respeitando as demandas do Campus.
2. Estimular a prática de atividades culturais, esportivas e de lazer para os servidores.

Infraestrutura:

1. Elaborar o plano diretor do Campus, a partir de discussões promovidas entre todos os segmentos da comunidade acadêmica.
2. Propor ações referentes ao projeto urbanístico, de acordo com o plano diretor do Campus.

1.2.Plano de Ação do Campus

Visando alcançar os objetivos estratégicos determinados pela equipe diretiva do campus, as seguintes ações foram implementadas:

*Na dimensão **Administração**, foram realizadas assembleias com presença de docentes, TAs e representação discente para elaborar o Plano de Gestão do Campus; foi discutida e realizada a distribuição de atividades e a automatização, através do uso de TICs, de alguns processos da Secretaria Acadêmica, visando a dinamização das atividades; a capacitação de TAs em cursos ofertados pela UNIPAMPA ou por outras instituições foi apoiado através da liberação dos interessados; criou-se um GT para elaborar projetos de dois novos cursos de graduação a serem ofertados no período noturno, visando ampliar também o número de servidores trabalhando neste período; foram instaladas placas de identificação no prédio da sede e no Campus; realizou-se a reestruturação da homepage do Campus, ampliando a disponibilização de informações; foram criados o Boletim Informativo e o Sistema de Atendimento à Comunidade Acadêmica (SACA) como forma de ampliar a comunicação com a comunidade acadêmica.*

*Na dimensão **Ensino**, foram realizadas diversas capacitações de profissionais da rede pública de ensino, via projetos de extensão e via LIFE; segundo as necessidades apresentadas para a implantação de novos cursos de pós-graduação, o atendimento da Secretaria da pós-graduação foi separado da secretaria de graduação, foram realizadas adequações físicas na estrutura dos laboratórios e disponibilizadas salas para os professores e alunos dos programas de PPG; visando reduzir a evasão, o diálogo com os discentes foi ampliado e foram realizadas melhorias como a criação de uma copa equipada com forno micro-ondas, geladeira, pia e prateleiras para o preparo do almoço e disponibilização de mesas, cadeiras e computadores para os acadêmicos usufruírem do espaço interno do prédio durante os períodos e que não estão em aula. Houve ainda fortalecimento das atividades que visam à integração da comunidade acadêmica, como Semana Acadêmica, Simpósio do Meio Ambiente, Semana do Acolhimento aos calouros e a implantação do “Projeto Tutorias” (parceria do NuDE com a Coordenação Acadêmica) que prevê a oferta de cursos continuados de aperfeiçoamento nas áreas de: apresentação de trabalho, elaboração de trabalhos acadêmicos, redação técnica, informática básica, elaboração de artigo científico além da promoção da saúde integral do acadêmico: desenvolvimento do projeto “rodas de conversas”, desenvolvido com a ajuda da Assistente Social, a respeito de temas sobre doenças sexualmente transmissíveis, drogas, gravidez, métodos contraceptivos e outros.*

*Na dimensão **Pesquisa**, foram realizados esforços para a aquisição de equipamentos e reagentes necessárias para as atividades dos pesquisadores do Campus, de forma a integrar os grupos de pesquisa; foi realizada constante divulgação dos editais de apoio à pesquisa; foi estimulada junto a cada professor-orientador do PPGCB, a inserção maior de acadêmicos de graduação e socialização dos trabalhos de pesquisa durante a Semana Nacional de Ciência e Tecnologia do Campus; foram realocados TAs na Secretaria Administrativa de forma a agilizar os processos de compra do Campus. Cabe salientar que o Coordenador da Comissão Local de Pesquisa se prontificou a dar assessoria aos acadêmicos e docentes a respeito de elaboração de projetos e concorrência em editais específicos.*

Na dimensão **Extensão**, trabalhou-se junto à Comissão Local de Extensão de forma a fomentar a participação de docentes e TAs nesta modalidade de atividade e forma realizadas reuniões com diferentes órgãos públicos e instituições privadas, criando parcerias de extensão com a Secretaria Municipal de Cultura e Turismo e Secretaria Municipal de Educação. Além disso, diversos docentes do Campus participam em Comissões Especiais do Município como COMUDES, APL Ovinos, Conselho de Turismo, CONAES, Meio Ambiente e AGESG.

Na dimensão **Assuntos Estudantis**, a Semana Acadêmica teve apoio de forma a trazer palestrantes de diversas instituições do país, conforme sugestões apresentadas pelos acadêmicos, assim como foram apoiadas as iniciativas necessárias para a participação de alunos no SIEPE e outros eventos científicos, artísticos e culturais; visando promover atividades culturais, foi criado o Espaço Cultural Unipampa SG, onde foram realizadas apresentações musicais, de teatro, de dança e exposições. Através do NuDE, foram realizadas diversas intervenções de modo a promover a permanência dos discentes no Campus.

Na dimensão **Gestão de Pessoas**, foram realizadas no início do ano, reuniões com os TAs e redistribuídas as funções de acordo com as potencialidades e motivações de cada um, enquanto a promoção de atividades culturais, foi possível graças o Espaço Cultural Unipampa SG. Vale salientar o fomento à exposição de artes realizadas pelos servidores, que contou durante o ano com apresentações musicais de docentes e TAs, além da exposição permanente nas paredes do prédio Acadêmico II, de dois quadros e um poema temático, obras de servidores do Campus (Figuras no anexo 1 deste documento). O atendimento a demandas individuais e de grupos de docentes foram atendidas dentro das possibilidades de infraestrutura e recursos que o Campus possui. Neste ponto, foi destinada uma sala para que os coordenadores de curso possam atender aos alunos em um espaço reservado, já que os coordenadores trabalham em salas compartilhadas com os demais docentes; uma sala foi destinada no prédio Acadêmico II para que os professores que possuem alunos realizando pesquisas nos laboratórios do Campus possam trabalhar neste local; foi destinada uma sala para a estruturação do Laboratório Interdisciplinar de Pesquisas em Ciências Ambientais (LICA), atendendo a uma demanda de professores que realizam pesquisa na área das Ciências Ambientais com viés na área das Ciências Sociais; foram adquiridos e disponibilizados mobiliários diversos para que os docentes estruturassem seus espaços de trabalho, assim como foram realizados diversos esforços para a realização de determinados serviços de manutenção e adequação de espaços físicos solicitados por docentes de diferentes áreas do conhecimento. Cabe salientar aqui que o retorno observado, tanto durante como após a realização estas ações, foi muito positivo, pois a equipe diretiva teve apoio de um considerável número de servidores do Campus (docentes e TAs) que participaram ativamente de todas as atividades.

