



RELATÓRIO DE GESTÃO
CAMPUS *URUGUAIANA*

Uruguaiana/RS, 08/fevereiro/2013

ENDEREÇO E CONTATOS DO CAMPUS

Endereço: BR 472 Km 592 caixa postal 118, Uruguaiiana - RS

CEP: 97500-970

Tel.: (55) 3413-4321 / (55) 34314-1484

Fax: --

VOIP: --

Email: uruguaiiana@unipampa.edu.br

HTTP: <http://porteiros.unipampa.edu.br/uruguaiiana/>

ROL DE RESPONSÁVEIS

Diretor:

Carlos Maximiliano Dutra (01/02/2009 – 31/01/2013)

Coordenador Acadêmico:

Elton Luis Gasparetto Denardin (01/02/2009 – 31/01/2013)

Coordenador Administrativo:

Roger Baigorra Machado (Agosto 2010 – 31/01/2013)

Coordenador curso Enfermagem:

Valdecir Zavarese da Costa (mandato 2011 – 2013)

Coordenador curso Farmácia:

Andreas Sebastian Loureiro Mendez (mandato 2011 – 2013)

Coordenador curso Fisioterapia:

Rodrigo de Souza Balk (mandato 2011 – 2013)

Coordenador curso Medicina Veterinária:

João Paulo da Exaltação Pascon (mandato 2011 – 2013)

Coordenador curso Educação Física:

João Cleber Theodoro de Andrade (mandato 2011 – 2013)

Coordenador curso Tecnologia em Aquicultura:

Márcio Aquio Hoshiba (mandato 2011 – 2013)

Coordenador curso Ciências da Natureza:

Maristela Cortez Sawitzki (mandato 2011 – 2013)

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO.....	5
1 - HISTÓRICO DO CAMPUS.....	5
2 - OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E PLANOS DE AÇÃO.....	6
2.1 - Plano Estratégico do Campus	6
2.2 - Plano de Ação do Campus.....	6
3 - INSERÇÃO NA SOCIEDADE.....	9
4 – COMUNICAÇÃO SOCIAL	10
5 – ESTRUTURA	11
5.1 – Gestão de Pessoal.....	11
5.2 – Infraestrutura.....	14
6 – ATIVIDADES ACADÊMICAS	16 Erro! Indicador não definido.
6.1 - Graduação.....	<u>16</u>
6.2 – Pós-Graduação	<u>19</u>
6.3 – Pesquisa.....	19
6.4 – Extensão.....	26
7 – PROGRAMAS DE BOLSAS E INCENTIVOS	27
8 – CONVÊNIOS	29
9 – GESTÃO DE FROTA.....	29
10 – ORÇAMENTO	30
11 – PERSPECTIVAS DO CAMPUS PARA 2013	31

APRESENTAÇÃO

Neste relatório apresentamos as atividades acadêmicas desenvolvidas no Campus Uruguaiana ao longo do ano de 2011, bem como os recursos humanos, financeiros e de infraestrutura que possibilitaram o desenvolvimento destas atividades.

1 - HISTÓRICO DO CAMPUS

Atendendo a um movimento popular da Metade Sul por Educação Superior de qualidade, pública e gratuita, o Presidente Luis Inácio Lula da Silva criou a UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA, UNIPAMPA, em Julho 2005.

Em Novembro de 2005 foi firmado um Acordo de Cooperação Técnica entre o Ministério da Educação, a Universidade Federal de Santa Maria (UFSM) e a Universidade Federal de Pelotas (UFPel), prevendo a expansão da Educação Superior no Estado do RS. Coube à UFSM implantar os campi nas cidades de São Borja, Itaqui, Alegrete, Uruguaiana e São Gabriel e, à UFPel, os campi de Jaguarão, Bagé, Dom Pedrito, Capaçava do Sul e Santana do Livramento.

O Campus Uruguaiana iniciou suas atividades no dia 16 de outubro de 2006 atendendo a 150 alunos nos cursos de Enfermagem, Farmácia e Fisioterapia. Nesse primeiro momento foi cedido um espaço de um Prédio administrado pela Prefeitura de Uruguaiana.

Em 2008 o Campus Uruguaiana foi transferido para instalações junto ao Campus da PUCRS, que em 2009 foram adquiridas pela UNIPAMPA. Como a PUCRS ainda possuía Cursos de Graduação em atividade no Campus, iniciou-se um processo de Gestão Compartilhada de espaços com a incorporação da infraestrutura física à UNIPAMPA à medida que os cursos da PUCRS vão terminando com previsão de término das atividades da PUCRS até 31/12/2013.

No período de 2008 a 2010 também foram criados 4 cursos novos de graduação no Campus Uruguaiana. Em 2009 foram ofertadas 140 vagas a mais no ingresso via vestibular para os cursos de Medicina Veterinária, Licenciatura em Educação Física (noturno) e Curso Superior de Tecnologia em Aquicultura. Em 2010 foram ofertadas 50 vagas a mais para ingresso via SISU-ENEM para o Curso de Licenciatura em Ciências da Natureza (noturno). Com alteração para 80 vagas e dupla entrada do Curso de Medicina Veterinária o Campus que inicialmente oferecia 150 vagas por ano, passou a partir de 2010 a ofertar por ano 370 vagas para ingresso nos cursos de graduação.

