



Universidade Federal do Pampa
Conselho Universitário

PROPOSTA MODELO PARA A GESTÃO DO CAMPUS SÃO GABRIEL DA UNIPAMPA

CHAPA OTIMIZAÇÃO (2017-2020)

Direção: Cháriston Dal Belo

Coordenação Acadêmica: Ana Júlia Senna Sarmento Barata

Coordenação Administrativa: Luis Eduardo Vieira

1. Apresentação

Esta proposta consiste na apresentação da chapa para concorrer à equipe diretiva do Campus São Gabriel relativo ao período de 2017-2020.

1.1. Perfil dos Candidatos

Cháriston André Dal Belo – Candidato à Direção do Campus

- Graduação em Farmácia;
- Experiência de 12 anos em Ensino Superior;
- Docente do curso de Pós Graduação strictu sensu em Ecologia de Ecótonos (UFT) de 2007-2008;
- Membro do Conselho de Campus UNIPAMPA São Gabriel de 2008-2012;
- Membro e vice-coordenador do Comitê de Ética em Pesquisa da UNIPAMPA (CEP), 2009-2013;
- Membro do Comitê de Ética para o Uso de Animais da UNIPAMPA (CEUA) 2011-atual;
- Participou da implantação e foi docente do PPG Bioquímica Toxicológica (UNIPAMPA/Uruguaiana) de 2010 à 2014;
- Docente/orientador do Programa de Pós Graduação strictu sensu em Ciências Biológicas PPGCB (UNIPAMPA/SG);
- Coordenador de projetos de pesquisa na área de Farmacologia de toxinas animais e vegetais (UNIPAMPA/SG) com financiamentos do CNPq, Capes Toxinologia e DFAIT com colaboração com a Universidade de Toronto no Canadá e FAPERGS;
- Líder do Grupo de Pesquisa “Neurobiologia e Toxinologia de Compostos Naturais”, cadastrado no CNPq e certificado pela Unipampa desde 2008.
- Pesquisador/orientador do Laboratório de Neurobiologia e Toxinologia (LANETOX) no Centro Interdisciplinar de Pesquisas em Biotecnologia (UNIPAMPA/SG);
- Pesquisador/orientador do Instituto Nacional de Ciência e Tecnologia Antártico de Pesquisas Ambientais (INCT-APA, UNIPAMPA/SG); Intituto Nacional de Ciência e Tecnologia em Neurodegeneração;
- Membro do corpo editorial do periódico Journal of Experimental and Integrative Medicine-JEIM;
- Revisor em periódicos científicos nacionais e internacionais;
- Avaliador ad hoc de projetos da FAPERGS, FAPERP e de Instituições Públicas de Ensino Superior: Universidade Federal da Fronteira Sul, Universidade Federal do Tocantins-UFT.

Ana Júlia Senna Sarmiento Barata – Candidata a Coordenação Acadêmica

- Graduação em Engenharia Agrícola;
- Experiência de 8 anos em Ensino Superior;
- Experiência na Coordenação de Estágios no Curso de Gestão Ambiental (2010-2013);

- Experiência na Coordenação de Curso de Bacharelado em Gestão Ambiental (2013-2014);
- Membro Comissão Central de Avaliação (CCA) designada pela Portaria N. 697, de 10 de março de 2010, no período de 2010-2012;
- Participação como docente/orientador do curso de Pós Graduação *lato sensu* em Educação: Interdisciplinaridade e Transversalidade (UNIPAMPA/SG);
- Coordenadora de projetos de pesquisa na área de gestão ambiental, marketing ambiental e agronegócios (UNIPAMPA/SG);
- Coordenadora de projetos de extensão na área de extensão rural, gestão ambiental e educação ambiental (UNIPAMPA/SG);
- Revisora em periódicos científicos.

Luis Eduardo Vieira – Candidato à Coordenação Administrativa

- Graduação em Tecnologia em Processamento de Dados, Mestrado em Engenharia de Produção;
- Experiência de 20 anos ensino superior;
- Experiência em coordenação de curso de graduação;
- Analista de Tecnologia da Informação e Coordenador de registro de ensino acadêmico (PROGRAD/UNIPAMPA);
- Avaliador ad hoc de Curso Superior (Tecnólogo, Bacharelado e Licenciatura) pelo INEP/MEC;
- Membro do CONSUNI da Unipampa no biênio 2010-2011;
- Coordenador Administrativo do Campus São Gabriel na gestão 2013-2016.

1.2. Princípios norteadores das ações

Os membros que compõem a chapa se comprometem a:

- I. Agir com ética, dignidade e respeito ao ser humano;
- II. Cumprir os preceitos legais e normativos que regem o serviço público;
- III. Publicizar os atos e as informações;
- IV. Planejar e avaliar periodicamente as atividades;
- V. Garantir a participação dos diferentes segmentos do Campus nas discussões e

decisões.