Na dimensão **Infraestrutura**, foram realizadas reuniões com os servidores e com a equipe da PROPLAN, de forma a determinar as necessidades do Campus e as condições de realização destas, tendo sido elaborado um zoneamento que serve como base para o Plano Diretor e planejamento do Campus. Foi possível, por exemplo, criar um lago no Campus, uma área de proteção permanente que será utilizada como área de lazer e convivência, próximo ao RU. Nestas reuniões foram também discutidas as demandas de cada espaço físico existente, visando à busca de soluções concretas para problemas pontuais. Foi realizada a instalação de iluminação na área externa dos prédios, atendendo a uma necessidade dos usuários do Campus no período noturno; foi realizada a instalação da rede de água na guarita de entrada do Campus,

possibilitando seu uso (apesar da necessidade de reforma desta obra, já solicitada a PROPLAN); tanto no prédio Administrativo quanto no Campus, foram disponibilizados espaços para descanso, preparo de refeições e descontração para os servidores terceirizados, visando o bem-estar destes. Algumas atividades foram remanejadas entre salas, de modo a possibilitar uma pequena expansão na Biblioteca (espaço para estudo e realização de trabalhos), instalação de um bebedouro neste espaço, além da criação de um ambiente para catalogação de livros e realização de atividades burocráticas da Biblioteca.

2. INSERÇÃO NA SOCIEDADE

O Campus tem se feito presente em eventos e comemorações do município, incluindo desfile em comemoração ao aniversário do município, desfile cívico da Independência do Brasil, Feira Municipal da Indústria, Comércio e Serviços, entre outros.

Atividades de extensão têm também levado a comunidade a se integrar mais à vida universitária. Além disso, no ano de 2013 foi instalada uma placa com o letreiro “UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA” na sede administrativa e uma placa com o logotipo da universidade no campus, de modo a valorizar a identidade visual da Universidade e divulgar esta.

Criou-se o “Espaço Cultural Unipampa SG”, onde foram realizadas apresentações musicais, de dança e exposições, trazendo os artistas e a comunidade regional para a Universidade. No ano de 2013, o Campus apoiou uma apresentação de danças realizada no município, de modo a inserir a universidade no meio artístico-cultural do município. Foram também expostos nas paredes do Prédio Acadêmico II, obras de arte de técnicos do Campus, valorizando a cultura e os artistas locais, trazendo a comunidade para dentro da Instituição.

Durante a Semana Nacional de Ciência, Tecnologia e Inovação, o Campus disponibilizou o micro-ônibus para trazer alunos de Ensino Médio até a Universidade, a fim de conhecer nossos laboratórios e cursos e realizar diversas atividades ligadas às áreas dos pesquisadores da Instituição.

3. COMUNICAÇÃO SOCIAL

A Direção e o STIC tem gerado um Boletim Informativo Mensal, com o objetivo de divulgar os acontecimentos do Campus nas áreas de Ensino, Pesquisa, Extensão e Gestão. Esse informativo é distribuído através de e-mail para toda a comunidade acadêmica e órgãos da Universidade, além de ser publicado na homepage do campus. As mídias sociais também têm sido usadas como ferramenta para a comunicação e divulgação de eventos diversos. Temos dificuldade em publicar notícias do Campus na página principal da Universidade, pois essa divulgação é feita pela ACS e, apesar de serem enviadas as notícias, muitas não recebem o destaque que acreditamos que estas mereceriam.

Foram criados fôlderes e cartazes dos cursos de graduação e pós-graduação, para promover a divulgação da Universidade junto à comunidade.

4. ESTRUTURA

4.1.Gestão de Pessoal

Quadro 1 - Número de servidores docentes por nível

Nível	2010	2011	2012	2013*
Auxiliar	0	0	0	1
Assistente	6	9	6	6
Adjunto	35	43	41	42
Associado	0	0	3	2
Titular	0	0	0	0
Substituto	0	3	3	5
Temporário	0	0	3	3
TOTAL	41	55	56	59

Fonte: Sistema de Informações para o Ensino– SIE/2013. Dados disponibilizados por MONTAGNER, R. (Interface da Gestão de Pessoal do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2013

* Dois docentes adjuntos e um Associado ocupando cargo de gestão na Reitoria, além de um docente adjunto afastado para capacitação não foram computados no ano de 2013.

Quadro 2 - Número de servidores técnico – administrativos em educação por cargo e titulação

Cargo	2013				
	Médio	Graduação	Especialização	Mestrado	Doutorado
Administrador			3		
Analista de Tecnologia da Informação			1	1	
Assistente em Administração	3	5	4		

Assistente Social		1			
Bibliotecário - Documentalista		2			
Biólogo				2	1
Contador					
Economista		1			
Enfermeiro					
Engenheiro Agrônomo					
Engenheiro Florestal		1			
Farmacêutico					
Fisioterapeuta					
Fonoaudiólogo					
Médico Veterinário					
Nutricionista					
Operador de Câmera de Cinema e TV					
Pedagogo			1		
Químico				1	
Secretário Executivo			1		
Técnico Agropecuário			1		
Técnico em Tecnologia da Informação			1		
Técnico Desportivo					
Técnico em Assuntos Educacionais				1	

Técnico em Contabilidade			2		
Técnico em Laboratório/Audiovisual					
Técnico em Laboratório/Biologia		1	1	2	1
Técnico em laboratório/Edificações					
Técnico em Laboratório/Física (mecânica)	1				
Técnico em Laboratório/Industrial					
Técnico em Laboratório/Química		2		2	

Fonte: Sistema de Informações para o Ensino– SIE/2013. Dados disponibilizados por MONTAGNER, R. (Interface da Gestão de Pessoal do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2013.

Quadro 3 - Evolução do número de servidores técnico - administrativos em educação por setor

Setor	Nº de Servidores			
	2010	2011	2012	2013
Biblioteca	03	03	04	04
Secretaria Acadêmica	04	04	06	06
Laboratórios	12	14	12	16
Coordenação Administrativa	08	09	11	10
Outros setores (Apoio Pedagógico)	02	02	03	04

Total	29	32	36	40
--------------	----	----	----	----

Fonte: Sistema de Informações para o Ensino– SIE/2013. Dados disponibilizados por MONTAGNER, R. (Interface da Gestão de Pessoal do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2013.

Análise crítica:

O Campus destaca-se pelo alto nível de formação de seus docentes e técnicos. Contudo, apresentou um baixo acréscimo no corpo docente e de técnicos em relação ao ano anterior. Porém, a distribuição de aulas entre os docentes e de atividades entre os técnicos foi feita de maneira harmoniosa, destacando-se a designação de equipes com ao menos dois TAs em cada função na Secretaria Administrativa, de modo a sanar a dificuldade anteriormente vivenciada pela ausência de algum técnico devido a problemas de saúde ou férias.

Quadro 4 - Número de funcionários terceirizados por setor

Setor	Nº de Funcionários	
	2012	2013
Limpeza	04	04
Vigilância	06	06
Portaria	06	06
Serviços Gerais	01	01
Motoristas	03	04
Outros (especificar)	--	--
Total	20	21

Fonte: Coordenação Administrativa. Dados disponibilizados por VIEIRA, L. E. (Coordenador Administrativo do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2013.

Análise crítica:

Apesar do aumento ocorrido na área construída no Campus, não houve acréscimo no número de funcionários para o setor de limpeza, sendo necessário remanejar a equipe a fim de atender aos novos espaços. Foi acrescentado um posto de motorista (isso já estava previsto na matriz de distribuição de motoristas), devido ao grande número de viagens de docentes e TAs que participam de diversas Comissões

da Universidade, além do atendimento à PROPG (que continua ocorrendo) e dos empréstimos de veículos, principalmente o micro-ônibus, a outros Campi.