No ano de 2011 tivemos o processo de reconhecimento pelo MEC dos cursos de Enfermagem, Farmácia e Fisioterapia, que obtiveram conceito 4. No ENADE os acadêmicos de Enfermagem, Farmácia e Fisioterapia tiveram ótimo desempenho resultando que o Curso de Farmácia obteve a primeira colocação dos cursos da área no Rio Grande do Sul. Com esses desempenhos a UNIPAMPA ficou com a quarta colocação em desempenho considerando as Universidades Gaúchas. Em 2011 ocorreu uma ampliação de mais 10 vagas no Curso Superior de Tecnologia em Aquicultura, com o Campus ofertando a partir de 2012 um total de 380 vagas. À nível de Pós-graduação em 2011 iniciou as atividades dos Cursos de Mestrado em Bioquímica e Ciência Animal.

No ano de 2012 tivemos o processo de reconhecimento pelo MEC dos cursos Superior de Tecnologia em Aquicultura (conceito 4) e Educação Física (conceito 3). Em relação à pós-graduação tivemos o início das atividades de três cursos de especialização: Especialização em Enfermagem na Saúde da Mulher, Especialização em Ciências da Saúde e Especialização em Educação em Ciências. E além disso tivemos na Pós-Graduação Stricto Sensu o início das atividades do Curso de Mestrado em Ciências Farmacêuticas e a aprovação pela CAPES do Curso de Doutorado em Bioquímica com início em 2013. Outro fato marcante de 2012 foi o movimento nacional de Greve dos servidores Docentes e Técnicos Administrativos em Educação das

Universidades que impactou a UNIPAMPA com a paralização das atividades acadêmicas em sala de aula no período de maio a outubro de 2012.

2 - OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E PLANOS DE AÇÃO

Os objetivos estratégicos são os mesmos adotados em 2010 e que foram construídos através de oficinas com os segmentos da Comunidade Acadêmica visando a definição de objetivos priorizados para a implementação do PDI da UNIPAMPA construído em 2009 e ainda vigente.

2.1 - Plano Estratégico do Campus

Dos 31 objetivos estratégicos do PDI, elegemos em 2009 os seguintes objetivos prioritários:

1- Na política de Ensino:

Objetivo 1 - Articular as atividades de ensino, pesquisa e extensão como bases da formação acadêmica.

2- Na política de Ensino:

Objetivo 5 - Consolidar o ensino de pós-graduação na UNIPAMPA.

3- Na política de pesquisa:

Objetivo 1 – Criar, ampliar e consolidar atividades de pesquisa que contribuam para o desenvolvimento local, regional e nacional, em diferentes áreas do saber, visando à produção, aplicação e disseminação do conhecimento de maneira ética e sustentável.

4- Política de Gestão:

Objetivo 2 - Consolidar a estrutura da Universidade (física e organizacional).

5- Política de Gestão de Pessoal:

Objetivo 1 - Promover o desenvolvimento dos servidores docentes e técnico-administrativos em educação.

2.2 - Plano de Ação do Campus

1) Adequação de todos os Projetos Pedagógicos dos Cursos de Graduação do Campus ao Plano de Desenvolvimento Institucional.

RESULTADO: Os NDEs dos Cursos de Graduação do Campus vem trabalhando junto com a CORDEG na elaboração dos PPCs em consonância com o PDI, os cursos de Enfermagem, Fisioterapia, Farmácia, Educação Física, Tecnologia em Aquicultura e Medicina Veterinária já possuem PPCs, destes apenas o curso de Medicina Veterinária ainda não passou por processo de reconhecimento pelo MEC, o que deverá ocorrer em 2013. O PPC do Curso de Ciências da Natureza encontra-se em fase de elaboração devendo ser concluído em 2013, com previsão de processo de reconhecimento em 2014. Em 2013 teremos um novo PDI e também deverá ocorrer adequação dos PPCs existentes.

2) Levantamento atualizado das necessidades de bibliografia básica e complementar para atendimento aos Cursos de Graduação e Pós-Graduação do Campus.

RESULTADO: Encaminhamento de pedidos de compra de livros da bibliografia básica e complementar por parte dos professores permitindo atender as necessidades dos PPCs. Ao longo dos anos a Universidade tem destinado recursos específicos para aquisição de material bibliográfico e o acervo está crescendo. Ocorreu um aumento de 83% em oferta de títulos, o acervo passou de 1570 (2011) para 2874 títulos.

3) Levantamento atualizado das necessidades de docentes dos Cursos de forma a criar um quadro das demandas e prioridades docentes do Campus.

RESULTADO: Quadro de necessidades Docentes do Campus Uruguaiana construído e atualizado pela Direção conjuntamente com os Coordenadores de Curso que por sua vez discutem essas necessidades em seus Colegiados. Discussão das necessidades com a Reitoria e suprimento das necessidades conforme o Quadro e a disponibilidade. Com as 82 vagas distribuídas em 2012 e 18 vagas contempladas para o Campus Uruguaiana, o mesmo atinge o atendimento de 90% da sua demanda quando ingressar esses professores das vagas alocadas em 2012.

4) Levantamento atualizado das necessidades de Técnicos Administrativos em Educação de atuação específica em cada Curso e na Gestão Acadêmico-administrativa do Campus.

RESULTADO: Plano de necessidades TAEs do Campus Uruguaiana construído e atualizado pela Direção conjuntamente com os Coordenadores de Curso que por sua vez discutem essas necessidades em seus Colegiados. Discussão das necessidades com a Reitoria e suprimento das necessidades conforme o Quadro e a disponibilidade, estamos no aguardo do Concurso para técnicos administrativos que deve ocorrer em 2013.

5) Negociação com a Direção da PUCRS para definição da desocupação programada dos espaços físicos conforme necessidades acadêmicas das instituições.