2. Plano de Ação

De acordo com a proposta de gestão 2017-2020, os candidatos à equipe diretiva do Campus São Gabriel da Unipampa elencam como prioridades as seguintes propostas:

Do candidato à direção:

- I. Representar o Campus junto ao poder Público Municipal e à comunidade externa, buscando a melhoria contínua das condições de funcionamento da unidade e atendendo as expectativas e necessidades da população do município e da região;
- II. Executar atividades em acordo com o Estatuto e o Regimento Geral da Universidade, bem como as demais legislações pertinentes;
- III. Elaborar e discutir junto à comunidade acadêmica a aplicação dos recursos previstos na matriz orçamentária anual buscando atender as necessidades dos diferentes setores do Campus;
- IV. Trabalhar na captação de recursos e na elaboração de novos convênios/acordos de cooperação técnica com Empresas/Universidades/Instituições de Pesquisa e Extensão, além de Agências de Fomento Nacionais e Internacionais, para o avanço estratégico da inovação em pesquisa/ensino/extensão e gestão;
- V. Apoiar ações de intercâmbio e capacitação de servidores docentes e técnicos administrativos, na UNIPAMPA e em outras instituições, como estratégia para a melhoria dos serviços do campus e como política para a fixação de servidores;
- VI. Trabalhar em conjunto com a administração Universitária visando a conclusão das obras de infraestrutura do Campus, bem como, novas obras de interesse da comunidade acadêmica, especialmente o Plano Diretor;

Do candidato à Coordenação Acadêmica:

- I. Trabalhar estimulando a integração entre as atividades de ensino, pesquisa e extensão, junto às Comissões de Ensino, Pesquisa e Extensão do Campus;
- II. Trabalhar em conjunto com os coordenadores de curso buscando ações que visem a redução da evasão de alunos nos cursos ofertados pelo Campus;
- III. Apoiar os núcleos docente-estruturantes dos cursos de graduação na atualização e melhoria dos projetos políticos-pedagógicos;

- IV. Apoiar e estimular a participação de servidores do Campus em atividades de capacitação e aperfeiçoamento técnico-científico no âmbito da universidade e em outras instituições de ensino/pesquisa e extensão;
- V. Buscar agilizar os trâmites internos;
- VI. Otimizar o estabelecimento de convênios de estágios de interesse aos estudantes do Campus;
- VII. Apoiar ações/projetos de extensão que visem aumentar a inserção da comunidade acadêmica junto a população local e regional;
- VIII. Apoiar ações/projetos de ensino que visem aumentar a integração da comunidade acadêmica com instituições de ensino locais buscando a melhoria do ensino básico e médio do município;
- IX. Auxiliar a coordenação administrativa na otimização do uso dos espaços do Campus.

Do candidato à Coordenação Administrativa:

- I. Fortalecer a valorização da identidade da Universidade junto à comunidade local e região, aprimorando a comunicação interna e externa do Campus.
- II. Incentivar a cooperação inter e intrainstitucional para a qualificação, difusão e ampliação dos processos de gestão.
- III. Integrar as atividades de planejamento com o processo de autoavaliação para melhoria do desempenho do Campus e de seus cursos.
- IV. Elaborar e implantar Planejamento Estratégico do Campus.
- V. Promover a elaboração participativa do Plano de Gestão do Campus e das diretrizes orçamentárias anuais.
- VI. Apoiar o mapeamento dos processos administrativos, com a finalidade de aprimorar os processos existentes.

- VII. Promover a adequação de alocação dos servidores de acordo com suas potencialidades e motivações, respeitando as demandas do Campus
- VIII. Incentivar ações de desenvolvimento comportamental e de liderança dos servidores, visando a interação entre todos os envolvidos nos processos de trabalho
- IX. Apoiar iniciativas de formação continuada e permanente para os servidores
- X. Estimular a prática de atividades culturais, esportivas e de lazer para os servidores

3. Considerações Finais

As ações propostas poderão ser impactadas pelo cenário econômico atual devido ao corte orçamentario do MEC para as Instituições Federais de Ensino Superior na ordem de 20% do custeio e 60% de capital. Essa situação tem impactado alguns serviços e interrompeu várias obras no Campus.

Conforme a Secretaria de Educação Superior (SeSu), a proposta orçamentária para 2017 prevê uma redução de 6,74% na Matriz de Orçamento de Custeio e Capital (OCC), prevendo dificuldades ainda maiores para o cumprimento dos contratos de serviços terceirizados, compras e obras do Campus.

São Gabriel/RS, 15 de setembro de 2016.



Cháriston Dal Belo

SIAPE: 1564704

Cargo: Diretor do Campus



**Ana Julia Teixeira Senna
Sarmiento Barata**

SIAPE: 1585781

Cargo: Coordenador Acadêmico



Luis Eduardo Vieira

SIAPE: 1567520

Cargo: Coordenador Administrativo