4.2. Infraestrutura

Quadro 5 - Espaço físico do Campus – Imóveis próprios

Tipo	Área (m²)	
	2012	2013
Terreno	19,27 ha	19,27 ha
Área Construída	1.845,78 m²	4.972,76 m²

Fonte: Coordenação Administrativa. Dados disponibilizados por VIEIRA, L. E. (Coordenador Administrativo do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2013.

Quadro 6 - Espaço físico do campus – imóveis cedidos / alugados

Tipo	Nº de imóveis		Área total (m²)	
	2012	2013	2012	2013
Sala	19	19	1751,97 m²	1751,97 m²
Prédio	01	01	444,05 m²	444,05 m²
Outros (especificar)	--	--	--	--
Total			2196,02 m²	2196,02 m²

Fonte: Coordenação Administrativa. Dados disponibilizados por VIEIRA, Luis. E. (Coordenador Administrativo do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2013.

Quadro 7 - Utilização do espaço físico

Tipo	Quantidade de ambientes	
	2012	2013

Salas de aula	13	12
Laboratórios	12	27
Biblioteca	01	01
Sala de Professores	08	09
Sala de Reuniões	02	02
Sala apoio pedagógico	02	02
Sala Secretaria Acadêmica	01	02
Sala Coordenadoria Acadêmica	01	01
Auditório	--	--
Restaurantes e cantinas	01	01
Diretórios Acadêmicos	--	--
Outras estruturas (especificar)	--	--

Fonte: Coordenação Administrativa. Dados disponibilizados por VIEIRA, L. E. (Coordenador Administrativo do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2013.

Análise crítica:

Houve significativa evolução na estrutura física do Campus a partir da segunda metade do ano, com a entrega do prédio Acadêmico II. Esta estrutura permitiu a instalação de novos laboratórios, salas de aula e que equipamentos armazenados nos corredores pudessem ser instalados. Também foi possível finalizar o contrato de aluguel do Colégio Adventista, utilizado para atividades didáticas. A estrutura laboratorial foi a maior beneficiada, sendo positivamente avaliada por representantes da CAPES que visitaram o Campus para discutir a implantação do doutorado em Ciências Biológicas.

Quadro 8 - Dados do acervo bibliográfico

Item	Nº de exemplares	
	2012	2013

Título de livros	1771	2013
Exemplares de livros	8195	9539
Títulos de Periódicos Nacionais	113	113
Títulos de Periódicos Estrangeiros	25	25
Empréstimos de Livros/Ano	4076	7058
Reservas de Livros	410	882
Assinaturas de Jornais	3	0
Assinaturas de Revistas	11	0
Monografias	195	180
Teses e Dissertações	23	10
TOTAL	14822	19820

Fonte: Biblioteca do Campus São Gabriel. Dados disponibilizados por SILVA, Francine. (Chefe da Biblioteca do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2013.

Análise crítica:

No ano de 2013 a biblioteca do Campus São Gabriel atingiu seu nível máximo de expansão física, foram montadas mais estantes e mesas a fim de satisfazer as necessidades diante da crescente demanda. Porém, no quadro acima percebemos uma diminuição ao que se refere a aquisições de exemplares, isso se deve a falta de espaço para a guarda de livros. No ano de 2013 também tivemos a chegada da bibliotecária Ana Paula Damasceno, o que veio a contribuir com o funcionamento da biblioteca. Para o ano de 2014 aguardamos o começo das obras para o novo prédio da Biblioteca.

5. ATIVIDADES ACADÊMICAS

5.1. Graduação

Quadro 9 - Evolução dos cursos de graduação

Curso	Vagas ofertadas	Ingressantes Processo	Outras formas de
--------------	------------------------	------------------------------	-------------------------

				Seletivo			ingresso		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
Biotecnologia	50	50	50	50	50	50	03	01	02
Ciências Biológicas – Bacharelado	30	30	30	30	30	30	03*	03	3+2*
Ciências Biológicas – Licenciatura	30	30	30	30	30	30	1+2*	6+2*	2+2*
Engenharia Florestal	50	50	50	50	50	50	4+1*	2+2*	1+2*
Gestão Ambiental	50	50	50	50	50	50	7+5*	7+3*	6+3*
Total	210	210	210	210	210	210	18	26	23

R* - Reopção Interna

Fonte: Secretaria Acadêmica campus São Gabriel. Dados disponibilizados por SPENCER, Q. M. (Chefe da Secretaria Acadêmica do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2013

Quadro 10 - Carga horária didática média na graduação por docente no semestre*

2013	
1º SEMESTRE	2º SEMESTRE
253 h	234 h

Fonte: Secretaria Acadêmica Campus São Gabriel. Dados disponibilizados por SPENCER, Quélen. M. (Chefe da Secretaria Acadêmica do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2013

OBS: Os docentes com afastamento não foram considerados no cálculo.

* Carga horária total em sala de aula em **graduação** no semestre dividida pelo número de docentes total do Campus.

Quadro 11 - Número de alunos matriculados e concluintes em 2013

Curso	Alunos Matriculados	Alunos Concluintes (2013/1)
Biotecnologia	143 (2013/1)/ 122 (2013/2)	03
Ciências Biológicas Bacharelado	98 (2013/1)/ 84 (2013/2)	02

Ciências Biológicas Licenciatura	90 (2013/1)/ 79 (2013/2)	01
Engenharia Florestal	149 (2013/1)/ 122 (2013/2)	12
Gestão Ambiental	174 (2013/1)/ 151 (2013/2)	09
Total	654 (2013/1)/ 558 (2013/2)	27*

Fonte: Secretaria Acadêmica Campus São Gabriel. Dados disponibilizados por SPENCER, Quélen. M. (Chefe da Secretaria Acadêmica do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2013

* Valor referente à formatura 2013/1. A formatura do semestre 2013/2 ocorrerá em 12 de abril de 2014.

Quadro 12 - Evolução do número de alunos matriculados em trabalho de conclusão de curso (TCC)

Ano	Alunos matriculados
2010	107
2011	86
2012	139
2013	179

Fonte: Secretaria Acadêmica Campus São Gabriel. Dados disponibilizados por SPENCER, Quélen M. (Chefe da Secretaria Acadêmica do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2013

Quadro 13 - Evolução do número de alunos matriculados em estágios obrigatório e não obrigatório

Ano	Estágio obrigatório	Estágio não obrigatório	
		Turno integral	Turno parcial
2010	126	--	--
2011	149	--	02
2012	63	--	05
2013	91	--	07
Total	429	--	14

Fonte: Secretaria Acadêmica Campus São Gabriel. Dados disponibilizados por SPENCER, Quélen M. (Chefe da Secretaria Acadêmica do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2013

Quadro 14 - Evasão por curso

Curso	Transferências		Trancamentos	
	2012	2013	2012	2013
Biotecnologia	2	-	04	08
Ciências Biológicas Bacharelado	-	-	04	07
Ciências Biológicas Licenciatura	1	-	03	08
Engenharia Florestal	1	01	02	01
Gestão Ambiental	-	-	06	03
Total	04	01	19	27

Fonte: Secretaria Acadêmica Campus São Gabriel. Dados disponibilizados por SPENCER, Quélen M. (Chefe da Secretaria Acadêmica do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2013.