RESULTADO: Com base no Plano de Alocação dos espaços de laboratórios de ensino e necessidades de acomodação de recursos humanos temos um diálogo permanente com a direção da PUCRS para viabilizar os espaços necessários. Em 2011 iniciou-se uma série de obras de reformas dos espaços de laboratório em que uma série de espaços foram requisitados junto a PUCRS para realização de reforma. Em 2012 destacamos a entrega de espaços como setores do Campo, o SAJUG, oratório, Laboratórios de Informática I e II e o almoxarifado da PUCRS, está prevista para o final de 2013 a desocupação total da PUCRS.

6) Levantamento atualizado das necessidades e cotação de preços de Equipamentos e Material de Consumo para aquisição mediante a disponibilidade de recursos orçamentários.

RESULTADO: Atualização de planilhas contendo levantamento de necessidades de Equipamentos e Material de Consumo, com base nos recursos orçamentários disponíveis foi realizado processo de compra desses materiais.

7) Levantamento atualizado das necessidades de mobiliário acadêmico-administrativo para os espaços de Ensino e de Gestão do Campus.

RESULTADO: Atualização de planilhas contendo levantamento de necessidades de mobiliário, que foi adquirido conforme disponibilidade de recursos.

8) Levantamento Atualizado das necessidades de novas Obras de espaços de ensino para atender os PPCs dos Cursos; e o controle do andamento dos projetos e processos licitatórios para execução das Obras autorizadas.

RESULTADO: Planilha Necessidades e Acompanhamento de Obras do Campus Uruguaiana. Obras concluídas: Biotério, Laboratórios de Ensino 1 a 7, Subestações de Energia Elétrica, Estrutura Física para Instalação dos Elevadores. Reforma da Barragem. Em Andamento em 2012: Reforma arquitetônica dos laboratórios dos prédios 100, 200 e 400 – Etapas 1 e 2, Bloco II do Hospital Veterinário, Reforma elétrica dos laboratórios dos prédios 100, 200 e 400 – Etapas 1 e 2, NUPEVI (financiamento FINEP Prédio para Pós-Graduação). Necessidades ainda sem orçamento: Reforma do Ginásio, Reforma do Setor de Aquicultura, Setor de Reprodução Animal, Reforma do Hospital Veterinário, Quadra de Futebol/Pista de Corrida, Piscina Térmica coberta, Núcleo de Atendimento a Comunidade dentre outras 23 obras que compõem o Plano de necessidades de obras entregue para Reitoria em 2012, contando de obras necessárias para integralização dos PPCs dos cursos de graduação do Campus.

9) Reorganização da área de gestão acadêmico-administrativa do Campus a partir da normatização e otimização dos processos de gestão no Campus e nos setores da Reitoria.

RESULTADO: A Reitoria está promovendo a informatização de alguns processos acadêmico-administrativos e normatizando uma série de processos que permitem melhor organização do Campus, este aprimoramento é contínuo e com repercussão no Campus.

10) Levantamento atualizado de necessidades de manutenção e conservação do Campus.

RESULTADO: Atualização do Mapa de necessidades de serviços e materiais para manutenção e conservação que serve de guia para implementação de pequenos reparos e atividades de manutenção por parte do serviço terceirizado de Serviços Gerais sob coordenação da Prefeitura do Campus.

11) Realização do Seminário III dos Grupos de Pesquisa do Campus.

RESULTADO: O Campus Uruguaiana da Universidade Federal do Pampa (UNIPAMPA) realizou o III Seminário dos Grupos de Pesquisa do campus nos dias 29 e 30 de outubro de 2012. A atividade integrou as atividades da Universidade no âmbito da Semana Nacional de Ciência e Tecnologia 2012, e foi organizada pelo prof. Franck Peçanha. Tivemos a participação de 11 grupos de pesquisa do Campus que apresentaram e atualizaram o status de suas atividades para a Comunidade Acadêmica.

12) Desenvolvimento da Pós-Graduação através da elaboração de propostas de cursos de Mestrado e de cursos de Especialização.

RESULTADO: Início das atividades do terceiro curso de Mestrado do Campus, o Mestrado em Ciências Farmacêuticas. Iniciados três cursos de Especialização no Campus: 1) Especialização em Ciências da Saúde; 2) Especialização em Enfermagem na Saúde da Mulher; 3) Especialização em Educação em Ciências. Aprovado pela CAPES o curso de Doutorado em Bioquímica que inicia as atividades em 2013.

13) Elaboração do Regimento do Campus

RESULTADO: Foi suspenso o processo de elaboração do Regimento do Campus tendo em vista a revisão do Regimento Geral e Estatuto da Universidade que ocorrerá em 2013 onde provavelmente será revisada a estrutura de organização administrativa dos Campi, bem como revisto as atribuições de alguns cargos dirigentes e órgãos colegiados.

14) Levantamento das necessidades de Sinalização interna do Campus.

RESULTADO: Levantamento não foi realizado em virtude das reformas nos prédios 100, 200 e 400 que foram contratadas no final de 2011 e que iniciaram em 2012, foram suspensas e agora serão retomadas em 2013 com nova empresa. A previsão é que em final de 2013 seja realizado esse levantamento para Sinalização Interna.

15) Levantamento atualizado das demandas por qualificação dos servidores do Campus.

RESULTADO: Levantamento vem sendo realizado de forma centralizada através do NUDEPE/Reitoria.

16) Articulação da UNIPAMPA Campus Uruguaiana com o COREDE-FO

RESULTADO: Foi encaminhado proposta de termo aditivo para que a UNIPAMPA faça parte do Comitê Gestor do Pólo de Modernização Tecnológica da Fronteira Oeste do COREDE-FO. O termo deverá ser assinado pelo Governador do Estado em 2013.

17) Realização II Fórum Universidade – Sociedade

RESULTADO: Não foi realizado devido a greve dos técnicos administrativos e professores. O mesmo deverá ser realizado em 2013 para que também seja eleita a nova representação externa no Conselho de Campus.