Análise Crítica:

No ano de 2013 os cursos de Ciências Biológicas – Licenciatura e de Biotecnologia foram avaliados pelo MEC, obtendo nota 4,0, refletindo a qualidade destes e as pendências relacionadas à infraestrutura. Devido ao sistema SISU, as vagas têm sido preenchidas, porém muitos alunos solicitam transferência para estudar em instituições próximas a suas cidades de origem. Diversos acadêmicos envolvidos em pesquisas ligadas à pós-graduação participaram em eventos científicos e receberam premiações. Um expressivo nº de discentes foi aprovado no programa CsF e em mestrados diversos.

5.2.Pós-Graduação

Quadro 15 - Cursos *lato sensu* e número de alunos matriculados em 2013

Curso <i>lato sensu</i>	Nº de Alunos	Ano de início das atividades
--	--	--

Fonte: Secretaria Acadêmica Campus São Gabriel. Dados disponibilizados por ALVES, Diogo L S. (Assistente em Administração responsável pela Pós-Graduação do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2013.

Quadro 16 - Cursos *stricto sensu* e número de alunos matriculados em 2013

Curso <i>stricto sensu</i>	Nº de Alunos	Ano de início das atividades
Programa de Pós-Graduação em Ciências Biológicas (PPGCB)	15	2011

Fonte: Secretaria Acadêmica Campus São Gabriel. Dados disponibilizados por ALVES, Diogo L S. (Assistente em Administração responsável pela Pós-Graduação do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2013.

Quadro 17 - Ingressantes e evolução dos cursos de pós-graduação no campus

Curso	Vagas ofertadas			Ingressantes no Processo Seletivo			Outras formas de ingresso (aluno especial)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
Especialização Educação: Interdisciplinaridade e Transversalidade	50	--	--	50	--	--	00	--	--
PPG Ciências Biológicas	14	18	22	14	18	15	04	09	00
Total	64	18	22	64	18	15	04	09	00

Fonte: Secretaria Acadêmica Campus São Gabriel. Dados disponibilizados por ALVES, Diogo L S. (Assistente em Administração responsável pela Pós-Graduação do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2013.

Análise crítica:

O PPGCB apresentou uma pequena redução no número de ingressantes em relação ao ano anterior, devido ao nível de exigência no processo seletivo, focando na qualidade dos novos alunos. Além disso, deve-se considerar o descompasso entre os calendários acadêmicos de graduação e de pós-graduação, fato que impediu alguns egressos dos cursos do Campus de participar do processo de seleção. Para o ano de 2014, espera-se iniciar as atividades do programa de doutorado em Ciência Biológicas e duas novas propostas de mestrado serão submetidas a CAPES.

Quadro 18 - Carga horária didática por docente no semestre*

Docente	Titulação	2013
---------	-----------	------

		1º SEMESTRE	2º SEMESTRE
Analía Del Valle Garnero	Doutora	0	30
Andrés Delgado Cañedo	Doutor	0	0
Antônio Batista Pereira	Doutor	0	30
Cháriston André Dal Belo	Doutor	0	30
Filipe de Carvalho Victória	Doutor	0	60
Frederico Costa Beber Vieira	Doutor	0	60
Jeferson Luis Franco	Doutor	120	45
Juliano Tomazzoni Boldo	Doutor	0	30
Lúcia Helena do canto Vinadé	Doutora	0	30
Luiz Fernando Wurdig Roesch	Doutor	60	45
Paulo Marcos Pinto	Doutor	0	30
Ricardo José Gunski	Doutor	0	30
Sérgio Dias da Silva	Doutor	60	60
Thaís Posser	Doutora	30	30
Valdir Marcos Stefenon	Doutor	0	30

Fonte: Secretaria Acadêmica Campus São Gabriel. Dados disponibilizados por ALVES, Diogo L S. (Assistente em Administração responsável pela Pós-Graduação do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2013.

* Carga horária docente total no semestre em cursos de pós-graduação

Quadro 19 - Evolução do número de alunos da pós-graduação matriculados, concluintes e evadidos

Curso	Alunos Matriculados			Alunos Concluintes			Alunos evadidos		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
Especialização Educação:	50	00	00	48	00	00	02	00	00

Interdisciplinaridade e Transversalidade									
PPG Ciências Biológicas	14	27	15	00	14	09	00	01	02
Total	64	27	15	48	14	09	02	01	02

Fonte: Secretaria Acadêmica Campus São Gabriel. Dados disponibilizados por ALVES, Diogo L S. (Assistente em Administração responsável pela Pós-Graduação do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2013.

Quadro 20 - Número de alunos de pós-graduação em atividades de pesquisa e extensão

Ano	<i>lato sensu</i>		<i>stricto sensu</i>	
	Pesquisa	Extensão	Pesquisa	Extensão
2012	00	00	15	00
2013	00	00	29	00

Fonte: Secretaria Acadêmica Campus São Gabriel. Dados disponibilizados por ALVES, Diogo L S. (Assistente em Administração responsável pela Pós-Graduação do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2013.

Quadro 21 - Número de alunos da pós-graduação matriculados em trabalho de monografia/dissertação

Ano	Alunos matriculados	
	<i>lato sensu</i>	<i>stricto sensu</i>
2012	00	09
2013	00	12

Fonte: Secretaria Acadêmica Campus São Gabriel. Dados disponibilizados por ALVES, Diogo L S. (Assistente em Administração responsável pela Pós-Graduação do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2013.

Análise Crítica:

A evasão observada no ano de 2013 se deve ao desligamento voluntário de um docente do programa, enquanto a segunda evasão se deve ao afastamento de um discente que reprovou em duas disciplinas. Estes fatos não prejudicarão o curso com relação à avaliação trienal e fortalecem o compromisso com a qualidade do programa. Destaca-se no ano o aumento no número de alunos envolvidos com pesquisa, fato que acarretará no aumento da produtividade científica do PPGCB.

5.3.Pesquisa

Quadro 22 - Ações de Pesquisa

Modalidade	Quantidade	
	2012	2013
Projetos de pesquisa em execução	29	48
Projetos de pesquisa executados	46	28
Grupos de pesquisa	8	9
Eventos	7	6
Total	90	91

Fonte: SIPPEE: Sistema de Informação de Projetos de Pesquisa, Ensino e Extensão / PROPESQ - Relação dos grupos de pesquisa cadastrados no diretório do Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq)

Quadro 23 - Número de pessoas envolvidas nas ações de pesquisa

Modalidade	Quantidade	
	2012	2013
Professores da UNIPAMPA envolvidos	41	46
Técnicos da UNIPAMPA envolvidos	06	08
Alunos da UNIPAMPA envolvidos	111	150
Público atingido	300	320
Instituições conveniadas	158	30*
Pessoal de outras instituições (conveniadas e colaboradores)	57	60

Total	673	614
-------	-----	-----

Fonte: SIPPEE: Sistema de Informação de Projetos de Pesquisa, Ensino e Extensão / PROPESQ - Relação dos grupos de pesquisa cadastrados no diretório do Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq). Comissão Local de Pesquisa.