18) Gerenciamento de Resíduos: encaminhamento da necessidade de serviço terceirizado para coleta de resíduos

RESULTADO: Demanda foi encaminhada para a Reitoria. Ocorreu ao longo de 2012 coleta emergencial de resíduos. Está sendo elaborado termo de referência para contratação de empresa para este serviço. Também está previsto pelo Pró-reitoria de Obras a construção de um Abrigo de resíduos químicos.

3 - INSERÇÃO NA SOCIEDADE

Os principais parceiros da UNIPAMPA Campus Uruguaiana tem sido a Prefeitura Municipal de Uruguaiana (PSF, Secretarias Municipais e Escolas), o Hospital Santa Casa de Caridade e Farmácias comerciais da cidade, as interações se deve principalmente através da realização de estágios curriculares e extracurriculares e projetos de extensão. Em relação a eventos abertos à comunidade realizados no Campus Uruguaiana, podemos citar os seguintes ocorridos ao longo de 2012:

Evento: Aula Magna Prof. AtticoChassot
Coordenador: Marta Carpes/ Diana Freitas
Período: 19/04, 19:30h

Evento: Rodas de Conversa com Prof. AtticoChassot **Coordenador:** Marta Carpes/ Diana Freitas
Período: 19/04, 15h

Evento: Semana Acadêmica das Licenciaturas (SEMALI) **Coordenador:** Rafael Roehrs
Período: 16-19/04

Evento: Semana Acadêmica Veterinária
Coordenador: PET Veterinaria/Diretório acadêmico/Jão Paulo Pascon **Período:** 08-10/05

Evento: I Simpósio de Envelhecimento da Fronteira Oeste **Coordenador:** Jacqueline Piccoli
Período: 8-10/05

Evento: II Simpósio de Atualização em Fisiologia do Sistema Nervoso
Coordenador: Pâmela Carpes
Período: 29-31/08

Evento: II Simpósio de Educação Física e Saúde
Coordenador: Gabriel Bergmann
Período: 11 a 13/09

Evento: III Seminário dos Grupos de Pesquisa do Campus Uruguaiana **Coordenador:** Franck Peçanha **Período:** 29-31/10

Evento: II Seminário Corpos, Gêneros, Sex. e Rel. Étnico-Raciais na Educação. **Coordenador:** Fabiane da Silva/Elena Mello
Período: 22-23/11

Evento: III Seminário Internacional Cultura Afro da UNIPAMPA **Coordenador:** Marta Iris da Silveira
Período: 06-08/12

Evento: III Simpósio em Neuromecânica Aplicada: inovação tecnológica para o exercício físico e reabilitação
Coordenador: Felipe Carpes
Período: 18 a 20/12

4 – COMUNICAÇÃO SOCIAL

A Comunicação Social na Universidade é realizada de forma centralizada na Assessoria de Comunicação Social (ACS) que veicula notícias do Campus no Portal da Universidade (www.unipampa.edu.br) e no site do Campus (<http://porteiros.unipampa.edu.br/uruguaiana/>) e na imprensa local. No site do Campus foram publicadas em 2012 cerca de 97 notícias em sua maioria destacando as atividades realizadas pela Comunidade Acadêmica do Campus Uruguaiana.

O projeto de extensão “Rádio-educação: dialogando com a comunidade”, coordenado pela Profa. Fabiane Farias, consiste em um programa de rádio que estabelece um elo de comunicação entre a população da fronteira oeste e a Universidade, permitindo a familiarização e aproximação entre a comunidade acadêmica e a comunidade em geral. O programa semanal UNIPAMPA DEBATES, que representa uma parceria entre a UNIPAMPA – Campus Uruguaiana e a Rádio São Miguel 880 AM, consiste na reunião de uma equipe de professores e alunos da Universidade e um participante convidado, que pode ser um professor ou membro atuante na comunidade. Mesclando características de debate e entrevista, o programa permite a discussão de assuntos cotidianos relevantes para a população local e proporcionando, além da disseminação de informações e conhecimento, que a comunidade conheça o trabalho realizado na Universidade e que a UNIPAMPA cumpra assim com seu papel social. A cada edição, os ouvintes puderam interagir com a equipe apresentadora através da utilização dos telefones da rádio, incluindo o celular, endereço eletrônico ou ferramenta de mensagens instantâneas (unipampadebates@hotmail.com).

5 – ESTRUTURA

5.1 – Gestão de Pessoal

Quadro 1 - Número de servidores docentes por nível

Nível	2012
Assistente	44
Adjunto	57
Substituto	4
Temporário	10
TOTAL	115

Fonte: Setor pessoal

Quadro 2 - Número de servidores técnico – administrativos em educação por cargo e titulação

Cargo	Médio	Graduação	Especialização	Mestrado	Doutorado
	2012	2012	2012	2012	2012
Administrador			5		
Analista de Tecnologia da Informação				1	
Assistente em Administração		7			
Assistente Social		1			
Bibliotecário - Documentalista		2			
Biólogo		1			
Contador					
Economista					
Enfermeiro		1		1	
Engenheiro / Agrônomo					

Farmacêutico		2			
Fisioterapeuta		5	2		
Fonoaudiólogo		1			
Médico Veterinário		4			
Nutricionista					
Operador de Câmera de Cinema e TV					
Pedagogo		1			
Químico		1			
Secretário Executivo		2			
Técnico Agropecuário		2			
Técnico de Tecnologia da Informação					
Técnico Desportivo		5			
Técnico em Assuntos Educacionais		2			
Técnico em Contabilidade		1			
Técnico em Laboratório / Audiovisual					
Técnico em Laboratório / Biologia		7	2	1	
Técnico em laboratório / Edificações					
Técnico em Laboratório / Física					
Técnico em Laboratório / Industrial					
Técnico em Laboratório / Química	1	5			

Fonte: Setor de Pessoal

Quadro 3 –Evolução do número de servidores técnico - administrativos em educação por setor

Setor	Nº de Servidores		
	2010	2011	2012
Biblioteca	3	3	3
Secretaria Acadêmica	3	4	4
Laboratórios	21	21	19
Coordenação Administrativa	7	12	11
Outros setores (identificar)	26	33	32
Total	60	73	70

Fonte: Setor Pessoal Campus

Análise crítica:

A distribuição de vagas docentes para concursos públicos de professores observa o quantitativo de vagas disponibilizadas pelo MEC para UNIPAMPA a cada ano e a matriz de distribuição interna das vagas docentes considera a relação professor-aluno e as peculiaridades de cada Curso.

O atendimento da demanda de servidores técnicos administrativos em Educação vem sendo suprida pela Reitoria conforme o Plano de Necessidade de TAEs do Campus Uruguiana que é atualizado anualmente de acordo com as demandas gerais do Campus e específicas dos Cursos de Graduação e o atendimento desta demanda.

No Campus Uruguiana ainda existe um déficit de professores e TAEs para o adequado cumprimento dos Projetos Pedagógicos dos Cursos e realização de atividades acadêmico-administrativas e de infraestrutura.

Quadro 4- Número de funcionários terceirizados por setor

Setor	Quantidade
Limpeza	28
Vigilância	20
Portaria	6
Serviços Gerais	6
Motoristas	3

Outros (especificar)	
Total	63

Fonte: setor administrativo.

Análise crítica:

A equipe de servidores terceirizados nas suas diferentes funções tem demonstrado grande comprometimento com a UNIPAMPA, constituindo-se em parceiros importantes para consolidação do Campus Uruguaiana. O quantitativo em cada área foi dimensionado segundo aspectos técnicos via termo de referência e processo licitatório padrão e ajustes estão sendo feitos para garantir o princípio de economicidade e boa gestão dos recursos públicos.

Evidenciamos a necessidade de contratação de serviço terceirizado para tratar do campo envolvendo plantações e criações de animais. Outro serviço terceirizado que se faz necessário é o de jardinagem.

5.2 – Infraestrutura

Quadro 5 – Espaço físico do campus – Imóveis próprios

Tipo	Área (m²)
	2012
Terreno	2500.000
Área Construída	24.000

Fonte: Setor Administrativo

Quadro 6 – Espaço físico do campus – imóveis cedidos / alugados

Tipo	Quantidade	Área total (m²)
Sala	--	--
Prédio	--	--
Outros (especificar)	--	--
Total	--	--

Fonte:

Quadro 7 – Utilização do espaço físico

Tipo	Quantidade de ambientes
Salas de aula	16
Laboratórios	68
Biblioteca	1
Sala de Professores	20
Sala de Reuniões	1
Sala apoio pedagógico	1
Sala Secretaria Acadêmica	1
Sala Coordenadoria Acadêmica	1
Auditório	2
Restaurantes e cantinas	2
Diretórios Acadêmicos	1
Outras estruturas (especificar)	

Fonte: setor administrativo

Quadro 8 - Dados do acervo bibliográfico em 2012

Item	Qtde (nº)
Título de livros	2874
Exemplares de livros	21438
Títulos de Periódicos Nacionais	99
Títulos de Periódicos Estrangeiros	41

Empréstimos de Livros/Ano	12758
Reservas de Livros	1415
Assinaturas de Jornais	3
Assinaturas de Revistas	33
Monografias	102
Teses e Dissertações	3
TOTAL	

Fonte: SIE-Biblioteca

Análise crítica:

Em 2012 o acervo da biblioteca atingiu a marca de 21 mil exemplares, o que representa um aumento de mais de 100% em relação ao acervo de 2011. Sendo assim, o acervo atende satisfatoriamente as bibliografias básica e complementar dos cursos ministrados. Ressaltamos que o acervo ainda está em fase de aquisição, sendo investidos mais de 700 mil reais em 2012. Também realizamos mais de 12 mil empréstimos, mesmo num ano atípico de greve. Em contrapartida, a biblioteca conta com apenas três servidores desde 2010, para atender uma comunidade acadêmica de mais de 1500 usuários, além de catalogar, preparar para circulação e responsabilizar-se pelo acervo (patrimônio da universidade). Tendo em vista as colocações feitas, faz-se necessário o aumento do número de servidores para atender a demanda crescente a cada ano e a contratação do serviço terceirizado de portaria.

6 – ATIVIDADES ACADÊMICAS

6.1 - Graduação

Quadro 9 – Evolução do número de cursos de graduação

Curso	Vagas ofertadas			Ingressantes Processo Seletivo			Outras formas de ingresso		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Enfermagem	50	50	50	50	51	25	10	16	5
Farmácia	50	50	50	50	51	50	10	12	12
Fisioterapia	50	50	50	50	50	25	5	14	14
Educação Física	50	50	50	50	50	49	8	7	6

Medicina Veterinária	80	80	80	80	80	41	6	14	15
Ciências da Natureza	50	50	50	51	50	50	1	7	5
Tecnologia em Aquicultura	40	40	50	40	40	50	6	1	0
Total	370	370	380	371	372	290	46	71	57

Fonte: Secretaria Acadêmica

Quadro 10 – Carga horária didática média na graduação por docente no semestre*

2012	
1º SEMESTRE	2º SEMESTRE
13,14 HA/semana	Indisponível**

Fonte: SIE

* Carga horária total em sala de aula em **graduação** no semestre dividida pelo número de docentes total do Campus.