* Somente são consideradas aqui instituições com convênio relacionado à pesquisa. Instituições conveniadas com a Universidade mas não envolvidas com pesquisas no Campus São Gabriel foram excluídas do cálculo.

Análise crítica:

Houve um significativo aumento no número de projetos, demonstrando maior envolvimento em atividades de pesquisa. Os pesquisadores tem tido sucesso na captação de recursos, tanto de órgãos externos como da UNIPAMPA. Diversos acadêmicos e pesquisadores participaram em eventos científicos. Destaca-se a vinda de pesquisadores estrangeiros ao campus para firmar parcerias e ministrar palestras, com efetiva participação de discentes. A divulgação foi realizada através de atividades na Semana Nacional de CT&I. Existem perspectivas de convênios com instituições estrangeiras.

Quadro 24 - Produção científica

Produção	Quantidade	
	2012	2013
Artigos completos publicados em periódicos	66	53
Livros publicados/organizados ou edições	5	0
Capítulos de livros publicados	8	4
Trabalhos completos publicados em anais de congressos	13	25
Resumos expandidos publicados em anais de congressos	14	20
Resumos publicados em anais de congressos	37	53
Artigos aceitos para publicação	24	14

Apresentações de trabalho	22	17
Demais tipos de produção bibliográfica	1	0
Softwares sem registro de patente	0	0
Trabalhos técnicos	25	9
Produtos artísticos	2	1
Demais tipos de produção técnica	7	4
Total	224	200

Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa - PROPESQ

Análise Crítica:

A redução no quantitativo da produção científica se deve ao fato de os resultados das pesquisas necessitarem de ao menos dois anos para serem publicados. Com a nova infraestrutura, a integração dos GPs e o crescimento do PPGCB, a produtividade deve aumentar significativamente, fato observado com relação aos docentes do PPGCB em comparação a 2012. Existe foco maior na qualificação da produção científica em detrimento ao quantitativo. O principal grupo de docentes produzindo está vinculado ao PPGCB. Apostamos na criação de novos cursos de pós-graduação para aumentar a produção.

5.4.Extensão

Quadro 25 - Ações de extensão

Modalidade	Quantidade
------------	------------

	2012	2013
Projetos de extensão em execução *	02	08
Projetos de extensão executados *	19	26
Grupos de extensão	0	0
Eventos	0	1
Total	21	35

Fonte: Comissão de Extensão. Dados disponibilizados por Ávila, Tiago R. (Coordenador da Comissão de Extensão do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2013.

* Excetuando-se cursos e eventos.

Quadro 26 - Nº de pessoas envolvidas nas ações de extensão

Modalidade	Quantidade	
	2012	2013
Professores da UNIPAMPA envolvidos	21	51
Técnicos da UNIPAMPA envolvidos	07	21
Alunos da UNIPAMPA envolvidos	50	131
Público atingido	2890	5462
Convênios	06	20
Pessoas colaboradoras e das instituições conveniadas	--	--
Total	2974	5685

Fonte: Comissão de Extensão. Dados disponibilizados por Ávila, Tiago R. (Coordenador da Comissão de Extensão do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2013.

Análise crítica:

Houve um aumento significativo no número de projetos de extensão em execução e executados em 2013. Isso é um ponto positivo, visto que o Campus tem uma forte tradição em pesquisa e agora apresenta um aumento nas ações de extensão, incluindo o número de pessoas envolvidas. A Semana Nacional de Ciência e Tecnologia foi realizada como um evento de extensão do Campus, apesar de não ter sido registrada no SIPPEE.

6. PROGRAMAS DE BOLSAS E INCENTIVOS

Quadro 27 - Bolsas de graduação – Programa Bolsas de Desenvolvimento Acadêmico - PBDA

ANO	NÚMERO DE BOLSAS			
	Iniciação ao Ensino	Iniciação à Pesquisa	Iniciação à Extensão	Total
2012	07	15	06	28
2013	11	16	15	42 +2* = 44

* Bolsas de Iniciação à Gestão Acadêmica

Fonte: Dados disponibilizados por SANTIN, Céli C.. São Gabriel, 2013. Coord. Acadêmica

Quadro 28 - Bolsas de graduação – Outras fontes de financiamento

ANO	NÚMERO DE BOLSAS						
	CAPES	FAPERGS	CNPq	PIBID	PET	OUTRAS (ESPECIFICAR)	Total
2012	00	10	04	15	12	NuDE – 02 PIBP – 04 GPs – 01 PROFEXT - 11	59
2013	17 (CsF)	9	6	15	8	CEAD – 01 Grupos de Pesquisa – 01 Formação	81

						Continuada – 02 PBDA NuDE – 02 PBDP – E/A – 03 PBIP – 05 PROEXT MEC – apicultores – 09 PROFEXT - 04	
--	--	--	--	--	--	---	--

Fonte: Dados disponibilizados por SANTIN, Céli C.. São Gabriel, 2013. Coord. Acadêmica

Quadro 29 - Bolsas de graduação – Programa Bolsa de Permanência – PBP

Ano	Nº de Bolsas			
	Alimentação	Moradia	Transporte	Total
2012	88	44	92	224
2013	168	103	165	436

Fonte: Dados disponibilizados por SANTIN, Céli C.. São Gabriel, 2013. Coord. Acadêmica

Quadro 30 - Nº de alunos beneficiados no PBP

Ano	Número de alunos
2012	95
2013	170

Fonte: Dados disponibilizados por SANTIN, Céli C.. São Gabriel, 2013. Coord. Acadêmica

Quadro 31 - Nº de alunos contemplados com o Programa Ciência sem Fronteiras

Curso	Número de alunos
Biotecnologia	07
Ciências Biológicas – Bacharelado	04
Ciências Biológicas – Licenciatura	02

Gestão Ambiental	00
Engenharia Florestal	04
Total	17

Fonte: Dados disponibilizados por BENETTI, L.B. São Gabriel, 2013. Coord. Acadêmica

Análise crítica:

Houve um significativo aumento no número de bolsista do Campus, com importante aumento no número de bolsistas no programa PBP e no programa Ciências sem Fronteiras, reforçando a conclusão de que o público da Universidade pertence às classes B e C e que o Campus tem forte viés na pesquisa científica.

Quadro 32 - Bolsas de pós-graduação

Ano	Fontes
	Demanda Social - CAPES
2012	13
2013	20

Fonte: Dados disponibilizados por SANTIN, Céli C.. São Gabriel, 2013. Coord. Acadêmica

Análise Crítica:

Com a atual demanda para bolsas de mestrado, todos os alunos do PPGCB foram atendidos. Salienta-se ainda a existência de bolsas de mestrado provenientes da FAPERGS e auxílio proveniente da PROPG/UNIPAMPA.