** Não foi possível calcular em virtude da greve e do início do segundo semestre de 2012 ser em **Janeiro/2013**.

Quadro 11 – Número de alunos matriculados e concluintes em 2012

Curso	Alunos Matriculados	Alunos Concluintes
Enfermagem	218	1
Farmácia	226	15
Fisioterapia	273	15
Educação Física	143	0
Medicina Veterinária	249	0
Ciências da Natureza	93	0
Tecnologia em Aquicultura	95	03
Total	1297	34

Fonte: Secretaria Acadêmica

Quadro 12 – Evolução do número de alunos matriculados em trabalho de conclusão de curso (TCC)

Ano	Alunos matriculados
2010	120
2011	78
2012	122

Fonte: Secretaria Acadêmica

Quadro 13 – Evolução do número de alunos matriculados em estágios obrigatório e não obrigatório

Ano	Estágio obrigatório	Estágio não obrigatório	
		Turno integral	Turno parcial
2010	167		
2011	74		
2012	109		
Total	350		

Fonte: Secretaria Acadêmica

Quadro 14 – Evasão por curso no ano de 2012

Curso	Transferências	Trancamentos
Enfermagem	4	5
Farmácia	7	1
Fisioterapia	3	4
Educação Física	0	0
Medicina Veterinária	2	3
Ciências da Natureza	3	5
Tecnologia em Aquicultura	0	2
Total	19	20

Fonte: Secretaria Acadêmica

Análise Crítica:

Em relação ao preenchimento de vagas, cabe ressaltar que em função do sistema SISU, adotado pela universidade, todas as vagas são preenchidas, atendendo também, candidatos residentes na região. Quanto à evasão, o Campus apresenta um dos menores índices, comparativamente aos demais campi. Sendo uma das principais causa de evasão, a distância entre o Campus e as residências familiares dos acadêmicos.

O Campus destaca-se pelo grande número de projetos aprovados em ensino, pesquisa e extensão, além de programas PET, com incorporação dos acadêmicos nos respectivos programas diminuindo a evasão.

6.2 Pós-Graduação

Quadro 15 – Cursos e número de alunos matriculados em 2012

Curso <i>lato sensu</i>	Nº de Alunos	Ano de início das atividades
ESPECIALIZAÇÃO EM CIÊNCIAS DA SAÚDE	30	2012
ESPECIALIZAÇÃO EM EDUCAÇÃO EM CIÊNCIAS	30	2012
ESPECIALIZAÇÃO EM ENFERMAGEM NA SAÚDE DA MULHER	30	2012

Fonte: SIE

Quadro 16 – Cursos e número de alunos matriculados em 2012

Curso <i>stricto sensu</i>	Nº de Alunos	Ano de início das atividades
MESTRADO EM BIOQUÍMICA	29	2011
MESTRADO EM CIÊNCIA ANIMAL	16	2011
MESTRADO EM CIÊNCIAS FARMACÊUTICAS	9	2012

Fonte: SIE

Quadro 17 – Ingressantes e evolução do número de cursos de pós-graduação no campus

Curso	Vagas ofertadas			Ingressantes no Processo Seletivo			Outras formas de ingresso (aluno especial)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
ESPECIALIZAÇÃO EM CIÊNCIAS DA SAÚDE	-	-	30	-	-	30	-	-	-
ESPECIALIZAÇÃO EM EDUCAÇÃO EM CIÊNCIAS	-	-	30	-	-	30	-	-	-
ESPECIALIZAÇÃO EM ENFERMAGEM NA SAÚDE DA MULHER	-	-	30	-	-	30	-	-	-
MESTRADO EM BIOQUÍMICA	-	19	20	-	15	16	-	9	5
MESTRADO EM CIÊNCIA ANIMAL	-	7	9	-	7	5	-	15	5
MESTRADO EM CIÊNCIAS FARMACÊUTICAS	-	-	10	-	-	9	-	-	-
Total		26	129		22	120	-	24	10

Fonte: SIE

Análise crítica:

O Campus possui três programas de cursos de Mestrado (Bioquímica,, Ciência Animal e Ciências Farmacêuticas) e um programa de doutorado (Bioquímica). Destaca-se em 2012 o início do Mestrado em Ciências Farmacêuticas e a implantação do programa de doutorado em Bioquímica, o primeiro em funcionamento na UNIPAMPA. Cabe salientar as defesas já efetuadas no programa de Bioquímica bem como a grande procura pelos programas.

Em relação à cursos Latu sensu, o campus iniciou três programas em 2012, com 30 vagas com preenchimento e 30 vagas cada.

Quadro 18 – Carga horária didática por docente no semestre*

Docente	Titulação	2012	
		1º SEMESTRE	2º SEMESTRE
Andreas Sebastian Loureiro Mendez	Doutor	10h	-
Andres Delgado Canedo	Doutor	-	20h
Cleci Menezes Moreira	Doutor	15h	15h
Chariston Andre Dal Belo	Doutor	-	30h
Cristiano Ricardo Jesse	Doutor	-	30h
Daiana Silva de Avila	Doutor	30h	50h
Elton Luis Gasparotto Denardin	Doutor	10h	-
Felipe Pivetta Carpes	Doutor	30h	30h
Francielli Weber Santos Cibin	Doutor	-	30h
Giulia Alessandra Wiggers Peçanha	Doutor	15h	15h
Gustavo Orione Puntel	Doutor	-	-
Julio Cesar Mendes Soares	Doutor	-	-
Rafael Rohers	Doutor	10h	-
Robson Luiz Puntel	Doutor	60h	75h
Vanderlei Folmer	Doutor	90h	65h
Vanusa Manfredini	Doutor	-	30h
Bruno Leite dos Anjos	Doutor	16,5h	71,25h
Cláudia Acosta Duarte	Doutor	39h	11,25h
Daniela dos Santos Brum	Doutor	46,5h	60h

Fabio Gallas Leivas	Doutor	106,5h	60h
Irina Lübeck	Doutor	16,5h	45h
João Paulo da Exaltação Pascon	Doutor	1,5h	56,25h
Luiz Ernani Henkes	Doutor	37,5h	22,5h
Maria Ligia de Arruda Mistieri	Doutor	1,5h	15h
Mario Celso Sperotto Brum	Doutor	69h	82,5h
Roberto Thiesen	Doutor	54h	-
Carine Viana Silva Ieggli	Doutor	-	15h
Débora Faoro	Doutor	-	22,5h
Eduardo André Bender	Doutor	-	15h
Fabiana Ernestina Barcellos da Silva	Doutor	-	30h
Fabiane Moreira Farias	Doutor	-	22,5h
Favero Reisdorfer Paula	Doutor	-	22,5h
Jacqueline da Costa Escobar Piccoli	Doutor	-	15h
Letícia Marques Colomé	Doutor	-	15h
Luis Flávio Souza de Oliveira	Doutor	-	15h
Marcelo Donadel Malesuik	Doutor	-	15h
Michel Mansur Machado	Doutor	-	37,5h
Rodrigo José Freddo	Doutor	-	15h
Sandra Elisa Haas	Doutor	-	15h

Fonte: SIE

* Carga horária docente total no semestre em cursos de pós-graduação

Quadro 19 – Evolução do número de alunos matriculados, concluintes e evadidos

Curso	Alunos Matriculados			Alunos Concluintes			Alunos evadidos		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
ESPECIALIZAÇÃO EM CIÊNCIAS DA SAÚDE	-	-	30	-	-	-	-	-	-
ESPECIALIZAÇÃO EM EDUCAÇÃO EM CIÊNCIAS	-	-	30	-	-	-	-	-	-
ESPECIALIZAÇÃO EM ENFERMAGEM NA SAÚDE DA MULHER	-	-	30	-	-	-	-	-	-
MESTRADO EM BIOQUÍMICA	-	15	29	-	-	5	-	-	5
MESTRADO EM CIÊNCIA ANIMAL	-	7	16	-	-	-	-	-	-
MESTRADO EM CIÊNCIAS FARMACÊUTICAS	-	-	9	-	-	-	-	-	-
Total	-	22	144	-	-	5	-	-	5

Fonte: SIE

Quadro 20 – Número de alunos de pós-graduação em atividades de pesquisa e extensão

Ano	Pesquisa	Extensão
2012		

Fonte: SIE

Quadro 21 – Número de alunos da pós-graduação matriculados em trabalho de monografia/dissertação

Ano	Alunos matriculados
2012	27

Fonte: SIE

6.3 – Pesquisa

Quadro 22 – Ações de Pesquisa

Modalidade	Quantidade
	2012
Projetos de pesquisa em execução	196
Projetos de pesquisa executados	---
Grupos de pesquisa	15
Eventos	1
Total	

Fonte: Comissão Pesquisa

Quadro 23 – Número de pessoas envolvidas nas ações de pesquisa em 2012

Modalidade	Quantidade
Professores da UNIPAMPA envolvidos	90

Técnicos da UNIPAMPA envolvidos	10
Alunos da UNIPAMPA envolvidos	Aprox. 200
Público atingido	xxx
Instituições conveniadas	xxx
Pessoal de outras instituições (conveniadas e colaboradores)	xxx
Total	

Fonte: Comissão Pesquisa

Quadro 24 – Produção científica em 2012

Produção	Quantidade
Artigos completos publicados em periódicos	115
Livros publicados/organizados ou edições	5
Capítulos de livros publicados	31
Trabalhos completos publicados em anais de congressos	30
Resumos expandidos publicados em anais de congressos	79
Resumos publicados em anais de congressos	275
Artigos aceitos para publicação	38
Apresentações de trabalho	153
Demais tipos de produção bibliográfica	6
Softwares sem registro de patente	0
Trabalhos técnicos	24

Produtos artísticos	1
Demais tipos de produção técnica	31
Total	788

Fonte: PROPESQ

6.4 – Extensão

Quadro 25 – Ações de extensão em 2012

Modalidade	Quantidade
Projetos de extensão em execução *	28
Projetos de extensão executados *	78
Grupos de extensão	0
Eventos	10
Total	

Fonte: Comissão Local de Extensão

* Excetuando-se cursos e eventos.

Quadro 26 – Número de pessoas envolvidas nas ações de extensão em 2012

Modalidade	Quantidade
Professores da UNIPAMPA envolvidos	68
Técnicos da UNIPAMPA envolvidos	22
Alunos da UNIPAMPA envolvidos	330

Público atingido	23.659
Convênios	19
Pessoas colaboradoras e das instituições conveniadas	28
Total	

Fonte: Comissão Local de Extensão

7 – PROGRAMAS DE BOLSAS E INCENTIVOS

Quadro 27 – Bolsas de graduação – Programa Bolsas de Desenvolvimento Acadêmico - PBDA

ANO	NÚMERO DE BOLSAS			
	Iniciação ao Ensino	Iniciação à Pesquisa	Iniciação à Extensão	Total
2012	34	36	32	102

Fonte: setor de estágios e bolsas

Quadro 28 – Bolsas de graduação – Outras fontes de financiamento

ANO	NÚMERO DE BOLSAS						
	CAPEs	FAPERGS	CNPq	PIBID	PET	OUTRAS (ESPECIFICAR)	Total
2012				45	48	Nude : 2 Monitoria Indígena: 2 Anauê: 2	