7. CONVÊNIOS

Quadro 33 - Convênios, protocolos e termos celebrados no ano de 2013

Modalidade	Instituição	Objeto	Período de Vigência
Acordo de cooperação	Cooperativa Apícola do Pampa Gaúcho – COOPAMPA	Conjugar esforços visando o desenvolvimento e o mútuo assessoramento na realização de pesquisa, ensino e extensão nas áreas científica, cultural e tecnológica, compartilhando recursos materiais, financeiros e humanos.	28/06/2013 a 27/06/2018
Protocolo de cooperação	_____	_____	_____
Convênio estágio	Mensura Serviços Florestais Ltda	Desenvolvimento de estágios obrigatórios e não obrigatórios	10/06/2013 a 10/06/2018
Convênio estágio	Foletto Agroindustrial Ltda – ME	Desenvolvimento de estágios obrigatórios e não obrigatórios	25/06/2013 a 25/06/2018
Convênio estágio	CMPC Celulose Riograndense Ltda	Desenvolvimento de estágios obrigatórios e não obrigatórios	05/06/2013 a 05/06/2018
Convênio estágio	Dal Ross & Castoldi Florestal Ltda - ME	Desenvolvimento de estágios obrigatórios e não obrigatórios	13/06/2013 a 13/06/2018
Convênio estágio	Leonardo Souto de Souto ME – RS Engenharia	Desenvolvimento de estágios obrigatórios e não obrigatórios	12/07/2013 a 12/07/2018
Convênio estágio	Madeira Rotina	Desenvolvimento de estágios obrigatórios e não obrigatórios	19/11/2013 a 19/11/2018
Termo de cooperação técnica	_____	_____	_____
Convênio de cooperação técnica científica	_____	_____	_____
Outros	_____	_____	_____

Fonte: Dados disponibilizados por BARAZZUTTI, A. São Gabriel, 2013. Coord. Acadêmica

Análise crítica:

Os convênios realizados no ano de 2013 objetivaram principalmente suprir uma demanda reprimida de estágios obrigatórios para os acadêmicos do curso de Engenharia Florestal, apesar de serem úteis também

para outros cursos. O convênio com a COOAPAMPA, por sua vez, originou-se de uma demanda da comunidade externa e envolve atividades de extensão e de pesquisa.

8. GESTÃO DE FROTA

Quadro 34 - Frota do Campus

MARCA	MODELO	ANO	Km percorridos em 2013	Quant. de manutenções em 2013		Ocorrências
				Preventiva	Corretiva	
VOLKSWAGEN	PARATI 1.8	2007	37.328 Km	No início do mês de fevereiro, o veículo começou a apresentar cortes de combustível vindo a apagar diversas vezes, necessitando portanto, de uma revisão. No dia 13 de março, aproveitando viagem do veículo ao município de Bagé, foi efetuado o rodízio obrigatório dos pneus a cada 10.000 Km, na Empresa Garbim Pneus. O veículo encontrava-se com 215.358 Km rodados. No dia 27 de março, foi efetuada a troca do óleo do motor, filtro de óleo e aditivo para o radiador. No dia 12 de julho, foi realizado o rodízio obrigatório de pneus na Empresa Garbim Pneus em Bagé. No dia 15 de agosto, foi realizada no Posto Janter em São Gabriel, a	No dia 20 de fevereiro, foi realizado em São Gabriel, na oficina conveniada, Auto Socorro Batista, a troca da bomba de combustível, mangueira do tanque, filtro do combustível, borracha do cano de descarga. No dia 24 de junho, foi realizada revisão na mecânica do veículo na Oficina Bassan em Santa Maria, onde foi trocado os itens a seguir descritos: bico injetor, filtro de combustível, filtro de ar, jogo de juntas do TBI, cabos de vela, lâmpada do farol, porta escova, sensor do TPS. No dia 06 de agosto, devido a problemas apresentados no câmbio das marchas, o veículo foi enviado a Oficina credenciada V 8, na cidade de Bagé, onde foi realizada a	

				troca do óleo, filtro de óleo, filtro de ar condicionado, higienização do ar condicionado. O veículo encontrava-se com 226.683 Km rodados. No dia 12 de setembro, foi realizada a troca dos 4 pneus, geometria e balanceamento, na Empresa credenciada, Garbim Pneus, em Bagé. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 229.496 Km rodados. No dia 09 de outubro, foi realizada, no Posto Janter, em São Gabriel, a troca de óleo do motor, filtro do óleo do motor, filtro do de ar, filtro de combustível, fluido do radiador. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 232.010 Km rodados. No dia 20 de novembro, aproveitando viagem ao município de Bagé, foi realizada na Oficina credenciada, V 8, a troca da Correia dentada, o tensor da Correia dentada, as duas borrachas das portas. No dia 28 de novembro, foi realizada na Garbim Pneus, na cidade de Bagé, o rodízio obrigatório dos pneus. O veículo encontrava-se com 241.730 Km. No dia 29 de novembro, foi realizado no Posto Janter, em São Gabriel, a troca do óleo de	substituição dos seguintes itens: bucha da balança dianteira, pivô, jogo de pastilha, amortecedor dianteiro, kit de amortecedor dianteiro, jogo de lona de freio, bucha da barra de direção, ponteira de direção, bucha do quadro, bucha do eixo traseiro, mola traseira, amortecedor traseiro, kit de rolamento, graxa, calço de motor, calço de caixa, coxim dianteiro de motor, líquido de freio, coxim amortecedor dianteiro, Geometria, 2 kit de batente do amortecedor traseiro.	
--	--	--	--	---	---	--

				motor, filtro de óleo motor, reposição do aditivo do radiador. O veículo encontrava-se com 242.056 Km rodados.		
--	--	--	--	--	--	--

MARCA	MODELO	ANO	Km percorridos em 2013	Quant. de manutenções em 2013		Ocorrências
GM	Meriva Joy	2009	65.456	Preventiva	Corretiva	
				No dia 05 de março, foi realizada manutenção preventiva do veículo, na Empresa credenciada V 8, onde foi realizada a troca dos seguintes itens: jogo disco de freio, tensor da correia dentada, correia dentada, bucha balança traseira, pastilha do freio, filtro de ar, limpeza e balanceamento. Na oportunidade o veículo encontrava-se com 215.690 Km rodados. No dia 18 de março, foi realizada no posto Baluarte em Bagé, a troca de óleo motor, troca do filtro do óleo. No dia 25 de março foi realizada a troca dos 4 pneus, balanceamento e geometria na Empresa credenciada Garbim Pneus, em Bagé. O veículo encontrava-se com 221.537 Km rodados. No dia 07 de maio, foi realizado o rodízio obrigatório dos pneus a cada 10.000 Km. Na oportunidade o veículo encontrava-se com 230.834 Km rodados. No dia 09 de maio, foi realizada a troca óleo, filtro do óleo, no Posto Balluarte em Bagé. O	No dia 11 de março, foi trocada as paletas dianteiras do limpador de vidros na Empresa credenciada V 8. No dia 31 de outubro, foi realizada troca da lâmpada do hodômetro na Nicola veículos.	

				veículo encontrava-se com 232.405 Km rodados. No dia 19 de junho, foi realizada no posto Janter em São Gabriel, a troca do óleo, filtro de óleo, filtro de combustível e filtro de ar. O veículo encontrava-se com 243.055 Km rodados. No dia 10 de julho, foi realizado rodízio de Pneus na Empresa Garbim em Bagé. O veículo encontrava-se com 244.353 Km rodados. No dia 11 de julho, foi trocado o jogo de velas e o cabo de vela, na oficina credenciada V 8 em Bagé. No dia 27 de agosto, foi realizada a troca de óleo, filtro do óleo e, o aditivo do radiador. O veículo encontrava-se com 253.257 Km rodados. No dia 11 de setembro, foi realizado o rodízio de pneus na Garbim Pneus em Bagé. O veículo encontrava-se com 255.831 Km rodados. Na oportunidade foram trocadas as paletas dianteiras do limpador de vidros na Empresa V 8. No dia 1º de Novembro, foi realizada a troca de óleo, filtro de óleo, filtro de ar, filtro combustível. O veículo encontrava-se com 262.507 Km		
--	--	--	--	---	--	--

				rodados. No dia 14 de novembro, foi realizado o rodizio de pneus na Garbim pneus em Bagé. O veículo encontrava-se com 266.433 Km rodados. No dia 28 de novembro, foi realizada na Empresa V 8, em Bagé, a manutenção preventiva do veículo, quando foram trocados os seguintes itens: Correia dentada, tensor da Correia dentada, jogo lona do freio, jogo pastilha do freio, amortecedor traseiro, bieleta do estabilizador, articulação da direção, bucha de balanço, pivô, bucha do estabilizador. O veículo encontrava-se com 269.969 Km rodados. No dia 29 de novembro, foi realizada a troca dos 4 pneus do veículo, balanceamento e geometria, na Empresa Garbim Pneus em Bagé. O veículo encontrava-se com 269.971 Km.		
--	--	--	--	--	--	--

MARCA	MODELO	ANO	Km percorridos em 2013	Quant. de manutenções em 2013		Ocorrências
GM S10	Tornado D 4x4	2009	55.110	Preventiva	Corretiva	No dia 30 de janeiro, em viagem realizada à Santa Maria, o veículo chocou-se com uma pomba, resultando na quebra do farol dianteiro. No dia 29 outubro, verificou-se que o lacre da placa traseira do veículo havia se perdido, sem que o motorista, soubesse precisar em qual viagem. Devido ao fato de, as placas não serem refletivas, conforme exigência de nova legislação, necessitou-se comprar novas placas, para colocação do lacre. Como estava trincado o para-brisa do veículo, foi necessário acionar o seguro para a troca
				No dia 19 de fevereiro, foi realizado o rodízio de pneus do veículo, obrigatório a cada 10.000 Km, na Empresa Garbim Pneus em Bagé. O veículo encontrava-se com 150.262 Km. No dia 08 de março, foi realizada revisão do veículo, quando foram trocados os seguintes itens: bucha inferior da balança dianteira, bucha da balança, amortecedor dianteiro, bucha inferior da balança traseira, pivô superior, bieleta, bucha da mola traseira, bucha estabilizadora, geometria. No dia 26 de março, foi realizada no posto Janter, em São Gabriel, as trocas do óleo do motor, filtro de combustível, filtro de óleo. O veículo encontrava-se com 159.194 Km rodados. No dia 15 de março, foi realizado o rodízio de pneus na Garbim Pneus, em Bagé. O veículo encontrava-se com 161.000 Km rodados. No dia 04 de junho, devido a forte ruído nas rodas dianteiras, a Oficina credenciada Irmãos Ribeiros de São	No dia 05 de março, foi realizada a troca da lâmpada do farol dianteiro, na Empresa V 8 em Bagé. No dia 02 de julho, o veículo ao viajar de Bagé a Santa Maria, queimou as lâmpadas alta, baixa do lado direito, e a lâmpada sinaleira do lado esquerdo. O conserto ocorreu na oficina credenciada Bassan em Santa Maria. No dia 01 de agosto, em viagem à Porto Alegre, o veículo apresentou um defeito que impedia a partida no motor. Conforme autorização do setor de frotas, realizou-se o conserto na oficina mecânica Wilson Centro Automotivo. Na oportunidade, foram trocados os seguintes itens: Conjunto de bombas de combustível, filtro de combustível, filtro de ar, separador de óleo, válvula reguladora anti-chama, abraçadeira 22/32. No dia 28 de novembro, foi realizada a troca do	

				Gabriel, realizou a troca do cubo de rolamentos da roda dianteira.O veículo encontrava-se com 167.142 Km rodados. No dia 18 de junho, ocorreu a troca de óleo, filtro de óleo, filtro combustível, filtro de ar. O veículo encontrava-se com 168.990 Km. No dia 10 de julho, foi realizada na Garbin Pneus em Bagé, o rodízio dos pneus. O veículo encontrava-se com 172.500 Km. No dia 06 de agosto, conforme orientação do Coordenador de Frotas, o veículo foi encaminhado à Nicola Veículos de Uruguaiiana, onde foi realizada a manutenção preventiva dos seguintes itens: limpeza do bico injetor, calibragem do bico injetor , regulagem de válvula, troca da junta do comando de válvula. O veículo encontrava-se com 176.432 Km. No dia 23 de agosto, foi realizada no posto Janter a troca do óleo do motor e filtro de óleo. No dia 16 de setembro, foi realizada na Garbin Pneus em Bagé, a troca dos 4 pneus, balanceamento e geometria. O veículo encontrava-se	para-brisa e a colocação de placas novas (refletivas). O veículo encontrava-se com 191.850 Km.	
--	--	--	--	--	---	--

				com 183.485 Km. No dia 14 de outubro, foi realizada no posto Janter em São Gabriel, a troca dos filtros de ar, filtro de óleo, filtro do combustível. O veículo encontrava-se com 189.044 Km. No dia 18 de dezembro, foi realizada na Garbim Pneus em Bagé, o rodízio de Pneus, obrigatório a cada 10.000 Km rodados. O veículo encontrava-se com 195.272 Km rodados.		
--	--	--	--	--	--	--

MARCA	MODELO	ANO	Km percorridos em 2013	Quant. de manutenções em 2013		Ocorrências
MARCOPOLO	Volare W 9	2007	25.736	Preventiva	Corretiva	
				No dia 15 de janeiro, foi realizada na Oficina credenciada Sobre-eixo em Pelotas a revisão do veículo, quando foi feito os seguintes serviços: Manutenção do ar-condicionado com troca do filtro do secador, medição da quantidade de gás e reposição da quantidade correta de gás, 2.500 Kl, troca da fechadura da porta e, balanceamento das rodas dianteiras. O veículo encontrava-se com 186.612 Km rodados. No dia 19 de março, foi completada o nível do óleo com 2 litros de óleo motor. O veículo encontrava-se com 189.353 Km rodados. No dia 01 de junho, foi realizada no posto Batovi em São Gabriel, a troca do óleo do motor, filtro do óleo, filtro de combustível, filtro do ar. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 198.254 Km rodados. No dia 18 de julho, foi realizada na Oficina Velocímetro e Cia. a aferição do tacógrafo. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 200.360 Km		

				rodados. No dia 11 de setembro, foi realizada a troca da bateria do veículo. No dia 09 de outubro, foi realizada no posto Janter em São Gabriel, a troca de óleo do motor, e filtro do motor, no posto Janter em São Gabriel. O veículo encontrava-se com 208.097 Km rodados. No dia 22 de outubro, foi realizado o concerto da cuíca de freio do veículo. No dia 05 de novembro, foi realizada a troca dos filtros de combustível, óleo, e combustível separador.		
--	--	--	--	---	--	--

Fonte: Setor de Frota e Logística do Campus São Gabriel. Dados disponibilizados por OLIVEIRA, Edson V. P. de (Responsável pelo Setor de Frota e Logística do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2013.