						Grupo de pesquisa (propeq): 2 Proext: 77 Auxilio Eventos (praec e proext): 231 Instalação Estudantil: 14
--	--	--	--	--	--	---

Fonte: Setor de Estágios e auxílios/bolsas

Quadro 29 – Bolsas de graduação – Programa Bolsa de Permanência – PBP

ANO	NÚMERO DE BOLSAS			
	Alimentação	Moradia	Transporte	Total
2012	174	108	169	451

Fonte: Assistente Social do campus

Quadro 30 – Número de alunos beneficiados no PBP

Ano	Número de alunos
2012	249

Fonte: Assistente Social do campus

Quadro 31 - Bolsas de pós-graduação

Ano	Fontes
	Demanda Social - CAPES

2012	15
------	----

Fonte: PPGs Campus.

8 – CONVÊNIOS

Quadro 32 - Convênios, protocolos e termos celebrados no ano de 2012

Modalidade	Instituição	Objeto	Período de Vigência
Acordo de cooperação			
Protocolo de cooperação			
Convênio			
Termo de cooperação técnica			
Convênio de cooperação técnica científica			
Outros			

Fonte:

9 – GESTÃO DE FROTA

Quadro 33 – Frota do Campus

Marca	Modelo	Ano	Km percorrido em 2012	Qtde. manutenções em 2012		Ocorrências*
				Preventiva	Corretiva	
VW	PARATI	2007	45.138	5.660,34		
GM	S10	2009	60.727	7.135,95		
MERCEDE Z	MICROBUS	2012	19.121	440,00		

Fonte: Setor de Frota, TicketCard/GoodCard

10 – ORÇAMENTO

Quadro 34 – Orçamento executado pelo Campus

Tipo de despesa	Elemento de Despesa	Valor (R\$)
Diárias pessoal civil	33.90.14	48.944,90
Aquisição de Material de consumo	33.90.30	58.259,13
Passagens e despesas locomoção	33.90.33	10.632,14
Serviços de terceiros pessoa física	33.90.36	11.352,80
Serviços de terceiros pessoa jurídica	33.90.39	28.350,00
Obras	44.90.51	xxxxx
Aquisição de Equipamento e Material Permanente	44.90.52	245.337,35
TOTAL		

Fonte:PROPLAN

11 – PERSPECTIVAS DO CAMPUS PARA 2013

As perspectivas da nova gestão do campus Uruguaiana para 2013, surgiram a partir dos diálogos e anseios de um coletivo de servidores e consideram o contexto histórico e institucional da Unipampa. Salientamos que neste documento são apresentados alguns objetivos e metas para serem implementadas a partir de 01/02/2013. Seguem abaixo as perspectivas:

Discutir e Elaborar o Plano Diretor do campus Uruguaiana junto à Comunidade Universitária;

Incentivar a inter-relação das atividades de Ensino, Extensão e Pesquisa e buscar constantemente seu pleno desenvolvimento;

Consolidar os cursos de graduação, fortalecer e expandir a Pós-graduação;

Realizar a gestão acadêmica de forma participativa visando o bom desenvolvimento dos processos acadêmicos;

Estimular e apoiar o desenvolvimento de eventos científicos, esportivos e artístico-culturais no campus Uruguaiana;

Criar espaços para que os docentes possam realizar atendimento pedagógico dos estudantes e onde o Núcleo de Desenvolvimento Educacional (NUDE) possa disponibilizar atendimento ao docente e discente;

Trabalhar em parceria com a reitoria e com a comunidade com a finalidade de sanar algumas deficiências apontadas no relatório de auditoria interna 014 campus Uruguaiana. Especialmente em relação a infra-estrutura e condições de ambiência;

Manter constante diálogo junto a direção PUC com a finalidade de organizar a ocupação dos espaços de acordo com a nossa demanda, respeitando os acordos firmados entre as instituições;

Propor junto ao conselho do campus a reorganização da distribuição dos espaços acadêmicos administrativos do campus;

Trabalhar de forma melhorar algumas deficiências apontadas no relatório de auditoria interna 014 campus Uruguaiana. Especialmente em relação a setor de almoxarifado, patrimônio, compras e NTI;

Promover a elaboração do Regimento do Campus;

Planejar estratégias para o desenvolvimento do Campus;

Estimular o diálogo sobre a criação da Associação de Servidores do Campus Uruguaiana;

Amadurecer os diálogos com a Pró-reitoria de Assuntos Estudantis e Comunitários (PRAEC) para a criação de Moradia Estudantil e Restaurante Universitário em consonância com as necessidades do Campus;

Buscar junto ao poder público municipal a melhoria da oferta de transporte ao campus;

Buscar aproximação do Núcleo de desenvolvimento de pessoal (NUDEPE) para aplicação de cursos de capacitação em Uruguaiana em horários alternativos à jornada de trabalho;

Aproximar o Campus das redes de ensino e saúde municipal e estadual;

Discutir a gestão orçamentária do campus junto aos cursos de graduação e pós-graduação;

Iniciar processo de identificação dos ambientes do campus Uruguaiana;

Trabalhar de forma melhorar algumas deficiências apontadas no relatório de auditoria interna 014 campus Uruguaiana. Especialmente em relação à oferta de serviços através de novos contratos cantina e reprografia;

Trabalhar de forma melhorar algumas deficiências apontadas no relatório de auditoria interna 014 campus Uruguaiana. Especialmente em relação a oferta de serviços existentes tais como o sistema de segurança do campus (brigada de incêndio).