Análise crítica:

O Campus tem se empenhado em realizar os consertos e a manutenção dos veículos e otimizar o uso destes visando a economia de recursos públicos. Contudo, devido ao grande número de atividades de campo inerentes aos cursos de graduação e da grande quantidade de servidores do Campus participando em Comissões diversas da Universidade, o uso dos veículos é constante. Além disso, o Campus atende demandas da PROPG com relativa frequência.

9. ORÇAMENTO

Quadro 35 - Orçamento executado pelo Campus

Tipo de despesa	Elemento de Despesa	Valor (R\$)	
		2012	2013
Diárias pessoal civil	33.90.14	29.324,15	23.793,65
Aquisição de Material de consumo	33.90.30	27.675,60	138.976,36
Passagens e despesas locomoção	33.90.33	9.753,94	7.749,75
Serviços de terceiros pessoa física	33.90.36	160.969,12	241.421,08
Serviços de terceiros pessoa jurídica	33.90.39	241.196,39	98.848,00
Obras	44.90.51	--	2.345.832,26
Aquisição de Equipamento e Material Permanente	44.90.52	553.064,00	1.080.855,58
TOTAL		1.021.983,20	3.937.476,68

Fonte: <http://porteiros.r.unipampa.edu.br/portais/proplan/orcamento/relatorios/>

Análise crítica:

A direção realizou uma assembléia no início do ano de 2013 para discutir a alocação dos recursos da matriz de custeio. Foi dada ênfase à aquisição de materiais de laboratório e mobiliário/equipamentos para atender as demandas do Campus. A partir da metade do ano, os gastos com aluguel (Pessoa Jurídica) foram reduzidos devido à entrega do prédio Acadêmico II. A prestação de contas do Campus foi realizada três vezes durante o ano, com a publicação de relatórios na homepage do Campus. Houve um importante avanço na aplicação de recursos para obras via PROPLAN.

10. PERSPECTIVAS DO CAMPUS PARA 2014

Para 2014, o Campus iniciará dois novos cursos de especialização e submeterá duas propostas de mestrado acadêmico a CAPES. Através das especializações, pretende-se fomentar a criação de novos programas de

pós-graduação stricto sensu através do aumento na produtividade científica dos docentes. Através do apoio à criação de novas propostas de mestrado, pretende-se fomentar a produção científica e a captação de recursos externos para o Campus. Além disso, o Campus aguarda o parecer da CAPES para a proposta de implantação de doutorado em Ciências Biológicas. Houve uma visita de avaliadores da CAPES no mês de janeiro de 2014, os quais tiveram uma boa impressão do Campus, deixando a equipe bastante otimista quanto à aprovação do curso.

Também para o ano de 2014, o Campus apresentará à CSE propostas de dois novos cursos de graduação em período noturno (Pedagogia e Licenciatura em Geografia). Estas propostas visam o aproveitamento do espaço físico disponível neste período e atendimento de uma parcela da comunidade regional que trabalha em período integral e tem interesse em estudar na UNIPAMPA. Além disso, esses cursos visam fortalecer a área de licenciaturas do Campus e contratar professores que poderão contribuir com os cursos já existentes.

Com relação aos recursos financeiros de outras fontes, temos motivado os docentes e TAs a participarem de editais internos e externos para captação de recursos nas áreas de Ensino, Pesquisa, Extensão e Gestão.

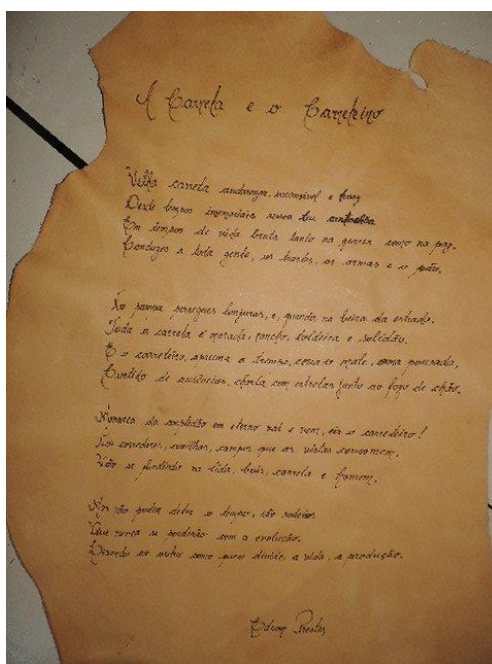
Com a continuidade das obras e provável entrega do Pavilhão de apoio à Paleontologia em 2014, novas atividades de ensino, pesquisa e extensão serão desenvolvida neste espaço.

Salientamos também a importância de se promover ações integradas do Campus com o poder público municipal e Reitoria, com relação à construção do trevo de acesso ao Campus, na BR-290 e o acesso entre a referida rodovia e a entrada do Campus. Além disso, com a perspectiva de conclusão do Prédio Administrativo e da Moradia Estudantil no Campus, é de suma importância que a Biblioteca seja também construída.

Anexo 1: fotos do Espaço Cultural Unipampa SG e de algumas atividades desenvolvidas neste ambiente durante o ano de 2013.



Obra “O Carreteiro” pintada pela técnica Neiva Mário, Secretária Executiva do Campus. A obra está exposta no prédio Acadêmico II.



Poema “A Carreta e o Carreteiro” do técnico Edson Freitas, Economista do Campus. O poema, pirotado em couro, está exposto junto ao quadro “O Carreteiro”, no prédio Acadêmico II.



Obra pintada pelo técnico Diogo Spencer, Assistente Administrativo do Campus. A obra está exposta no prédio Acadêmico II.



Espaço Cultural UNIPAMPA SG, localizado no prédio Acadêmico II, é destinado às mais diversas expressões culturais no Campus São Gabriel



Apresentação Musical da acadêmica Cibe Ambrozi, no Espaço Cultural UNIPAMPA SG, durante a Semana Acadêmica 2013 do Campus São Gabriel



Atelie da Dança após apresentação realizada no Espaço Cultural UNIPAMPA SG



Lançamento do livro *“Formação do professor em serviço: da (re)construção teórica e da resignificação da prática”* do prof. Jerônimo Sartori, Espaço Cultural UNIPAMPA SG, durante a Semana Acadêmica 2013 do Campus São Gabriel